

Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l.

Sede in Milano – Via B.Luini n.5

Capitale Sociale sottoscritto e versato euro 406.666.67

Iscritta alla C.C.I.A.A. di Milano

Codice Fiscale. P. Iva e n Iscrizione Registro Imprese: 09599830966

N. Rea: MI- 2101342

BILANCIO SOCIALE AL 31/12/2021

Presentazione

Il consorzio ENAIP NET nel corso dell'anno in esame, nonostante il perdurare delle sfide legate alla pandemia di COVID-19 e le conseguenti ripercussioni sulle attività di sfera internazionale, ha continuato a dedicarsi ad ampliare e rafforzare il proprio Network di relazioni e collaborazioni soprattutto in ambito europeo. Strumento principe identificato a questo scopo è stata la partecipazione a progetti di cooperazione, accompagnata da progettazione e gestione in qualità di capofila, o all'implementazione come partner di consorzio. Non sono mancate anche opportunità di più ampio respiro, attraverso cui ENAIP NET, insieme ai propri stakeholders, ha avuto modo di contribuire a consolidare gli ecosistemi di competenze, eccellenze e innovazione presenti nei propri sistemi regionali e transnazionali. L'impegno profuso ed i relativi risultati conseguiti grazie all'attività in area internazionale sono stati guidati dalle priorità fissate a livello della Commissione UE, a partire dal *Green Deal* europeo fino alla promozione di un'Europa pronta per l'era digitale, più democratica e attenta all'economia sociale.

Dopo aver consolidato il suo ruolo di catalizzatore dell'eccellenza in ambito UE, ENAIP NET ha deliberato di intervenire anche nella realizzazione di progetti di assistenza tecnica per i Paesi non UE, mettendo a disposizione le proprie risorse, il proprio expertise, le proprie metodologie e buone pratiche. Il risultato è stato molto soddisfacente, sia per valori economici raggiunti, sia per qualità dei soggetti committenti.

Con l'occasione ricordiamo come gli obiettivi raggiunti nel corso del 2021 sono il risultato del continuo impegno dei collaboratori di ENAIP NET, all'interno del Consorzio e attraverso la partecipazione ai vari Network europei.

Indice

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	pag. 3
2. Informazioni generali sull'ente	pag. 4
3. Struttura, governo e amministrazione	pag. 6
4. Persone che operano nell'ente	pag. 7
5. Obiettivi e attività	pag. 8
6. Situazione patrimoniale, economico e finanziaria	pag. 13
7. Altre informazioni	pag. 16
8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	pag. 17

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale 2021 di Enaip Net Impresa Sociale società Consortile a responsabilità limitata ha recepito nei principi di redazione e nei suoi contenuti quanto previsto dai riferimenti normativi D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 112, D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore) e D.M. 4 Luglio 2019:

- **rilevanza:** riportiamo solo le informazioni rilevanti affinché i nostri stakeholder possano comprendere l'andamento dell'organizzazione e degli impatti economici, sociali e ambientali della nostra attività;
- **completezza:** abbiamo identificato i principali stakeholder che influenzano e sono influenzati dall'attività del nostro ente, fornendo loro tutte le informazioni per consentire di valutare risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni è chiaro;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sono quelli dell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** l'esposizione adottata rende possibile il confronto temporale con i risultati degli anni passati;
- **chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a chi non è del settore;
- **veridicità e verificabilità:** sono esplicitate le fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati sono riportati in maniera oggettiva;
- **autonomia delle terze parti:** autonomia e indipendenza di giudizio nel trattare specifici aspetti.

Sono stati introdotti nel sistema di rendicontazione sociale perimetri e metodi di misurazione per i quali, non in tutti i casi è stato possibile ricostruire in riferimento ad anni precedenti gli elementi di raffronto utili ad una lettura comparativa e ad una valutazione sull'andamento dell'attività nel tempo.

Il periodo di rendicontazione è il medesimo del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021. Valori economici e finanziari riportati nel presente documento derivano pertanto dal Bilancio d'esercizio 2020, redatto secondo la normativa precedente, seppur abrogata (art. 102 D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 117 con abrogazione della L. 11 agosto 1991 n. 266 e della L. 7 dicembre 2000 n. 383 e introduzione delle norme transitorie).

Nel bilancio sociale abbiamo delineato in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2021.

Il Bilancio sociale sarà pubblicato, dopo l'approvazione sul sito internet www.enaip.net.

Per facilitare la consultazione al lettore, nell'impostazione editoriale del documento si è scelto di presentare i dati con tabelle di sintesi ed un linguaggio di grande semplicità.

Alla redazione del Bilancio Sociale hanno contribuito le seguenti funzioni e competenze presenti nell'ente: direzione, amministrazione e gestione progetti. Il processo di redazione del Bilancio Sociale ha preso avvio con un mandato del Consiglio Direttivo, ha incluso la definizione di un indice ragionato del documento, la raccolta e l'elaborazione dei dati da parte degli uffici competenti per materia, la redazione dei testi. Infine, il processo si è concluso con la revisione dei singoli capitoli da parte dei referenti interni dell'ente e l'approvazione del documento nel suo insieme da parte del Consiglio prima e dell'Assemblea successivamente.

La trasparenza come base della relazione di fiducia ha inoltre portato l'ente a dotarsi nel corso del tempo di diversi strumenti di promozione di un'accountability a tutto tondo verso i propri molteplici interlocutori.

2. Informazioni generali sull'ente

Denominazione	Enaip Net Impresa Sociale società consortile a responsabilità limitata
Contesto di riferimento	Promozione attività di formazione scolastica professionale
Codice fiscale e partita IVA (se presente)	09599830966
Forma giuridica e qualificazione sottosezione RUNTS	Società consortile a responsabilità limitata – Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Bernardino Luini n.5 20123 Milano
Sedi operative	Nessuna
Area territoriale di operatività	Ambiti territoriali e/o provinciali in cui si sviluppa l'attività dell'ente...
Data Costituzione	28/07/2016
Numero Iscrizione RUNTS	Iscritta in data 21/03/2022
Numero iscrizione albi regionali o nazionali	Iscritta nella sezione Imprese Sociali della Camera di Commercio di Milano settore ICNPO 06300 Addestramento e avviamento professionale
Telefono	02 881244102
Sito internet	www.enaip.net
Mail	e-mail: segreteria@enaipnet.it pec: enaipnet@pec.enaipnet.it info@enaip.net
Eventuale Codice Ateco primario	85.59.20
Eventuali Codici Ateco secondari	Nessuno
Collegamenti con altri enti del Terzo Settore	Enti del Terzo settore soci del Consorzio
Partecipazioni	Nessuna

2.1 Valori e finalità perseguite

Gli scopi di Enaip Net Impresa Sociale Società Consortile s.r.l. sono stati letti e documentati a partire dall'analisi dei seguenti documenti:

- Atto costitutivo e Statuto sottoscritto il 28/07/2016 registrato il 2 agosto 2016, modificato dall'assemblea straordinaria dei soci del 7/2/2019 con delibera registrata in data 19/02/2019;
- Decreto Legislativo n.117 del 3 luglio 2017 (Codice del Terzo Settore);
- Regolamento consortile approvato dall'assemblea dei soci del 23 luglio 2018.

Lo scopo della società è quello di istituire un'organizzazione comune mediante la quale i soci possano svolgere le attività di cui all'oggetto sociale. In particolare, gli obiettivi comuni dei soci sono i seguenti:

- migliorare, innovare ed estendere la loro offerta di servizi formativi, per il lavoro e di consulenza e assistenza tecnica rivolti a cittadini, imprese e istituzioni,
- ampliare il loro mercato di riferimento, sia istituzionale sia privato
- creare partenariati strategici con soggetti istituzionali, sociali ed economici e con ogni altra entità di interesse per il perseguimento dei presenti scopi,
- ottimizzare l'accesso delle Imprese contraenti a bandi e gare di interesse comune dei consorziati

2.2 Attività statutarie

La società ha per oggetto la promozione delle attività di formazione scolastica, professionale e di ogni altro tipo e specie svolte dai soci mediante:

- partecipazione a bandi nazionali, europei e internazionali indetti da soggetti pubblici e privati,
- sviluppo, manutenzione e marketing del catalogo di servizi offerti dai soci,
- promozione dei partenariati utili alla realizzazione delle diverse attività,
- analisi di mercato, ricerca e sviluppo, finalizzati alla progettazione e alla gestione comune di nuove attività commerciali e istituzionali o azioni di sistema nell'ambito dell'attività sopra indicata;
- acquisizione e/o detenzione, in qualsiasi forma e modalità e pertanto in proprietà e/o in affitto e/o in uso e/o in comodato mediante idonei strumenti contrattuali, gestione e conduzione di immobili aventi quale utilizzo e/o destinazione l'attività di formazione professionale e/o scolastica in qualunque modo esercitata e pertanto serventi le attività formative declinate nel presente articolo.

2.3 Curriculum dell'ente

ENAIP NET nasce nel 2016 come consorzio che raggruppa gli ENAIP regionali di Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Piemonte, Veneto ed ENAIP Nazionale Impresa Sociale, con l'obiettivo di promuovere l'eccellenza nella formazione professionale, sia in ambito nazionale che internazionale.

Il consorzio nasce fin da subito con una forte vocazione internazionale, che si è tradotta nel tempo nella partecipazione a network europei, attraverso incarichi e ruoli che alcuni dei nostri collaboratori hanno assunto.

Nello specifico:

GIORGIO SBRISSA

- Presidente di EVTA - European Vocational Training Association
- Membro di ALDA - Associazione Europea per la Democrazia Locale
- Membro del network VET4EU2 e dell'Expert Group "Platform of European Associations of VET providers"
- Sottoscrittore del pledge EAfA (European Alliance for Apprenticeship)

ANDREA GIACOMELLI

- Delegato del "Commission expert group on graduate tracking (E03580)" della Commissione Europea DG – EAC

MONICA VERZOLA

- Membro del board di EVTA - European Vocational Training Association
- Deputy Secretary General nel Comitato Esecutivo di EVBB - European Association of Institutes for Vocational Training
- Membro del national board italiano di EVET - European Forum of Technical and Vocational Education and Training
- Membro del network VET4EU2 e dell'Expert Group "Platform of European Associations of VET providers"
- Membro dello Steering Committee e Vicepresidente della LLLP - Lifelong Learning Platform
- Delegato del gruppo III della Commissione consultiva per le trasformazioni industriali (CCMI) del Comitato Economico e Sociale Europeo

Tale vocazione internazionale ha portato dapprima alla partecipazione dell'ente a diversi progetti comunitari e successivamente a lavorare su progetti di cooperazione internazionale fuori dai confini dell'Unione Europea.

3. Struttura, governo e amministrazione

3.1 Composizione della base sociale

Totale soci al 31.12.2021: n. 5 soci persone giuridiche.

1) Fondazione Enaip Lombardia c.f. 80203850153 capitale sottoscritto e versato 116.666,67 euro (28,69% del capitale sociale)

Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro;

2) Enaip Friuli Venezia Giulia c.f. 80035920323 capitale sottoscritto e versato 70.000 euro (17,21% del capitale sociale)

Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro.

3) Enaip Piemonte c.f. 97502540012 capitale sottoscritto e versato 70.000 euro (17,21% del capitale sociale)

Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro.

4) Enaip Veneto Impresa Sociale c.f. 92005160285 capitale sottoscritto e versato 116.666,67 euro (28,69% del capitale sociale)

Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro.

5) Ente Nazionale Acli Istruzione Professionale Impresa Sociale c.f. 80045210582 capitale sottoscritto e versato euro 33.333,33 (8,20% del capitale sociale)

Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro

3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione responsabilità e composizione degli organi

La società è costituita sotto forma di società consortile a responsabilità limitata senza scopo di lucro ai sensi dell'art.2615 ter c.c. con le caratteristiche e le modalità previste dal D. Lgs. 3 luglio 2017 n.112.

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da cinque membri (da tre a sette sono il numero previsto dallo Statuto); i componenti dell'Organo Amministrativo possono essere scelti anche fra i non soci.

Presidente del Consiglio di Amministrazione in carica: Giorgio Sbrissa (dal 19/10/2021)

Vice Presidente: Sergio Pugliano (dal 19/10/2021)

Altri Componenti del Consiglio di Amministrazione:

Paola Stuparich

Paola Vacchina

Alessandro Tarpini

Sindaco Unico: Dottor Dario Lazzari

Revisore Legale: società di revisione Re.@ Vi. S.r.l.

Gli amministratori sono stati nominati in data 19/07/2019 e 14/10/2019, gli amministratori e il sindaco unico sono in carica 3 anni fino all'approvazione del bilancio in chiusura al 31/12/2021, tranne il Revisore Legale in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2023.

3.3 Democraticità e partecipazione dei soci alla vita dell'ente

Nel corso dell'esercizio i Soci si sono incontrati nelle seguenti Assemblee:

- in data 29/07/2021, con partecipazione di n. 5 soci, rappresentanti il 100% del Capitale Sociale;
- in data 19/10/2021, con partecipazione di n. 5 soci, rappresentanti il 100% del Capitale Sociale.

3.4 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

Nel merito dell'indicazione relativa all'appartenenza a reti di imprese sociale si segnala che la società sta consolidando ed ampliando il numero delle cooperazioni con reti internazionali e nazionali come evidenziato dai partenariati concordati per la presentazione di progetti.

4. Persone che operano nell'ente

4.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale

La società non ha in organico alcun lavoratore dipendente.
Si è avvalsa della collaborazione di un lavoratore autonomo.

4.2 Attività di formazione svolta

Non applicabile.

4.3 Contratto di lavoro applicato al personale dipendente

Non applicabile.

4.4 Attività svolte dai volontari

Non applicabile

4.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

Non applicabile.

4.6 Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dirigenti e associati

Nell'atto costitutivo non sono stati determinati i compensi degli amministratori ai quali spetta solamente il rimborso delle spese sopportate per ragioni del loro ufficio
Compenso annuo al sindaco unico euro 1.903,20
Compenso annuo al revisore legale euro 4.880,00

4.7 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Non applicabile.

4.8 Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annui e numero dei volontari che ne hanno fruito

Non applicabile.

5. Obiettivi e attività

5.1 Aree di attività

PROGETTI EUROPEI IN GESTIONE

Il consorzio ENAIP NET ha svolto il ruolo di coordinatore nei seguenti progetti europei:

LIFE Programme - FOSTER - Training, education and communication to reduce food waste in the food service industry (cod. LIFE17 GIE/IT/000579)

Obiettivo: prevenire lo spreco alimentare nel settore della ristorazione commerciale, sviluppando una cultura della prevenzione. Attraverso una formazione del personale di cucina e sala dei ristoranti basata sui principi dell'economia circolare, si vuole dimostrare come la prevenzione dello spreco possa anche produrre dei benefici sia ambientali che socioeconomici.

Nel corso del 2021, il progetto ha realizzato delle importanti attività e conseguito altrettanti risultati, fra cui si menzionano: 560 docenti formati e 6500 studenti raggiunti, 530 utenti iscritti al corso di e-learning offerto in italiano, 500 professionisti di settore coinvolti attraverso i webinar, quasi 120.000 visitatori sul sito di progetto. L'iniziativa è stata riconosciuta anche come una buona pratica di economia circolare per UNI/TR 11821 "Analisi di buone pratiche di economia circolare per la valutazione del loro funzionamento e delle prestazioni e per favorirne la replicabilità".

Call for proposals EACEA/34/2019 'Social Inclusion and Common Values' con il progetto "NERDVET - THINK SMART! ENHANCING CRITICAL THINKING SKILLS & MEDIA LITERACY IN VET"

Obiettivo: il progetto NERDVET intende sviluppare e sperimentare un toolkit di strumenti educativi per supportare gli insegnanti e i formatori dell'IeFP nel migliorare il pensiero critico e l'alfabetizzazione mediatica dei loro allievi.

Durante il primo anno di implementazione del progetto, il Team di coordinamento ENAIP NET ha guidato il partenariato nelle azioni necessarie allo sviluppo del toolkit: partendo dalla revisione della letteratura scientifica, passando per l'elaborazione degli strumenti didattici, fino al testing attraverso un'azione pilota. Grazie all'iniziativa, è stata instaurata una proficua collaborazione con l'Associazione "Parole O_Stili", che lavora per responsabilizzare ed educare gli utenti della Rete a scegliere forme di comunicazione non ostile.

Call for proposals EAC/S54/2019 'Second pilot VET mobility scheme for the Western Balkans' con il progetto "MoVET - Mobility for VET in Europe"

Obiettivo: promuovere e migliorare il sistema dell'IeFP nei Balcani occidentali, utilizzando la mobilità transnazionale come strumento di capacity building.

Dopo il kick-off ufficiale dei quattro progetti finanziati da questa edizione del bando, organizzato in modalità virtuale dalla Commissione Europea, ENAIP NET ha coordinato il partenariato nell'avvio delle attività del progetto, accompagnando i partner balcanici nelle prime fasi del processo di definizione delle loro strategie di internazionalizzazione. La collaborazione tra le 12 organizzazioni del consorzio ha beneficiato di un grande impulso grazie ad alcune attività che sono potute avvenire in presenza, quali la riunione dello steering committee di progetto di ottobre ed il Joint Staff Training di novembre, ospitati rispettivamente dalle scuole di formazione ENAIP NET di Trieste e Dolo.

ENAIP NET ha contribuito, in qualità di partner, allo sviluppo ed al successo dei progetti:

ERASMUS+ KA3 - VENHANS - VET European NETworking Enhancement (cod. 609023-EPP-1-2019-1-BE--EPPKA3-VET-NETPAR)

Obiettivo: supportare le reti europee per la formazione professionale, riunite nel NETWORK VET4EU2, a i) aumentare la loro rappresentatività a livello nazionale/regionale, ii) migliorare la cooperazione tra i membri della piattaforma VET4EU2, che dialoga in modo diretto con la DG EMPL sui temi rilevanti per l'IeFP europea, iii) promuovere il processo di valorizzazione della qualità dell'IeFP e dell'eccellenza che essa rappresenta.

ENAIP NET ha proseguito con il proprio impegno all'interno del progetto in qualità di coordinatore del Work Package 2 - NETWORKING, dedicato al rafforzamento di NETWORK e associazione a livello nazionale ed europeo e al consolidamento della collaborazione tra le reti UE.

ERASMUS+ KA2 - STEP 3 - 30 Training Modules - Smart Training Education Platform (cod. 2020-1-DE02-KA226-VET-008016)

Obiettivo: affrontare le sfide legate alla rapida transizione verso nuove forme di e-training nell'ambiente dell'IeFP attraverso lo sviluppo di 30 nuovi moduli di formazione per supportare l'aggiornamento digitale di formatori/insegnanti e tutor.

ERASMUS+ KA2 - PERCEIVE - development of quality assurance mechanisms in VET E-learning environments (cod. 2020-1-DE02-KA226-VET-008014)

Obiettivo: progettazione, sperimentazione e integrazione di metodi e strumenti di controllo di qualità che migliorino in modo coerente l'offerta di e-learning nell'ambito dell'leFP, nelle varie soluzioni formative supportate dalla tecnologia.

PROGETTI EUROPEI PRESENTATI/APPROVATI

Nel corso del 2021, l'area internazionale è stata impegnata nello sviluppo di numerose proposte progettuali. In particolare, le proposte presentate nell'ambito della progettazione internazionale sono state 10, di cui 2 a completa regia ENAIP NET. Il valore complessivo potenziale delle proposte presentate è quantificabile in oltre 19 milioni di euro, di cui 2.300.000€ in carico a ENAIP NET.

Il valore di questa intensa attività di progettazione è stato riconosciuto dalle buone valutazioni ricevute, ed ha condotto all'approvazione dei progetti riportati di seguito.

I. Un'iniziativa finanziata con ruolo di capofila:

Accreditamento mobilità (cod. 2021-1-IT01-KA121-VET-000007422)

Pur trovandosi ancora in un contesto di crisi globale dovuta alla pandemia, che ne ha imposto un temporaneo blocco, ENAIP NET ha raccolto la sfida a ripensare le attività di mobilità internazionale, gettando le basi per l'elaborazione di un modello incentrato su pratiche di sostenibilità e l'inclusione, esemplificato nel "Piano Erasmus" e progettandola la richiesta di Accreditamento. Tale riconoscimento, ottenuto per il settore VET, ha validità di 7 anni e consentirà al consorzio di offrire ad allievi, allieve e staff, opportunità di mobilità formative all'estero, ospitate da aziende e centri di formazione europei, per svolgere attività di stage, corsi e visite studio.

II. Tre progetti finanziati con ruolo di partner, attraverso cui il consorzio ENAIP NET ha diversificato i propri canali di finanziamento europeo e partecipato a bandi di prestigio:

LIFE 2020 - LIFE CLIMATE SMART CHEFS - Empowering chefs for a climate-smart, sustainable and healthy food system in the EU (cod. LIFE 20 GIC/IT/001708)

Obiettivo: il progetto, presentato dal capofila BARILLA CENTER FOR FOOD & NUTRITION FOUNDATION, si pone l'obiettivo di promuovere azioni di sensibilizzazione sulle questioni climatiche e ambientali, coinvolgendo chef provenienti dall'UE e favorendo la diffusione a livello europeo di informazioni sul ruolo del cibo nel cambiamento climatico e nelle sfide ambientali.

CERV-2021-DAPHNE - END-GBVinVET - Full service to increase capacity and awareness for disrupting gender-based violence in the VET sphere (cod. 101049592)

Obiettivo: il progetto END-GBVinVET mira a favorire le condizioni per un ambiente di apprendimento più favorevole per gli studenti che frequentano l'istruzione e la formazione professionale rispetto al tema della violenza di genere.

Erasmus+ Programme - Alliances for Sectoral Cooperation on Skills - BASE - Blueprint for Social Economy and Proximity Skills & Advanced Trainings Schemes Adaptable to diverse Social (n° 101055640)

Obiettivo: il progetto BASE lavorerà per rafforzare le capacità dell'economia sociale e del suo capitale umano in settori chiave come le transizioni digitali e verdi, in cui le imprese e le organizzazioni dell'economia sociale hanno già un importante valore aggiunto.

PROGETTI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE IN GESTIONE

- Bando di gara 21ETF18 - "Social inclusion in NETWORK of Excellence. Digital and Innovative Teaching and Learning Practices for Inclusive Skills - No One Should be Left Behind). Valore complessivo del progetto: 57.600,00€ (Fase 1: 28.800,00€; Fase 2: 28.800,00€ previa approvazione della Fase 1). Durata prevista 21 mesi.

ENAIP NET supporta ETF-European Training Foundation nella gestione del progetto che ha l'obiettivo di migliorare la visibilità, la collaborazione e il sostegno alle pratiche innovative di inclusione sociale tra i centri

di eccellenza membri del NETwork ENE (ETF NETwork for Excellence), attraverso la costituzione di una comunità di pratica e l'implementazione di un processo di apprendimento tra pari.

PROGETTI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE APPROVATI

- Bando di gara MCTESTP- 52A000141/CONS/005/2019 - "Hiring of Consultancy Services for Provision of Technical Assistance under the PRETEP PLUS Project" – Lotto 1 "Preliminary Activities", presentato dal capofila ARS PROGETTI SPA Valore complessivo del progetto: 2.512.861,00€, di cui 302.550€ in capo ad ENAIP NET, per una durata 6 mesi.

- Bando di gara MCTESTP- 52A000141/CONS/005/2019 – "Hiring of Consultancy Services for Provision of Technical Assistance under the PRETEP PLUS Project" - Lotto 3 "Support for learning institutions and provincial employment services", presentato da ENAIP NET, capofila di un consorzio comprendente altri 10 partners. Valore complessivo del progetto: 5.179.400,00 €, di cui 2.294.400 in capo ad ENAIP NET. Durata: 5 anni.

Entrambi i progetti concorrono a fornire assistenza tecnica al Governo mozambicano nel processo di innovazione del sistema della Formazione Professionale del paese.

PROGETTI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE PRESENTATI

Di seguito i progetti presentati, in qualità di partner, nell'ambito della cooperazione internazionale per attività di assistenza tecnica ai governi di vari paesi nello sviluppo del sistema della Formazione Professionale e dei servizi per il l'inserimento lavorativo. Nel 2021, escludendo i due progetti menzionati nel paragrafo precedente (PRETEP PLUS – Lotto 1 e 3), sono stati presentati progetti per un valore complessivo di: 37.400.000,00€.

□ COMORE: Assistance technique «Msomo na Hazi» — formation et insertion professionnelle en Union des Comores. REF: INTPA/YVA/2021/EA-RP/0001. Capofila: Ars Progetti SPA. Entrati nella short list finale ma non selezionati come vincitori finali.

□ LIBANO: Provision of Certified Accelerated Vocational Training for Youth in the Litani River Basin (LRB). REF: NEAR/BEY/2021/EA-RP/0002. Capofila: IBF. Entrati nella short list finale ma non selezionati come vincitori finali.

□ PARAGUAY: Asistencia Técnica, Sector Educativo, República de Paraguay – REF: INTPA/ASU/2021/EA-RP/0034. Capofila: Ars Progetti SPA. Entrati nella short list finale ma non selezionati come vincitori finali.

□ IRAQ: Iraq-Baghdad: Education and training services – REF: 2021/S 098-252199. Capofila: IBF. Entrati nella short list finale ma non selezionati come vincitori finali.

□ TAJIKISTAN: Tajikistan-Dushanbe: Education and training services – REF: 2021/S 206-534806. Capofila: IBF. Entrati nella short list finale ed in attesa di conoscere l'esito della valutazione finale.

□ SAO TOME' E PRINCIPE: Social Protection and Skills Development Project - REF- 50/S/SPS/2021. Capofila: Ars Progetti SPA. Entrati nella short list finale ma non selezionati come vincitori finali.

□ ETIOPIA: Professional technical training for agro industry in Ethiopia - REF: FTA/AICS/IOSDAJC/02/2021. Capofila: Ars Progetti SPA. Entrati nella short list finale ed in attesa di conoscere l'esito della valutazione finale.

ALTRE ATTIVITÀ

Sempre nel contesto delle pesanti limitazioni e sfide imposte dallo scoppio della pandemia di COVID-19, l'area internazionale di ENAIP NET è comunque riuscita a portare avanti il processo di consolidamento della propria presenza nelle reti internazionali e territoriali come principale player e promotore di formazione professionale di eccellenza. Questo processo si è compiuto passando attraverso molteplici esperienze, di seguito elencate:

- CONVEGNI VIRTUALI organizzati nell'ambito del principale evento a livello nazionale per la scuola, l'università, l'orientamento, la formazione e il lavoro, JOB&Orienta. Anche nella sua edizione del 2021, il salone ha ospitato diversi eventi internazionali di alto profilo a regia ENAIP NET, che hanno riscosso ampia partecipazione:

o Manus Futuri - La migliore formazione per il VeNETo: Cerimonia di consegna del Premio Manus Futuri al migliore allievo e migliore allieva, migliore lavoratore/lavoratrice, migliore azienda vicina al sistema

della formazione professionale. Soggetti che si sono particolarmente distinti per l'eccellenza della formazione professionale del VeNETO.

- o Dual R-Evolution - Il Sistema Duale di domani: analisi e opportunità: Analisi dei dati sul Sistema Duale e confronto sulle prospettive future in considerazione dei mutati processi produttivi in atto nel sistema imprese.

- o Futur@ - Nuove strategie educative nell'era digital: L'educazione nell'era digitale mette al centro nuovi modelli di interazione didattica, spostando il focus dai contenuti ai processi pedagogici. Il nuovo ambiente di apprendimento deve favorire la personalizzazione, la flessibilità e la centralità dello studente, preparandolo alle sfide di oggi e rendendolo in grado di affrontare quelle di domani.

- o Reload - La formazione professionale: luogo di apprendimento sostenibile: La sostenibilità vive nella VET. Vive nei laboratori dei Centri di Formazione Professionale. In questi luoghi si favoriscono gli apprendimenti e le competenze per una nuova cittadinanza "globale" e digitale, inclusiva e di pari opportunità. La sostenibilità è formare i lavoratori che rendono possibile la transizione green europea per un'armoniosa relazione tra l'uomo e l'ambiente. La sostenibilità è fatta di valori che si plasmano nella VET.

- o #WhatWomenWant - la formazione professionale come opportunità per l'espressione del talento femminile: Garantire alle donne piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale, nella vita politica, economica e pubblica è uno dei target dell'obiettivo 5 (Gender Equality) degli SDGs. In questo sfidante contesto, la formazione professionale è il luogo dove le donne sperimentano, apprendono, si re-inventano, creano connessioni e danno forma al loro talento.

- o #D-WISE - La formazione professionale e le competenze digitali del futuro: la formazione professionale è cruciale per supportare giovani ed adulti nello sviluppo delle competenze digitali per esercitare in modo consapevole una cittadinanza attiva e navigare il mondo di InterNET in modo responsabile, riconoscendone appieno i rischi e le potenzialità.

- o Orientamento e resilienza - Reinventarsi per il proprio benessere: l'incontro ha valorizzato alcune esperienze di successo nella capacità di rilanciarsi in modo nuovo e degli strumenti per avviare processi di continuo riorientamento di sé in un'ottica di messa in gioco delle proprie potenzialità: nuovi approcci da mettere in campo anche oltre l'emergenza.

- o L'orientamento lancia la sfida agli stereotipi: Nonostante l'innovazione tecnologica e gli importanti risultati ottenuti sul riconoscimento dei diritti all'uguaglianza e alle pari opportunità, si riscontrano ancora molti pregiudizi che limitano la possibilità di attuare scelte consapevoli e libere. L'orientamento assume un ruolo essenziale nell'educazione permanente alla capacità di agire nel rispetto e valorizzazione dell'identità personale.

- o RESTART - Far ripartire la scuola con le competenze digitali: Serve cioè sviluppare cultura, conoscenza e competenze digitali. E dove se non nella scuola in generale e nelle scuole professionali in particolare?

- o Professioni infermieristiche, operatori socio sanitari, assistenti di studio odontoiatrico - Quali scenari per il futuro: In un periodo segnato dalla pandemia del virus Covid-19 e dall'emergenza sanitari, i riflettori si sono accesi sul ruolo strategico di figure professionali in ambito sanitario, socio assistenziale e d'interesse sanitario. Infermieri, Operatori Socio Sanitari Assistenti di Studio Odontoiatrico: quali percorsi formativi, quali prospettive nei prossimi anni.

- o MOVE IT! - Sport e formazione: un'alleanza vincente: Lo sport e la formazione permettono di vivere esperienze dove si costruiscono abilità, competenze e valori autentici, dove cura e dedizione permettono di ottenere successi sia sportivi che professionali. Risulta quindi evidente, come un'alleanza sistematica tra questi due mondi incida sulla crescita e sull'educazione personale.

- CONFERENZE HIGH-LEVEL con la partecipazione di esperti ENAIP NET, tra cui:

- o Promote education, training and skills across the EU bioeconomy - First study workshop: Deloitte, empirica e la Fondazione Giacomo Brodolini (FGB) hanno organizzato un workshop partecipativo online, in collaborazione con la Direzione Generale della Commissione Europea per la ricerca e l'innovazione (DG RTD), nell'ambito dello studio "Promoting education, training and skills across the bioeconomy".

- o Vième FORUM Mondial pour les apprentissages tout au long de la vie: organizzato dal Comité mondial pour les apprentissages tout au long de la vie (CMATlv), partner ufficiale dell'UNESCO, l'ONG si riunisce per sensibilizzare sulla necessità di lavorare affinché tutti, a prescindere dall'età e dalle condizioni, possano beneficiare di un migliore accesso all'apprendimento di ogni tipo, al fine di facilitare la loro inclusione sostenibile nella società, la loro esistenza dignitosa e la loro realizzazione.

- AZIONE DI PROMOZIONE della VET - LETTERA-APPELLO AL CONSIGLIO DEI MINISTRI: ENAIP NET è stato tra i promotori e firmatari di questa iniziativa creare un sistema strutturato di formazione permanente, insieme a Cedefop (Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale), ETF (European Training Foundation), INAPP (Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche), INDIRE (Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa), RUIAP (Rete Universitaria Italiana

per l'Apprendimento Permanente), EVTA (European Vocational Training Association) e LLLP (Lifelong Learning Platform).

PROSPETTIVE PER IL 2022

Oltre alle attività sopra elencate, nel 2022 ENAIP NET rinforzerà la partecipazione a progetti con particolare attenzione a quelli che prevedono la mobilità di studenti, formatori e staff. Il consorzio intende infatti porsi in prima linea nel processo di innovazione dei modelli di mobilità transnazionale. L'esperienza della pandemia ha per molti versi forzato i tempi e accelerato un processo di innovazione e di digitalizzazione che prevede ad esempio forme quali virtual e blended mobility. Il consorzio si sta pertanto impegnando a creare opportunità transnazionali di formazione per il proprio staff e per i propri allievi, anche attraverso azioni di mobilità mista o virtuale.

In parallelo, ENAIP NET sarà impegnato nella realizzazione di nuovi progetti di sviluppo delle tematiche previste dal piano strategico (collegate ai temi delle twin transitions, gender equality) e al consolidamento ulteriore della cooperazione internazionale.

A partire dal 2022, è prevista l'implementazione di un piano di rafforzamento delle partnership e collaborazioni nei 27 paesi EU, nei paesi candidati all'adesione (Serbia, Montenegro, Turchia, Albania, Repubblica di Macedonia del Nord) e nei paesi extra-UE.

5.2 Beneficiari diretti e indiretti

Si veda quanto esposto al paragrafo 5.1

5.3 Output risultanti dalle attività

Si veda quanto esposto al paragrafo 5.1

5.4 Effetti prodotti sugli stakeholder

Si veda quanto esposto al paragrafo 5.1

5.5 Eventuali certificazioni

Nulla da rilevare

5.6 Coerenza tra attività rendicontate, obiettivi raggiunti e finalità dell'ente

Si veda quanto esposto al paragrafo 5.1

6. Situazione patrimoniale, economico finanziaria

L'andamento economico dell'esercizio 2021 è risultato in linea con quello dei due esercizi precedenti.

Il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 ha registrato un utile pari ad € 4.769 rispetto all'utile di euro 2.080 dell'esercizio precedente e alla perdita di euro 6.584 al 31 /12/2019

Tabella dei principali indicatori economici finanziari

Indici	31/12/2021	31/12/2020
Mezzi propri/ Attivo fisso	33,10%	31,92%
Debiti finanziari/mezzi propri	216,25%	198,85%
Risultato Operativo/Capitale Operativo- Passività Operative	17,67%	6,66%
(Liquidità Immediate + Liquidità Differite)/Passività correnti)	78,09%	77,45%
EBIT normalizzato/Capitale investito medio	1,00%	1,01%

6.1 Provenienza delle risorse economiche

I ricavi 2021 provengono per il 63,80% (75,59% nel 2020) da enti pubblici comunitari e per la quota restante da soggetti privati italiani, esclusivamente da soci del consorzio.

6.2 Attività di raccolta fondi

Non è stata posta in essere nessuna attività di raccolta fondi

6.3 Finalità delle raccolte

Non applicabile

6.4 Strumenti utilizzati per fornire informazioni sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non applicabile

6.5 Segnalazione di eventuali criticità emerse nella gestione da parte degli amministratori e degli organi di controllo e indicazioni dei correttivi posti in essere

Nulla da rilevare

6.6 Creazione e distribuzione del valore aggiunto

Schema excel di riclassificazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2021

Allegato 1 Bilancio Sociale al 31/12/2021 Enaip Net Impresa Sociale società consortile a .r.l.			
Schema tipo di PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE RICCHEZZA ECONOMICA			
			produzione ricchezza
	RICCHEZZA ECONOMICA PRODOTTA DA	Valore assoluto	Valore %
1	privati e famiglie		
2	imprese private		
3	sistemi consortili	16.821	6,26

4	enti locali		
5	aziende sanitarie		
6	altri enti pubblici		
7	altri soggetti	78.702	29,30
8	contributi pubblici	54.456	20,27
9	donazioni private e raccolte fondi		
10	rimanenze finali	118.659	44,17
11	altri (riaddebito costi)	4	0,00
	<i>Ricchezza economica prodotta</i>	268.642	100,00
meno	COSTI PAGATI A STAKEHOLDER NON FONDAMENTALI		
1	fornitori di beni	6.286	16,26
2	professionisti e consulenti	0	
3	altri fornitori di servizi	920	2,38
4	rimanenze finali	0	
5	ammortamenti	31.452	81,36
6	altri (spese rappresentanza)	0	
	<i>Ricchezza distribuita agli stakeholder non fondamentali</i>	38.658	100,00
			distribuzione ricchezza
	<u>RICCHEZZA ECONOMICA DA DISTRIBUIRE AGLI STAKEHOLDER FONDAMENTALI</u>	229.984	
	ai SISTEMA Consortile		
1	Soci del consorzio	154.898	98,98
2	altri consorzi		
3	Associazione nazionale	1.600	1,02
4	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza distribuita al sistema consortile</i>	156.498	100,00
	ai FINANZIATORI		
1	sistema bancario	23.436	100,00
2	finanziatori terzi		
3	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza distribuita ai finanziatori</i>	23.436	100,00
	ai LAVORATORI		
1	lavoratori dipendenti soci		
2	lavoratori dipendenti non soci		
3	lavoratori svantaggiati		
4	lavoratori autonomi o occasionali	24.140	78,06
5	tirocini formativi e servizio civile		
6	amministratori e sindaci	6.783	21,94
7	Volontari		
8	formazione personale		
9	altri (specificare)		

	<i>Ricchezza distribuita ai lavoratori</i>	30.923	100,00
	alla COMUNITA' TERRITORIALE		
1	associazioni		
2	altri soggetti del terzo settore		
3	persone fisiche		
4	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza distribuita alla comunità territoriale</i>	0	0,00
	ai SOCI		
1	costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale		
2	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza distribuita ai soci</i>	0	0,00
	agli ENTI PUBBLICI		
1	stato (es: IRES)	2.504	19,29
2	regione (es: IRAP)	718	5,53
3	comune (es: tributi locali)	9.592	73,91
4	altri (Diritto camerale)	164	1,27
	<i>Ricchezza distribuita agli enti pubblici</i>	12.978	100,00
	all'impresa sociale		
1	accantonamenti	1.380	22,44
2	utile di esercizio	4.769	77,56
3	ristorni ai soci	0	
4	altri (specificare)	0	
	<i>Ricchezza investita nell'impresa sociale</i>	6.149	100,00

7. Altre informazioni

7.1 Contenziosi e controversie

Nulla da rilevare

7.2 Informazioni di tipo ambientale

L'attività dell'ente in quanto non produttiva né distributiva ha un limitato impatto ambientale

7.3 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito in data 20 giugno 2022 con il seguente ODG:

- 1) Approvazione progetto di bilancio al 31/12/2021;
- 2) Convocazione Assemblea dei soci;

8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

In relazione al monitoraggio dell'organo di controllo in merito all'osservanza delle finalità sociali si riporta di seguito la relazione dell'Organo di Controllo della Società da intendersi quale parte integrante e sostanziale del Bilancio Sociale.

"L'Organo di Controllo della società Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. ha posto in essere, in ossequio alle normative di legge con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 10 comma 3 del D.Lgs. n. 112/17, il seguente monitoraggio in relazione all'osservanza da parte della società Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. delle finalità sociali come previste dalla normativa di riferimento sopra citata.

Il monitoraggio è stato svolto con particolare riguardo a

- 1) svolgimento da parte dell'impresa, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art. 2, comma 1, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- 2) perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, comma 2, lettere da a) a f) e fatta salva la possibilità di destinare parte degli utili ad aumenti gratuiti del capitale sociale o a erogazioni gratuite in favore di enti del Terzo settore ai sensi e con i limiti di cui all'art. 3 comma 3.. Lo statuto prevede l'assenza di scopo di lucro ed il divieto alla distribuzione anche indiretta, di utili ed avanzi di gestione, fondi e riserve comunque denominati, a fondatori, soci o associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, anche nel caso di recesso o di qualsiasi altra ipotesi di scioglimento individuale del rapporto e/o di liquidazione e scioglimento della società;
- 3) struttura proprietaria e disciplina dei gruppi, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento di un'impresa sociale da parte di soggetti di cui all'art. 4, comma 3. Premesso che Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. non fa parte di alcun gruppo di imprese, si evidenzia come i soci della medesima siano enti senza scopo di lucro pertanto non risulta integrata la fattispecie ex art. 4 comma 3 del D. Lgs. 112/17;
- 4) coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività con riferimento sia alla presenza e al rispetto di eventuali disposizioni statutarie, sia alla esplicitazione delle forme e modalità di coinvolgimento in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 11, comma 3. L'attività di controllo ha posto in essere l'assenza di lavoratori dipendenti nell'esercizio di riferimento, nonché l'assenza di servizi erogati in maniera strutturata a terzi in forza dell'avvio della società. Ciò ha comportato l'assenza della fattispecie di cui sopra. La società si è impegnata, qualora dovesse procedere all'assunzione di dipendenti a deliberare degli appositi regolamenti volti alla disciplina del coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e dei soggetti direttamente interessati;
- 5) adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e rispetto del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art. 13, comma 1; rispetto delle prescrizioni relative ai volontari. Per le motivazioni di cui al punto precedente la fattispecie non risulta integrata. La società comunque ha manifestato il suo impegno a rispettare il criterio nell'eventualità di assunzione di lavoratori dipendenti;
- 6) divieto di utilizzare un numero di volontari superiori a quello dei lavoratori. Anche tale fattispecie è risultata assente in fase di monitoraggio e pertanto il divieto appare rispettato. La società ha comunque manifestato il suo impegno a rispettare il criterio nell'eventualità di ricorso all'utilizzo di volontari.

Milano, 20 giugno 2022

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

(Giorgio dott. Sbrissa)

Il presente bilancio sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 5 luglio 2022 e sarà iscritto nel Registro delle Imprese di Milano e pubblicato sul sito internet della società.