



ENAIP NET

Bilancio sociale

al 31 dicembre 2024

ENAIP NET IMPRESA SOCIALE SOCIETÀ CONSORTILE A R.L.
SEDE IN MILANO – VIA B. LUINI N.5
CAPITALE SOCIALE SOTTOSCRITTO E VERSATO EURO 406.666.67
ISCRITTA ALLA C.C.I.A.A. DI MILANO
CODICE FISCALE. P. IVA E N ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: 09599830966
N. REA: MI- 2101342

Presentazione

Enaip Net è un consorzio ed un'impresa sociale. Il bilancio sociale che segue è uno strumento fondamentale per le imprese sociali poiché consente di rendere conto del nostro impatto sulla società. In aggiunta, in questi giorni, le riforme legislative comunitarie e nazionali permettono l'attuazione alla tanto attesa riforma dell'inquadramento fiscale del terzo settore. In questo quadro di riforme il bilancio sociale gioca un ruolo sempre più centrale. Le imprese sociali non si limitano a generare profitto, ma si impegnano anche a promuovere il benessere collettivo e a rispondere ai bisogni delle comunità. Il bilancio sociale rende oggettivo come le nostre attività contribuiscano a creare opportunità di lavoro e a migliorare la qualità della vita (dignitosa) dei nostri allievi, giovani o adulti.

Il bilancio sociale diventa, quindi, un'occasione di trasparenza e un mezzo per evidenziare le azioni concrete intraprese per realizzare i nostri valori e i nostri ideali.

Le metriche e gli indicatori utilizzati nel bilancio sociale permettono di misurare non solo l'efficacia delle iniziative, ma anche le sfide e le traiettorie che l'assemblea dei soci ha individuato per il nostro Consorzio. Condividere questi dati con la comunità è essenziale per stimolare un dialogo costruttivo e per coinvolgere i cittadini nella promozione di un futuro più equo. La trasparenza, infatti, non solo accresce la fiducia nei confronti delle imprese sociali, ma costituisce anche uno stimolo per migliorarsi costantemente.

I prossimi anni, 2025-2029 il sistema formativo tutto sarà chiamato a dare attuazione all'ambizioso progetto dell'Unione europea, Union of skills, un profondo cambio di passo che avrà effetti significativi sulle persone e anche sulla competitività dei nostri mondi economici dove le competenze progressivamente saranno trasparenti e certificate. La nostra futura sfida sarà allora quella di allineare gli indirizzi assembleari strategici dati, a una nuova "traformation speed gap" dove i sistemi educativi e formativi dovranno correre più rapidamente con le trasformazioni tecnologiche in atto e i conseguenti mutati e variabili bisogni di competenze.

Indice

1 Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale.....	1
2. Informazioni generali sull'ente.....	2
2.1 Valori e finalità perseguite.....	2
2.2 Attività statutarie.....	2
2.3 Curriculum dell'ente.....	3
3. Struttura, governo e amministrazione.....	4
3.1 Composizione della base sociale.....	4
3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione responsabilità e composizione degli organi.....	4
3.3 Democraticità e partecipazione dei soci alla vita dell'ente.....	4
3.4 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento.....	5
4. Persone che operano nell'ente.....	6
4.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale.....	6
4.2 Attività di formazione svolta.....	6
4.3 Contratto di lavoro applicato al personale dipendente.....	6
4.4 Attività svolte dai volontari.....	6
4.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.....	6
4.6 Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dirigenti e associati.....	6
4.7 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	6
4.8 Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annui e numero dei volontari che ne hanno fruito.....	6
5. Obiettivi e attività.....	7
5.1 Aree di attività.....	7
5.1.1 Progetti Europei.....	7
5.1.2 Mobilità internazionale.....	10
5.1.3 Cooperazione Internazionale.....	10
5.1.4 Altre attività.....	11
5.1.5 Prospettive per il 2025.....	12
5.2 Beneficiari diretti e indiretti.....	13
5.3 Output risultanti dalle attività.....	13
5.4 Effetti prodotti sugli stakeholder.....	13
5.5 Eventuali certificazioni.....	13
5.6 Coerenza tra attività rendicontate, obiettivi raggiunti e finalità dell'ente.....	13
6. Situazione patrimoniale, economico finanziaria.....	14
6.1 Provenienza delle risorse economiche.....	14
6.2 Attività di raccolta fondi.....	14
6.3 Finalità delle raccolte.....	14
6.4 Strumenti utilizzati per fornire informazioni sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	14
6.5 Segnalazione di eventuali criticità emerse nella gestione da parte degli amministratori e degli organi di controllo e indicazioni dei correttivi posti in essere.....	14

6.6 Creazione e distribuzione del valore aggiunto.....	15
7. Altre informazioni	17
7.1 Contenziosi e controversie	17
7.2 Informazioni di tipo ambientale.....	17
7.3 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio.....	17
8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo.....	18

1 Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale 2024 di Enaip Net Impresa Sociale società Consortile a responsabilità limitata ha recepito nei principi di redazione e nei suoi contenuti quanto previsto dai riferimenti normativi D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 112, D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore) e D.M. 4 luglio 2019:

rilevanza: riportiamo solo le informazioni rilevanti affinché i nostri stakeholder possano comprendere l'andamento dell'organizzazione e degli impatti economici, sociali e ambientali della nostra attività;

completezza: abbiamo identificato i principali stakeholder che influenzano e sono influenzati dall'attività del nostro ente, fornendo loro tutte le informazioni per consentire di valutare risultati sociali, economici e ambientali;

trasparenza: il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni è chiaro;

neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale;

competenza di periodo: le attività e i risultati sono quelli dell'anno di riferimento;

comparabilità: l'esposizione adottata rende possibile il confronto temporale con i risultati degli anni passati;

chiarezza: le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a chi non è del settore;

veridicità e verificabilità: sono esplicitate le fonti informative utilizzate;

attendibilità: i dati sono riportati in maniera oggettiva;

autonomia delle terze parti: autonomia e indipendenza di giudizio nel trattare specifici aspetti.

I valori economici e finanziari riportati nel presente documento derivano dal Bilancio d'esercizio 2024.

Nel bilancio sociale abbiamo delineato in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2024.

Il Bilancio sociale sarà pubblicato, dopo l'approvazione sul sito internet www.enaip.net.

Per facilitare la consultazione al lettore, nell'impostazione editoriale del documento si è scelto di presentare i dati con tabelle di sintesi ed un linguaggio di grande semplicità.

Alla redazione del Bilancio Sociale hanno contribuito le seguenti funzioni e competenze presenti nell'ente: direzione, amministrazione e gestione progetti. Il processo di redazione del Bilancio Sociale ha preso avvio con un mandato del Consiglio Direttivo, ha incluso la definizione di un indice ragionato del documento, la raccolta e l'elaborazione dei dati da parte degli uffici competenti per materia, la redazione dei testi. Infine, il processo si è concluso con la revisione dei singoli capitoli da parte dei referenti interni dell'ente e l'approvazione del documento nel suo insieme da parte del Consiglio prima e dell'Assemblea successivamente.

La trasparenza come base della relazione di fiducia ha inoltre portato l'ente a dotarsi nel corso del tempo di diversi strumenti di promozione di un'accountability a tutto tondo verso i propri molteplici interlocutori.

2. Informazioni generali sull'ente

Denominazione	Enaip Net Impresa Sociale società consortile a responsabilità limitata
Contesto di riferimento	Promozione attività di formazione scolastica professionale
Codice fiscale e partita IVA (se presente)	09599830966
Forma giuridica e qualificazione sottosezione RUNTS	Società consortile a responsabilità limitata – Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Bernardino Luini n.5 20123 Milano
Stabile organizzazione estera	Rua Xavier Botelho Nr. 143 RC – Bairro Central – Maputo – Mozambico
Area territoriale di operatività	Unione Europea e paesi extra UE
Data Costituzione	28/07/2016
Numero Iscrizione RUNTS	Iscritta in data 21/03/2022 – repertorio n.ro 23592
Numero iscrizione albi regionali o nazionali	Iscritta nella sezione Imprese Sociali della Camera di Commercio di Milano settore ICNPO 06300 Addestramento e avviamento professionale
Sito internet	www.enaip.net
Mail	e-mail: segreteria@enaipnet.it pec: enaipnet@pec.enaipnet.it
Eventuale Codice Ateco primario	85.59.20
Eventuali Codici Ateco secondari	Nessuno
Collegamenti con altri enti del Terzo Settore	Enti del Terzo settore soci del Consorzio
Partecipazioni	Nessuna

2.1 Valori e finalità perseguite

Gli scopi di Enaip Net Impresa Sociale Società Consortile s.r.l. sono stati letti e documentati a partire dall'analisi dei seguenti documenti:

- Atto costitutivo e Statuto sottoscritto il 28/07/2016 registrato il 2 agosto 2016, modificato dall'assemblea straordinaria dei soci del 7/2/2019 con delibera registrata in data 19/02/2019;
- Decreto Legislativo n.117 del 3 luglio 2017 (Codice del Terzo Settore);
- Regolamento consortile approvato dall'assemblea dei soci del 23 luglio 2018 e successive modifiche con Assemblea dei Soci del 21 marzo 2023.

Lo scopo della società è quello di istituire un'organizzazione comune mediante la quale i soci possano svolgere le attività di cui all'oggetto sociale. In particolare, gli obiettivi comuni dei soci sono i seguenti: migliorare, innovare ed estendere la loro offerta di servizi formativi, per il lavoro e di consulenza e assistenza tecnica rivolti a cittadini, imprese e istituzioni,

- ampliare il loro mercato di riferimento, sia istituzionale sia privato
- creare partenariati strategici con soggetti istituzionali, sociali ed economici e con ogni altra entità di interesse per il perseguimento dei presenti scopi,
- ottimizzare l'accesso delle Imprese contraenti a bandi e gare di interesse comune dei consorziati.

2.2 Attività statutarie

La società ha per oggetto la promozione delle attività di formazione scolastica, professionale e di ogni altro tipo e specie svolte dai soci mediante:

- partecipazione a bandi nazionali, europei e internazionali indetti da soggetti pubblici e privati,
- sviluppo, manutenzione e marketing del catalogo di servizi offerti dai soci,
- promozione dei partenariati utili alla realizzazione delle diverse attività,

- analisi di mercato, ricerca e sviluppo, finalizzati alla progettazione e alla gestione comune di nuove attività commerciali e istituzionali o azioni di sistema nell'ambito dell'attività sopra indicata;
- acquisizione e/o detenzione, in qualsiasi forma e modalità e pertanto in proprietà e/o in affitto e/o in uso e/o in comodato mediante idonei strumenti contrattuali, gestione e conduzione di immobili aventi quale utilizzo e/o destinazione l'attività di formazione professionale e/o scolastica in qualunque modo esercitata e pertanto serventi le attività formative declinate nel presente articolo.

2.3 Curriculum dell'ente

ENAIP NET nasce nel 2016 come consorzio che raggruppa gli ENAIP regionali di Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Piemonte, Veneto ed ENAIP Nazionale Impresa Sociale, con l'obiettivo di promuovere l'eccellenza nella formazione professionale, sia in ambito nazionale che internazionale.

Il consorzio nasce fin da subito con una forte vocazione internazionale, che si è tradotta nel tempo nella partecipazione a network europei, attraverso incarichi e ruoli che alcuni dei nostri collaboratori hanno assunto.

Nello specifico:

GIORGIO SBRISSA

- Presidente di EVTA - European Vocational Training Association

MONICA VERZOLA

- Delegato del gruppo III della Commissione consultiva per le trasformazioni industriali (CCMI) del Comitato Economico e Sociale Europeo
- Membro del board di EVTA - European Vocational Training Association
- Membro del national board italiano di EfVET - European Forum of Technical and Vocational Education and Training
- Membro del network VET4EU2 e dell'Expert Group "Platform of European Associations of VET providers"
- Membro dello Steering Committee e Vicepresidente della LLLP - Lifelong Learning Platform

Tale vocazione internazionale ha portato dapprima alla partecipazione dell'ente a diversi progetti comunitari e successivamente a lavorare su progetti di cooperazione internazionale fuori dai confini dell'Unione Europea.

3. Struttura, governo e amministrazione

3.1 Composizione della base sociale

- 1) Enaip Friuli-Venezia Giulia C.F. 80035920323 capitale sottoscritto e versato 70.000 euro (17,21% del capitale sociale)
 - a. Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro;
- 2) Ente Nazionale Acli Istruzione Professionale Impresa Sociale C.F. 80045210582 capitale sottoscritto e versato euro 33.333,33 (8,20% del capitale sociale)
 - a. Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro;
- 3) Enaip Piemonte C.F. 97502540012 capitale sottoscritto e versato 70.000 euro (17,21% del capitale sociale)
 - a. Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro;
- 4) Enaip Veneto Impresa Sociale C.F. 92005160285 capitale sottoscritto e versato 116.666,67 euro (28,69% del capitale sociale)
 - a. Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro.
- 5) Fondazione Enaip Lombardia C.F. 80203850153 capitale sottoscritto e versato 116.666,67 euro (28,69% del capitale sociale)
 - a. Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro;

3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione responsabilità e composizione degli organi

La società è costituita sotto forma di società consortile a responsabilità limitata senza scopo di lucro ai sensi dell'art.2615 ter c.c. con le caratteristiche e le modalità previste dal D. Lgs. 3 luglio 2017 n.112.

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da cinque membri (da tre a sette sono il numero previsto dallo Statuto); i componenti dell'Organo Amministrativo possono essere scelti anche fra i non soci.

Presidente del Consiglio di Amministrazione in carica:

- Giorgio Sbrissa (dal 19/10/2021)

Vicepresidente:

- Sergio Pugliano (dal 19/10/2021)

Altri Componenti del Consiglio di Amministrazione:

- Paola Stuparich
- Paola Vacchina
- Giovanni Colombo

Sindaco Unico:

- Dottor Dario Lazzari

Revisore Legale:

- Dottoressa Laura Fantinati

Gli amministratori sono stati nominati in data 19/10/2021 e resteranno in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

Il sindaco unico, nominato in data 19/10/2021 resterà in carica 3 anni, fino all'approvazione del bilancio in chiusura al 31/12/2024, mentre il Revisore Legale nominato in data 15/05/2024 sarà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026.

3.3 Democraticità e partecipazione dei soci alla vita dell'ente

Nel corso dell'esercizio i Soci si sono incontrati nelle seguenti Assemblee:

- in data 19/02/2024, con partecipazione di n. 5 soci, rappresentanti il 100% del Capitale Sociale;
- in data 15/05/2024, con partecipazione di n. 5 soci, rappresentanti il 100% del Capitale Sociale.

3.4 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

Nel merito dell'indicazione relativa all'appartenenza a reti di imprese sociale si segnala che la società continua a consolidare ed ampliare il numero delle cooperazioni con reti internazionali e nazionali come evidenziato dai partenariati concordati per la presentazione di progetti.

4. Persone che operano nell'ente

4.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale

Il consorzio ha impiegato una dipendente assunta a tempo determinato, presso la stabile organizzazione estera. Inoltre si è avvalso di n. 102 dipendenti dei propri soci consorziati, in part time più o meno significativi in termini di ore di lavoro.

Si è avvalsa altresì della collaborazione di nove lavoratori autonomi.

4.2 Attività di formazione svolta

Non applicabile.

4.3 Contratto di lavoro applicato al personale dipendente

Al personale dipendente in distacco è stato applicato il CCNL del rispettivo socio consorziato, datore di lavoro. Alla dipendente è stato applicato il contratto di lavoro vigente in Mozambico.

4.4 Attività svolte dai volontari

Non applicabile

4.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

Non applicabile.

4.6 Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dirigenti e associati

Per l'esercizio in esame sono stati determinati i seguenti compensi:

- agli amministratori per complessivi euro 11.000,
- al sindaco unico: euro 1.767,65,
- al revisore legale: euro 1.968,72.

4.7 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Non applicabile.

4.8 Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annui e numero dei volontari che ne hanno fruito

Non applicabile.

5. Obiettivi e attività

5.1 Aree di attività

Nel corso dell'anno 2024 il Consorzio ENAIP NET è stato interessato da un progetto di riorganizzazione a cura del Consiglio di Amministrazione. In quest'ambito sono state individuate nuove aree di Business, ovvero l'area Accordi Strategici e l'area Italia accanto all'area Internazionale, con nomina dei responsabili per le stesse aree.

L'area Accordi Strategici ha programmato incontri con nuove aziende di significativo livello nazionale o internazionale che possano portare valore aggiunto sia ad Enaip Net che ai suoi consorziati, attraverso iniziative di coprogettazione in ambito formativo, nella realizzazione di eventi e azioni di respiro nazionale, nella collaborazione in risposta a bandi o finanziamenti, nell'applicazione di sconti sulle forniture, ecc. Inoltre ha rivisto le relazioni con aziende precedentemente contattate da Enaip Net o dai singoli Enaip regionali, in vista di una riattivazione e estensione dei rapporti già esistenti ma non applicati in modo efficace.

Pertanto è stato siglato l'accordo con **Schneider Electric**. Il valore aggiunto in questo caso è la formazione su tre livelli proposta dall'azienda per i colleghi formatori e per gli allievi dei soci consorziati.

Abbiamo inoltre delle trattative aperte per proposte di accordi con **Dekra** (Automotive, revisione autoveicoli), con **Oreal** per la formazione dei formatori e per interventi nelle classi, con **Slow Food** per un progetto di "orti didattici Slow Food" pensato per le scuole alberghiere, di una "alleanza dei cuochi" (attualmente sono 200 in Italia ad aver aderito) ed un progetto sui "mestieri che fanno bene alla terra".

Si stanno riprendendo gli accordi con **Asconauto**, consorzio di consorzi che gestisce gran parte del mercato degli autoriscambi e con **Siemens** per la formazione dei formatori e per sconti sull'acquisto di prodotti, nonché per certificazioni aziendali.

L'Area Italia ha iniziato un'attività di analisi e di sviluppo delle opportunità di intervento nel mercato e di costruzione di una rete di Partner da coinvolgere nelle diverse partite. Con i primi mesi del 2025 si procederà con la presentazione di progetti a livello nazionale.

L'Area Internazionale, ha continuato ad ampliare la propria rete di collaborazioni a livello internazionale, consolidando il suo ruolo nella formazione professionale attraverso iniziative di capacity-building, policy making e innovazione. L'anno è stato caratterizzato da una significativa espansione delle partnership strategiche e da un rafforzamento dell'expertise del consorzio in settori chiave come le competenze digitali, la mobilità internazionale e l'inclusione sociale.

In un contesto globale in continua evoluzione, ENAIP NET ha confermato il suo impegno per un'educazione inclusiva e di qualità, partecipando attivamente a tavoli di lavoro, eventi e iniziative promosse da istituzioni europee e internazionali.

5.1.1 Progetti Europei

IN GESTIONE

Nel corso del 2024, ENAIP NET ha contribuito allo sviluppo ed al successo di 11 progetti internazionali.

Bando	Titolo	Ruolo ENAIP NET	Capofila	Durata	Tema
Second Pilot VET Mobility Scheme for the Western Balkans (EAC/S54/2019)	MoVET - Mobility for VET in Europe	Coordinatore	ENAIP NET (Italia)	42 mesi	Miglioramento e modernizzazione dei sistemi di IeFP in Albania, Kosovo e Montenegro attraverso attività di mobilità.
Erasmus+ KA2 SPORT	S.I.M.S. - Sport Inclusion Medias Seal	Partner	Instituto Espana se	30 mesi	Sviluppo di una certificazione che attesti l'attenzione ai temi dell'inclusione e della

			Mueve (Spagna)		diversità nei media che coprono le attività sportive a livello locale, nazionale e/o europeo.
Erasmus+ Partnership for Excellence - Centres of Vocational Excellence	SEBCoVE - Alliance Platform of Centres of Vocational Excellence for Smart Buildings' Technology	Partner	HMU – ELLINIKO MESOGEIA KO PANEPISTI MIO (Grecia)	48 mesi	Sviluppo di competenze per la transizione digitale e sostenibile nel settore della Smart Electricity for Buildings (SEBs).
Alliances for Education and Enterprises	BASICC - Building Alternative Skills to Implement Creativities and Commons	Partner	COOP' ESKEMM (Francia)	24 mesi	Sviluppo di competenze creative per l'organizzazione di spazi inutilizzati all'interno dell'UE, in linea con l'ecosistema di innovazione europeo di "economia sociale e di prossimità".
Erasmus+ KA2 Cooperation Partnerships	MIC4VET- Micro-credentials for VET	Partner	ENGIM (Italia)	24 mesi	Sviluppo delle micro-credenziali come strumento per certificare l'apprendimento di soft skills e competenze trasversali.
Erasmus+ - Alliances for Sectoral Cooperation on Skills	baSE - Blueprint for Social Economy and Proximity Skills & Advanced Trainings Schemes Adaptable to diverse Social Economy Ecosystem in Europe	Partner	Mondragon Unibertsitate a (Spagna)	48 mesi	Rafforzamento delle capacità dell'economia sociale e del suo capitale umano in settori chiave come le transizioni digitali e verdi, in cui le imprese e le organizzazioni dell'economia sociale hanno già un importante valore aggiunto.
CERV-2021-DAPHNE CFP to prevent and combat gender-based violence and violence against children	END GBV in VET	Partner	EVBB (Belgio)	24 mesi	Sperimentazione di uffici di supporto per gli enti di Istruzione e Formazione Professionale, al fine di aumentare la capacità e consapevolezza nel contrasto della violenza di genere.
Erasmus KA2 Cooperation Partnerships	VET Compass	Partner	AKMI (Grecia)	36 mesi	Sviluppo di un sistema di valutazione delle competenze digitali, pedagogiche e trasversali dei formatori per gli istituti di istruzione e formazione professionale europei.
Life GIC/IT/001708	CLIMATE SMART CHEFS- Empowering chefs for a climate-smart, sustainable and healthy food	Partner	Barilla Center for Food & Nutrition Foundation (Italia)	24 mesi	Sviluppo e attuazione della politica climatica dell'UE e della strategia Farm to Fork (F2F), coinvolgendo attivamente gli chef europei come promotori di diete a basse emissioni, nutrienti e accessibili.

	system in the EU				
--	------------------	--	--	--	--

PRESENTATI

Bando	Titolo	Ruolo ENAIP NET	Capofila	Durata	Tema
ERASMUS+ Policy experimentation	MOBUILDING - A strategic approach to support mobility of apprentices in the building sector	Partner	INFODEF Istituto para el fomento del desarrollo y la formación (Spagna)	36 mesi	Rimozione degli ostacoli alla mobilità degli apprendisti nel settore dell'edilizia, migliorando la diffusione delle esperienze di mobilità per l'apprendimento.
ERASMUS-EDU-2024- Policy experimentation	ELeVATE: Empowering Women in GreenTech - Bridging the Gap through Vocational Education and Training (VET)	Partner	Hellenic Mediterranean University (Grecia)	24 mesi	Creazione di percorsi per facilitare l'accesso delle donne alle carriere nelle tecnologie net-zero per lo Smart Electricity for Buildings (SEB).
ERASMUS-EDU-2024- Policy experimentation	GROW-SKILLS Empowering the Agri-Food Workforce	Partner	EIT FOOD (Belgio)	36 mesi	Promozione dell'integrazione, del riconoscimento e dell'utilizzo delle micro-credenziali in tutta Europa.
Erasmus+ KA2 - Alliances for Innovation - Lot 1	UP-SEE - Unlocking Potential for Sustainable Finance in Proximity and Social Economy Ecosystem	Partner	CGM Consorzio Nazionale della Cooperazione e Sociale Gino Mattarelli (Italia)	36 mesi	Potenziamento di profili tecnici nel settore della sostenibilità finanziaria nella Social Economy.
Erasmus+ KA2 - Alliances for Innovation - Lot 1	MARK4IT	Partner	Pedal Consulting (Slovacchia)	36 mesi	Creazione di un curriculum per intermediari esperti in marketing tecnologico per aziende, ONG e territori.
Erasmus+ KA2 - Cooperation Partnerships	SupportSphere	Partner	Thematic School of Advanced Vocational Training Egaleo (Grecia)	24 mesi	Miglioramento dell'orientamento professionale degli studenti per prevenire il fenomeno dei NEET.

Budget complessivo ENAIP NET dei progetti presentati

Con co-finanziamento: 727.575 €

Al netto del co-finanziamento: 590.263 €

5.1.2 Mobilità internazionale

IN GESTIONE

Bando	Titolo	Capofila	Durata	Tema
Erasmus KA121	Sovvenzione mobilità per l'anno 2023	ENAIIP NET (Italia)	15 mesi	Accreditamento ERASMUS+ per la mobilità formativa individuale nel settore della formazione professionale.

PRESENTATI

Bando	Titolo	Capofila	Durata	Tema
Erasmus KA121	Richiesta di sovvenzione mobilità per l'anno 2024	ENAIIP NET (Italia)	15 mesi	Accreditamento ERASMUS+ per la mobilità formativa individuale nel settore della formazione professionale.

Budget complessivo ENAIIP NET dei progetti presentati
150.917 €

5.1.3 Cooperazione Internazionale

IN GESTIONE

Bando di gara MCTESTP-52A000141/CON S/005/2019 – “Hiring of Consultancy Services for Provision of Technical Assistance under the PRETEP PLUS Project – Lotto 3	PRETEP PLUS	Coordinatore	ENAIIP NET (Italia)	5 anni	Obiettivo di formare più di 26.000 giovani mozambicani attraverso l'istruzione tecnica professionale, affinché possano trovare un lavoro dignitoso, in particolare nei settori dell'agricoltura, e del turismo.
--	-------------	--------------	---------------------	--------	---

PRESENTATI

Bando	Titolo	Ruolo ENAIIP NET	Capofila	Durata	Tema
GIZ TEI OP-VET Team Europe Initiative - Opportunity-driven Skills and VET in Africa	VET2work - Vocational Education and Training for Renewable Energy Employment Opportunities in Mozambique	Partner	Mani Tese Onlus (Italia)	24 mesi	Miglioramento del settore dell'istruzione e della formazione professionale (VET) del Mozambico, con focus sulle energie rinnovabili.
Bando 2023 per la concessione	FOCUS: Formazione,	Partner	COL'OR - Camminiamo	36 mesi	Promozione della nascita di startup d'impresa a elevato

di contributi a Iniziative promosse dalle Organizzazioni della Società Civile	innovazione e Opportunità di Crescita per start-Up a impatto Sociale e ambientale		Oltre L'ORizzonte (Italia)		impatto sociale e ambientale.
Bando 2023 per la concessione di contributi a Iniziative promosse dalle Organizzazioni della Società Civile	GERMOGLI DI FUTURO	Partner	COSV Coordinamento delle Organizzazioni per il Servizio Volontario (Italia)	36 mesi	Contributo alla promozione dello sviluppo occupazionale e di piccole e medie imprese in Zambesia.
BANDO 2023 per la concessione di contributi a Iniziative promosse da Enti Territoriali e dalle Organizzazioni della Società Civile	Sprigioniamo i talenti: percorsi attivi per favorire formazione, inclusione lavorativa ed imprenditorialità sociale di giovani e donne in Mozambico	Partner	Progetto Mondo (Italia)	36 mesi	Formazione professionale in ambito carcerario nella zona di Maputo.

Budget complessivo ENAIP NET dei progetti presentati

Con co-finanziamento: 959.800 €

Al netto del co-finanziamento: 945.627 €

5.1.4 Altre attività

- Eventi, webinar, convegni con la partecipazione di esperti ENAIP NET:
- Job&Orienta 2024 | #enaipmobility: COMPETENZE IN VIAGGIO
- Job&Orienta 2024 | Competenze trasversali nel mondo del lavoro e della formazione (progetto MIC4VET)
- EVTA, EfVET, EVBB | THE EVENT The European Agenda for the Future of VET (Bruxelles)
- European Social Fund Agency | Social Innovation Forum 2024 (Bruxelles)
- EVTA | ViP-Next Study Visit in the United States
- Life Climate Smart Chefs | Nourishing food system transformation in the EU, final Conference (Milano)
- MOVET | From Mobility to Opportunity: EU and Western Balkans Collaboration in the Internationalisation of VET, final Conference (Bruxelles)
- EVTA | Winter events - EU Project Hackathon, Community meetup (Bruxelles)
- European Training Foundation (ETF) | Winter Camp on Vocational Excellence (Slovenia, Nova Gorica)

Adesione a reti e iniziative

- ISATCOVE - International Self-Assessment Tool for Centres of Vocational Excellence
- ENAIP NET partecipa alla sperimentazione ISATCOVE. Strumento internazionale di autovalutazione per i centri di eccellenza professionale.
- Working group "Learning for Sustainability" della Commissione Europea (DG EAC) in rappresentanza della Lifelong Learning Platform
- Il gruppo di lavoro promuove lo scambio e l'apprendimento sull'educazione alla sostenibilità nelle scuole. Riunisce esperti nazionali, ONG, sindacati e organizzazioni internazionali.
- Pact for skills for the Tourism Ecosystem

- In questo ambito, ENAIP NET presta il proprio contributo per attuare iniziative concrete a livello nazionale, regionale e locale per migliorare e riqualificare la forza lavoro del turismo.
- Progetto OSHVET - la salute e sicurezza sul lavoro nell'istruzione e formazione professionale
- ENAIP NET è ambasciatore ufficiale del progetto OSHVET, che mira a sensibilizzare in merito alla salute e alla sicurezza sul lavoro (occupational safety and health, OSH) gli insegnanti e gli studenti dell'istruzione e formazione professionale.
- Rinnovo del pledge Eafa.- Alleanza Europea per l'Apprendistato
- L'Alleanza europea per l'apprendistato (EAfA) riunisce i governi e i principali portatori di interessi al fine di migliorare la qualità, l'offerta e l'immagine complessiva degli apprendistati in tutta Europa, promuovendo al contempo la mobilità degli apprendisti. .
- Digital Working group della Harnessing Talent Platform
- ENAIP NET partecipa al gruppo di lavoro digitale della piattaforma Harnessing Talent della DG REGIO, nata per supportare le regioni UE nell'affrontare le sfide demografiche e il calo della popolazione con istruzione terziaria.

5.1.5 Prospettive per il 2025

Nel 2025, ENAIP NET collaborerà con la nuova Commissione Europea e i suoi Direttorati per sviluppare strategie più efficaci e inclusive.

L'investimento nei partenariati internazionali resterà una priorità, con l'obiettivo di favorire il capacity-building, il trasferimento di competenze e il rafforzamento della cooperazione tecnica. Particolare attenzione sarà dedicata alle microcredenziali, strumenti fondamentali per valorizzare le competenze trasversali e migliorare l'occupabilità.

Il consorzio proseguirà il suo impegno nel promuovere un ambiente interculturale dinamico e stimolante, accogliendo talenti da tutto il mondo e contribuendo alla formazione di cittadini attivi e responsabili.

5.2 Beneficiari diretti e indiretti

Si veda quanto esposto ai paragrafi 5.1 e 6.6.

5.3 Output risultanti dalle attività

Si veda quanto esposto ai paragrafi 5.1 e 6.6.

5.4 Effetti prodotti sugli stakeholder

Si veda quanto esposto ai paragrafi 5.1 e 6.6.

5.5 Eventuali certificazioni

Nulla da rilevare

5.6 Coerenza tra attività rendicontate, obiettivi raggiunti e finalità dell'ente

Si veda quanto esposto ai paragrafi 5.1 e 6.6.

6. Situazione patrimoniale, economico finanziaria

L'andamento economico dell'esercizio 2024 evidenzia, anche per quest'anno, un incremento dell'attività svolta dal Consorzio, a seguito del continuo consolidamento del proprio Network di relazioni e collaborazioni sia in ambito europeo che extra-europeo.

Il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 ha registrato un utile pari ad euro 413 rispetto all'utile di euro 4.281 dell'esercizio precedente e all'utile di euro 849 al 31/12/2022.

Tabella dei principali indicatori economici finanziari

Indice	al 31/12/2024	al 31/12/2023
Mezzi propri/attivo fisso	26,66 %	24,73%
Debiti finanziari/mezzi propri	212,57 %	199,09%
ROS (Risultato operativo/fatturato)	16,31 %	4,19%
(Liquidità immediate + liquidità differite)/passività correnti	78,07 %	82,00%
EBIT/capitale investito	3,46 %	0,59%

6.1 Provenienza delle risorse economiche

I componenti positivi di reddito per il 2024 provengono per il 76,22% (87,81% nel 2023) da enti pubblici comunitari e extracomunitari, la quota restante, esclusivamente da soci del consorzio.

6.2 Attività di raccolta fondi

Non è stata posta in essere nessuna attività di raccolta fondi

6.3 Finalità delle raccolte

Non applicabile

6.4 Strumenti utilizzati per fornire informazioni sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non applicabile

6.5 Segnalazione di eventuali criticità emerse nella gestione da parte degli amministratori e degli organi di controllo e indicazioni dei correttivi posti in essere

Nulla da rilevare

6.6 Creazione e distribuzione del valore aggiunto

Schema Excel di riclassificazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2024

Allegato 1 Bilancio Sociale al 31/12/2024 Enaip Net Impresa Sociale società consortile S.r.l.			
Schema tipo di PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE RICCHEZZA ECONOMICA			
	RICCHEZZA ECONOMICA PRODOTTA DA	Valore assoluto	Valore %
1	privati e famiglie		
2	imprese private		
3	sistemi consortili	342.434	22,28%
4	enti locali		
5	aziende sanitarie		
6	altri enti pubblici		
7	altri soggetti		
8	contributi pubblici	589.902	38,39%
9	donazioni private e raccolte fondi		
10	rimanenze finali	581.352	37,83%
11	altri (addebito costi, sopravvenienze)	22.951	1,49%
	<i>Ricchezza economica prodotta</i>	1.536.639	100,00%
meno	COSTI PAGATI A STAKEHOLDER NON FONDAMENTALI	Valore assoluto	Valore %
1	fornitori di beni	14.534	3,64%
2	professionisti e consulenti	18.246	4,57%
3	altri fornitori di servizi	316.365	79,20%
4	rimanenze finali		
5	ammortamenti	29.760	7,45%
6	altri (spese rappresentanza)	20.560	5,15%
	<i>Ricchezza distribuita agli stakeholder non fondamentali</i>	399.465	100,00%
	RICCHEZZA ECONOMICA DA DISTRIBUIRE AGLI STAKEHOLDER FONDAMENTALI		distribuzione ricchezza
	al SISTEMA Consortile	Valore assoluto	Valore %
1	Soci del consorzio	361.965	99,51%
2	altri consorzi		
3	Associazione nazionale	1.800	0,50%
4	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza distribuita al sistema consortile</i>	363.765	100,00%
	ai FINANZIATORI		
1	sistema bancario	2.005	100,00%
2	finanziatori terzi		
3	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza distribuita ai finanziatori</i>	2.005	100,00%
	ai LAVORATORI		

1	lavoratori dipendenti soci		
2	lavoratori dipendenti non soci	6.328	1,05%
3	lavoratori svantaggiati		
4	lavoratori autonomi o occasionali	370.618	61,22%
5	tirocini formativi e servizio civile		
6	amministratori e sindaci	40.355	6,67%
7	Volontari		
8	formazione personale		
9	altri (personale consorziati in distacco)	188.126	31,07%
	<i>Ricchezza distribuita ai lavoratori</i>	605.427	100,00%
	alla COMUNITA' TERRITORIALE		
1	associazioni		
2	altri soggetti del terzo settore		
3	persone fisiche		
4	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza distribuita alla comunità territoriale</i>		
	ai SOCI		
1	costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale	3.004	100,00%
2	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza distribuita ai soci</i>	3.004	100,00%
	<i>Ricchezza distribuita agli stakeholder fondamentali</i>	974.201	
	agli ENTI PUBBLICI		
1	stato (es: IRES)	43.455	62,03%
2	regione (es: IRAP)	15.583	22,24%
3	comune (es: tributi locali)	9.592	13,69%
4	altri (Diritto camerale)	1.430	2,04%
	<i>Ricchezza distribuita agli enti pubblici</i>	70.060	100,00%
	all'impresa sociale		
1	accantonamenti (svalutazione crediti)		
2	utile di esercizio	413	0,44%
3	ristorni ai soci		
4	altri (specificare)	92.500	99,56%
	<i>Ricchezza investita nell'impresa sociale</i>	92.913	100,00%

7. Altre informazioni

7.1 Contenziosi e controversie

Nulla da rilevare

7.2 Informazioni di tipo ambientale

L'attività dell'ente in quanto non produttiva né distributiva ha un limitato impatto ambientale

7.3 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito in data 03 aprile 2025 con il seguente ODG:

- Approvazione progetto di bilancio al 31/12/2024;
- Convocazione Assemblea dei soci.

8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

In relazione al monitoraggio dell'organo di controllo in merito all'osservanza delle finalità sociali si riporta di seguito la relazione dell'Organo di Controllo della Società da intendersi quale parte integrante e sostanziale del Bilancio Sociale.

“L'Organo di Controllo della società Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. ha attuato, in ossequio alle normative di legge con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 10 comma 3 del D. Lgs. n. 112/17, il seguente monitoraggio in relazione all'osservanza da parte della società Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. delle finalità sociali come previste dalla normativa di riferimento sopra citata.

Il monitoraggio è stato svolto con particolare riguardo a:

- 1) svolgimento da parte dell'impresa, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art. 2, comma 1, del D. Lgs n.112 del 3 luglio 2017, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- 2) perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, comma 2, lettere da a) a f) e fatta salva la possibilità di destinare parte degli utili ad aumenti gratuiti del capitale sociale o a erogazioni gratuite in favore di enti del Terzo settore ai sensi e con i limiti di cui all'art. 3 comma 3. Lo statuto prevede l'assenza di scopo di lucro ed il divieto alla distribuzione anche indiretta, di utili ed avanzi di gestione, fondi e riserve comunque denominati, a fondatori, soci o associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, anche nel caso di recesso o di qualsiasi altra ipotesi di scioglimento individuale del rapporto e/o di liquidazione e scioglimento della società;
- 3) struttura proprietaria e disciplina dei gruppi, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento di un'impresa sociale da parte di soggetti di cui all'art. 4, comma 3. Premesso che Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. non fa parte di alcun gruppo di imprese, si evidenzia come i soci della medesima siano enti senza scopo di lucro, pertanto, non risulta integrata la fattispecie ex art. 4 comma 3 del D. Lgs. 112/17;
- 4) coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività con riferimento sia alla presenza e al rispetto di eventuali disposizioni statutarie, sia alla esplicitazione delle forme e modalità di coinvolgimento in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 11, comma 3. L'attività di controllo nell'esercizio di riferimento ha accertato la presenza di un solo lavoratore dipendente a tempo determinato presso la stabile organizzazione estera, nonché l'assenza di servizi erogati in maniera strutturata a terzi. Ciò ha comportato l'assenza della fattispecie di cui sopra. La società si è impegnata, qualora dovesse procedere all'assunzione di dipendenti a deliberare degli appositi regolamenti volti alla disciplina del coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e dei soggetti direttamente interessati;
- 5) adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e rispetto del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art. 13, comma 1; rispetto delle prescrizioni relative ai volontari. Per le motivazioni di cui al punto precedente la fattispecie non risulta integrata. La società comunque ha manifestato il suo impegno a rispettare il criterio nell'eventualità di assunzione di lavoratori dipendenti in Italia;
- 6) divieto di utilizzare un numero di volontari superiori a quello dei lavoratori. Anche tale fattispecie è risultata assente in fase di monitoraggio e pertanto il divieto appare rispettato. La società ha comunque manifestato il suo impegno a rispettare il criterio nell'eventualità di ricorso all'utilizzo di volontari.”

Milano, 03 aprile 2025

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

(Giorgio dott. Sbrissa)

