



ENAIP NET

Bilancio sociale

al 31 dicembre 2023

ENAIIP NET IMPRESA SOCIALE SOCIETÀ CONSORTILE A R.L.
SEDE IN MILANO – VIA B. LUINI N.5
CAPITALE SOCIALE SOTTOSCRITTO E VERSATO EURO 406.666.67
ISCRITTA ALLA C.C.I.A.A. DI MILANO
CODICE FISCALE. P. IVA E N ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: 09599830966
N. REA: MI- 2101342

Presentazione

Intendiamo il bilancio Sociale quale condivisione delle attività svolte nell'anno di riferimento in un quadro di rispetto della responsabilità sociale, evidenziando non solo gli aspetti economici e finanziari, ma anche quelli etici e morali.

Ma il bilancio sociale in una Organizzazione come la nostra, ENAIIP Net, è anche altro.

Per una Organizzazione a movente ideale, il Bilancio Sociale ha anche il compito di contribuire alla costruzione e al riconoscimento del "senso". Il perché, si fanno le cose. Primo compito del Bilancio è quindi quello di essere uno strumento per consolidare e costruire motivazioni per l'appartenenza all'Organizzazione, ingredienti funzionali per una crescita positiva. Riteniamo che lo sviluppo, sostenibile, passi anche attraverso la consapevolezza di essere parte di un progetto a partire dai livelli delle persone che svolgono ruoli significativi nella nostra impresa sociale.

Per questo il Consorzio a partire dall'anno 2023 ha intrapreso un percorso che a partire dal CDA e dall'Assemblea dei Soci ri-definisce la valenza strategica del proprio agire valoriale.

Questo percorso iniziato nel 2023 è giunto a definizione nel corso del 2024 ed ha permesso di capitalizzare e rileggere il quadro delle proprie relazioni costruendo nuovi network ed accordi specifici a partire dal mondo delle imprese quali gli accordi con AsConAuto, Schneider Electric, Siemens, Lovato Electric, la partecipazione in C-Next.

Sono stati ridefiniti mission e vision statement e si è dato nuovo impulso alla progettazione di bandi specialmente comunitari, UE, di policy engagement.

Nel corso del 2023 si è consolidato il percorso di acquisizione di competenze nella gestione e progettazione di bandi di assistenza tecnica in particolare nel quadrante southeast-africa e questo ha permesso l'apertura di nuove attività future.

A livello europeo il Consorzio oggi gode di un ottimo posizionamento di brand ed è attore protagonista per policy ed advocacy della VET (vocational educational training).

Nel corso dell'anno si è costituita una alleanza delle tre grandi associazioni europee della formazione professionale che ha visto ENAIIP Net fra gli artefici maggiori.

La gestione e progettazione in ambito europeo è ulteriormente cresciuta così come la capacità della nostra organizzazione.

Indice

1 Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	1
2. Informazioni generali sull'ente	2
2.1 Valori e finalità perseguite	2
2.2 Attività statutarie	2
2.3 Curriculum dell'ente	3
3. Struttura, governo e amministrazione	4
3.1 Composizione della base sociale	4
3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione responsabilità e composizione degli organi	4
3.3 Democraticità e partecipazione dei soci alla vita dell'ente	4
3.4 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento	5
4. Persone che operano nell'ente	6
4.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale	6
4.2 Attività di formazione svolta	6
4.3 Contratto di lavoro applicato al personale dipendente	6
4.4 Attività svolte dai volontari	6
4.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari	6
4.6 Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dirigenti e associati	6
4.7 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	6
4.8 Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annui e numero dei volontari che ne hanno fruito	6
5. Obiettivi e attività	7
5.1 Aree di attività	7
5.1.1 Progetti Europei	7
5.1.2 Cooperazione Internazionale	13
5.1.3 Altre attività	14
5.1.4 Prospettive per il 2024	17
5.2 Beneficiari diretti e indiretti	18
5.3 Output risultanti dalle attività	18
5.4 Effetti prodotti sugli stakeholder	18
5.5 Eventuali certificazioni	18
5.6 Coerenza tra attività rendicontate, obiettivi raggiunti e finalità dell'ente	18
6. Situazione patrimoniale, economico finanziaria	19
6.1 Provenienza delle risorse economiche	19
6.2 Attività di raccolta fondi	19
6.3 Finalità delle raccolte	19
6.4 Strumenti utilizzati per fornire informazioni sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	19
6.5 Segnalazione di eventuali criticità emerse nella gestione da parte degli amministratori e degli organi di controllo e indicazioni dei correttivi posti in essere	19
6.6 Creazione e distribuzione del valore aggiunto	20
7. Altre informazioni	22
7.1 Contenziosi e controversie	22
7.2 Informazioni di tipo ambientale	22
7.3 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio	22
8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	23

1 Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale 2023 di Enaip Net Impresa Sociale società Consortile a responsabilità limitata ha recepito nei principi di redazione e nei suoi contenuti quanto previsto dai riferimenti normativi D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 112, D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore) e D.M. 4 Luglio 2019:

rilevanza: riportiamo solo le informazioni rilevanti affinché i nostri stakeholder possano comprendere l'andamento dell'organizzazione e degli impatti economici, sociali e ambientali della nostra attività;

completezza: abbiamo identificato i principali stakeholder che influenzano e sono influenzati dall'attività del nostro ente, fornendo loro tutte le informazioni per consentire di valutare risultati sociali, economici e ambientali;

trasparenza: il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni è chiaro;

neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale;

competenza di periodo: le attività e i risultati sono quelli dell'anno di riferimento;

comparabilità: l'esposizione adottata rende possibile il confronto temporale con i risultati degli anni passati;

chiarezza: le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a chi non è del settore;

veridicità e verificabilità: sono esplicitate le fonti informative utilizzate;

attendibilità: i dati sono riportati in maniera oggettiva;

autonomia delle terze parti: autonomia e indipendenza di giudizio nel trattare specifici aspetti.

I valori economici e finanziari riportati nel presente documento derivano dal Bilancio d'esercizio 2023.

Nel bilancio sociale abbiamo delineato in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2023.

Il Bilancio sociale sarà pubblicato, dopo l'approvazione sul sito internet www.enaip.net.

Per facilitare la consultazione al lettore, nell'impostazione editoriale del documento si è scelto di presentare i dati con tabelle di sintesi ed un linguaggio di grande semplicità.

Alla redazione del Bilancio Sociale hanno contribuito le seguenti funzioni e competenze presenti nell'ente: direzione, amministrazione e gestione progetti. Il processo di redazione del Bilancio Sociale ha preso avvio con un mandato del Consiglio Direttivo, ha incluso la definizione di un indice ragionato del documento, la raccolta e l'elaborazione dei dati da parte degli uffici competenti per materia, la redazione dei testi. Infine, il processo si è concluso con la revisione dei singoli capitoli da parte dei referenti interni dell'ente e l'approvazione del documento nel suo insieme da parte del Consiglio prima e dell'Assemblea successivamente.

La trasparenza come base della relazione di fiducia ha inoltre portato l'ente a dotarsi nel corso del tempo di diversi strumenti di promozione di un'accountability a tutto tondo verso i propri molteplici interlocutori.

2. Informazioni generali sull'ente

Denominazione	Enaip Net Impresa Sociale società consortile a responsabilità limitata
Contesto di riferimento	Promozione attività di formazione scolastica professionale
Codice fiscale e partita IVA (se presente)	09599830966
Forma giuridica e qualificazione sottosezione RUNTS	Società consortile a responsabilità limitata – Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Bernardino Luini n.5 20123 Milano
Sedi operative	Nessuna
Area territoriale di operatività	Unione Europea e paesi extra UE
Data Costituzione	28/07/2016
Numero Iscrizione RUNTS	Iscritta in data 21/03/2022 – repertorio n.ro 23592
Numero iscrizione albi regionali o nazionali	Iscritta nella sezione Imprese Sociali della Camera di Commercio di Milano settore ICNPO 06300 Addestramento e avviamento professionale
Sito internet	www.enaip.net
Mail	e-mail: segreteria@enaipnet.it pec: enaipnet@pec.enaipnet.it
Eventuale Codice Ateco primario	85.59.20
Eventuali Codici Ateco secondari	Nessuno
Collegamenti con altri enti del Terzo Settore	Enti del Terzo settore soci del Consorzio
Partecipazioni	Nessuna

2.1 Valori e finalità perseguite

Gli scopi di Enaip Net Impresa Sociale Società Consortile s.r.l. sono stati letti e documentati a partire dall'analisi dei seguenti documenti:

- Atto costitutivo e Statuto sottoscritto il 28/07/2016 registrato il 2 agosto 2016, modificato dall'assemblea straordinaria dei soci del 7/2/2019 con delibera registrata in data 19/02/2019;
- Decreto Legislativo n.117 del 3 luglio 2017 (Codice del Terzo Settore);
- Regolamento consortile approvato dall'assemblea dei soci del 23 luglio 2018 e successive modifiche.

Lo scopo della società è quello di istituire un'organizzazione comune mediante la quale i soci possano svolgere le attività di cui all'oggetto sociale. In particolare, gli obiettivi comuni dei soci sono i seguenti:

migliorare, innovare ed estendere la loro offerta di servizi formativi, per il lavoro e di consulenza e assistenza tecnica rivolti a cittadini, imprese e istituzioni,

- ampliare il loro mercato di riferimento, sia istituzionale sia privato
- creare partenariati strategici con soggetti istituzionali, sociali ed economici e con ogni altra entità di interesse per il perseguimento dei presenti scopi,
- ottimizzare l'accesso delle Imprese contraenti a bandi e gare di interesse comune dei consorziati.

2.2 Attività statutarie

La società ha per oggetto la promozione delle attività di formazione scolastica, professionale e di ogni altro tipo e specie svolte dai soci mediante:

- partecipazione a bandi nazionali, europei e internazionali indetti da soggetti pubblici e privati,
- sviluppo, manutenzione e marketing del catalogo di servizi offerti dai soci,
- promozione dei partenariati utili alla realizzazione delle diverse attività,
- analisi di mercato, ricerca e sviluppo, finalizzati alla progettazione e alla gestione comune di nuove attività commerciali e istituzionali o azioni di sistema nell'ambito dell'attività sopra indicata;

- acquisizione e/o detenzione, in qualsiasi forma e modalità e pertanto in proprietà e/o in affitto e/o in uso e/o in comodato mediante idonei strumenti contrattuali, gestione e conduzione di immobili aventi quale utilizzo e/o destinazione l'attività di formazione professionale e/o scolastica in qualunque modo esercitata e pertanto serventi le attività formative declinate nel presente articolo.

2.3 Curriculum dell'ente

ENAIP NET nasce nel 2016 come consorzio che raggruppa gli ENAIP regionali di Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Piemonte, Veneto ed ENAIP Nazionale Impresa Sociale, con l'obiettivo di promuovere l'eccellenza nella formazione professionale, sia in ambito nazionale che internazionale.

Il consorzio nasce fin da subito con una forte vocazione internazionale, che si è tradotta nel tempo nella partecipazione a network europei, attraverso incarichi e ruoli che alcuni dei nostri collaboratori hanno assunto.

Nello specifico:

GIORGIO SBRISSA

- Presidente di EVTA - European Vocational Training Association
- Membro di ALDA - Associazione Europea per la Democrazia Locale
- Membro del network VET4EU2 e dell'Expert Group "Platform of European Associations of VET providers"
- Sottoscrittore del pledge EAfA (European Alliance for Apprenticeship)

ANDREA GIACOMELLI

- Delegato del "Commission expert group on graduate training (E03580) della Commissione Europea DG-EAC

MONICA VERZOLA

- Delegato del gruppo III della Commissione consultiva per le trasformazioni industriali (CCMI) del Comitato Economico e Sociale Europeo
- Membro del board di EVTA - European Vocational Training Association
- Deputy Secretary General nel Comitato Esecutivo di EVBB - European Association of Institutes for Vocational Training
- Membro del national board italiano di EfVET - European Forum of Technical and Vocational Education and Training
- Membro del network VET4EU2 e dell'Expert Group "Platform of European Associations of VET providers"
- Membro dello Steering Committee e Vicepresidente della LLLP - Lifelong Learning Platform

Tale vocazione internazionale ha portato dapprima alla partecipazione dell'ente a diversi progetti comunitari e successivamente a lavorare su progetti di cooperazione internazionale fuori dai confini dell'Unione Europea.

3. Struttura, governo e amministrazione

3.1 Composizione della base sociale

- 1) Enaip Friuli-Venezia Giulia C.F. 80035920323 capitale sottoscritto e versato 70.000 euro (17,21% del capitale sociale)
 - a. Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro;
- 2) Ente Nazionale Acli Istruzione Professionale Impresa Sociale C.F. 80045210582 capitale sottoscritto e versato euro 33.333,33 (8,20% del capitale sociale)
 - a. Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro;
- 3) Enaip Piemonte C.F. 97502540012 capitale sottoscritto e versato 70.000 euro (17,21% del capitale sociale)
 - a. Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro;
- 4) Enaip Veneto Impresa Sociale C.F. 92005160285 capitale sottoscritto e versato 116.666,67 euro (28,69% del capitale sociale)
 - a. Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro.
- 5) Fondazione Enaip Lombardia C.F. 80203850153 capitale sottoscritto e versato 116.666,67 euro (28,69% del capitale sociale)
 - a. Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro;

3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione responsabilità e composizione degli organi

La società è costituita sotto forma di società consortile a responsabilità limitata senza scopo di lucro ai sensi dell'art.2615 ter c.c. con le caratteristiche e le modalità previste dal D. Lgs. 3 luglio 2017 n.112.

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da cinque membri (da tre a sette sono il numero previsto dallo Statuto); i componenti dell'Organo Amministrativo possono essere scelti anche fra i non soci.

Presidente del Consiglio di Amministrazione in carica:

- Giorgio Sbrissa (dal 19/10/2021)

Vicepresidente:

- Sergio Pugliano (dal 19/10/2021)

Altri Componenti del Consiglio di Amministrazione:

- Paola Stuparich
- Paola Vacchina
- Giovanni Colombo

Sindaco Unico:

- Dottor Dario Lazzari

Revisore Legale:

- società di revisione Re. & Vi. S.r.l.

Gli amministratori sono stati nominati in data 19/10/2021 e resteranno in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

Il sindaco unico, nominato in data 19/10/2021 resterà in carica 3 anni, fino all'approvazione del bilancio in chiusura al 31/12/2024, mentre il Revisore Legale sarà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2023.

3.3 Democraticità e partecipazione dei soci alla vita dell'ente

Nel corso dell'esercizio i Soci si sono incontrati nelle seguenti Assemblee:

- in data 21/03/2023, con partecipazione di n. 5 soci, rappresentanti il 100% del Capitale Sociale;
- in data 23/06/2023, con partecipazione di n. 5 soci, rappresentanti il 100% del Capitale Sociale.

3.4 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

Nel merito dell'indicazione relativa all'appartenenza a reti di imprese sociale si segnala che la società continua a consolidare ed ampliare il numero delle cooperazioni con reti internazionali e nazionali come evidenziato dai partenariati concordati per la presentazione di progetti.

4. Persone che operano nell'ente

4.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale

La società si è avvalsa di n. 50 dipendenti, in part time, in distacco dai propri soci consorziati. Si è avvalsa altresì della collaborazione di tredici lavoratori autonomi.

4.2 Attività di formazione svolta

Non applicabile.

4.3 Contratto di lavoro applicato al personale dipendente

Al personale dipendente in distacco è stato applicato il CCNL del rispettivo socio consorziato, datore di lavoro.

4.4 Attività svolte dai volontari

Non applicabile

4.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

Non applicabile.

4.6 Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dirigenti e associati

Non sono stati determinati compensi per gli amministratori ai quali spetta solamente il rimborso delle spese sopportate per ragioni del loro incarico.

Compenso annuo al sindaco unico: euro 1.746,70,

Compenso annuo alla società di revisione legale: euro 4.359,60

4.7 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Non applicabile.

4.8 Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annui e numero dei volontari che ne hanno fruito

Non applicabile.

5. Obiettivi e attività

5.1 Aree di attività

Nel corso del 2023, il consorzio ENAIP NET si è dedicato ad ampliare il proprio raggio d'azione internazionale attraverso il coinvolgimento attivo in numerosi eventi, progetti ed iniziative, consolidando il proprio ruolo di key player nei processi di capacity-building, policy making e sviluppo d'innovazione nel settore della formazione professionale italiana ed europea. L'anno si è concluso vedendo il rafforzamento di numerose relazioni strategiche, la creazione di nuove partnerships e il riconoscimento dell'expertise del consorzio in temi quali l'economia circolare, l'inclusione sociale, le competenze trasversali e digitali, facendo eco agli sforzi e alla grandissima varietà di azioni concretizzate sui diversi territori locali ove opera il consorzio. I notevoli riconoscimenti ottenuti su questi temi sono valsi l'invito a contribuire a forum, iniziative e gruppi di lavoro organizzati dalla Commissione europea, dalle sue Agenzie e da altri importanti organismi internazionali.

In un contesto di tumultuose dinamiche geopolitiche e di grande incertezza, il consorzio ha confermato il suo strenuo supporto alla promozione dell'eccellenza e dell'inclusività della formazione, sottolineando l'imperativo di sostenere la collaborazione internazionale e di mantenere canali di dialogo aperti con le istituzioni, i partners, gli stakeholders e la popolazione in generale. Questi sforzi concertati restano indispensabili per affrontare le sfide del presente e gli imperativi del futuro con resilienza ed efficacia.

5.1.1 Progetti Europei

IN GESTIONE

Il consorzio ENAIP NET ha svolto il ruolo di coordinatore nei seguenti progetti europei:

Call for proposals EACEA/34/2019 'Social Inclusion and Common Values' con il progetto "NERDVET - THINK SMART! ENHANCING CRITICAL THINKING SKILLS & MEDIA LITERACY IN VET".

Obiettivo: il progetto NERDVET intende sviluppare e sperimentare un toolkit di strumenti educativi per supportare gli insegnanti e i formatori dell'IeFP nel migliorare il pensiero critico e l'alfabetizzazione mediatica dei loro allievi.

Nel primo anno di implementazione del progetto il Team di coordinamento ENAIP NET ha guidato il partenariato nelle azioni necessarie allo sviluppo del toolkit, nel secondo anno si è impegnato nel gestire l'organizzazione dei piloting, mentre nel terzo e ultimo anno si è dedicato alla finalizzazione delle policy recommendations per i decisori politici e nelle attività di disseminazione e comunicazione. I piloting si sono svolti contemporaneamente in 5 paesi europei (Italia, Grecia, Spagna, Olanda e Portogallo) e hanno visto la partecipazione complessiva di 458 studenti (306 direttamente come gruppo sperimentale e 152 come gruppo di controllo) e di 34 docenti. Le attività di diffusione del progetto hanno raggiunto complessivamente più di 13.000 persone, coinvolgendone attivamente quasi 1.500.

I risultati ottenuti, in particolare dal punto di vista della ricerca condotta e delle metodologie didattiche sviluppate, sono stati altresì riconosciuti dalla comunità scientifica con la pubblicazione di tre articoli peer reviewed, pubblicati rispettivamente nella rivista online "European Journal of Training and Development" presso Emerald Insight¹, nella piattaforma "Frontiers in Psychology"² e nella rivista online IJRVET (International Journal for Research in Vocational Education and Training)³.

Si segnala inoltre la conferenza finale del progetto organizzata a Bruxelles il 28/03/2023 presso il Comitato Economico e Sociale Europeo (CESE), alla quale sono intervenuti in qualità di relatori e relatrici:

- Tatjana Babrauskienė, CESE, membro della sezione specializzata in Occupazione, affari sociali, cittadinanza del CESE;
- Anna Barbieri, Team Leader per l'Apprendistato ed Erasmus+ della Commissione Europea;
- Fabio Nascimbeni, Esperto di sviluppo del capitale umano presso la Fondazione Europea per la Formazione (ETF);

¹ <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/EJTD-06-2021-0074/full/html>

² <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2022.935673/full>

³ <https://journals.sub.uni-hamburg.de/hup2/ijrvet/article/view/1087>

- Giuseppina Tucci, Segretaria generale dell'Ufficio organizzativo dei sindacati studenteschi europei e Presidentessa della Piattaforma per l'apprendimento permanente;

- Victoria Sanz Villazan, responsabile finanziaria e amministrativa di ALL DIGITAL.

Il progetto si è concluso il 30 Aprile 2023 ed è stato valutato molto positivamente dall'EACEA, facendone una buona pratica la cui promozione è regolarmente proposta in numerosi incontri organizzati a livello europeo.

Valore del progetto: € 498.778,00

Termine: 30/04/2023

Call for proposals EAC/S54/2019 'Second pilot VET mobility scheme for the Western Balkans' con il progetto "MoVET - Mobility for VET in Europe".

Obiettivo: promuovere e migliorare il sistema dell'IeFP nei Balcani occidentali, utilizzando la mobilità transnazionale come strumento di capacity building.

Nel 2023, ENAIP NET, in collaborazione con i partner di progetto, ha coordinato l'implementazione delle mobilità di breve termine di studenti e studentesse dei paesi Balcani partner del progetto verso destinazioni europee (Italia, Belgio, Germania e Spagna). A fine anno, sono state coinvolte quasi un centinaio di persone: il dato è particolarmente rilevante considerando che i partner dei Balcani era la prima volta che si cimentavano in attività di mobilità ed è stato raggiungibile grazie alle azioni di capacity building e formazione svolte sia online sia in presenza negli anni precedenti.

Un momento importante di incontro si è tenuto in Trieste, il 12/12/2023, presso la sede del CEI (Central Europe Initiative) in occasione della Conferenza Internazionale per la presentazione dei modelli di mobilità sostenibile sviluppati da ciascun partner dei paesi Balcani con il supporto dei partner europei. L'evento, che si è svolto in formato ibrido, ha visto la partecipazione di più di 50 di persone, ed è stato un momento molto importante per contestualizzare i risultati del progetto nel contesto europeo, evidenziando la cooperazione con altre iniziative pilota di mobilità per i paesi Balcani e le opportunità di sviluppo sul lungo termine. Alla conferenza sono intervenute, tra gli altri, in qualità di relatrici:

- Anna Marconato, Senior Programme Manager e Responsabile Finanza e Operations del CEI
- Lida Kita, Senior Human Capital Development Expert di ETF (European Training Foundation)
- Ada Ramaj, Coordinatrice nazionale dell'ufficio Erasmus+ in Albania
- Vanja Drljević, Direttrice nazionale dell'ufficio Erasmus+ in Montenegro
- Vytaute Ezerskiene, Project Manager Unit A2 - Erasmus+, EU Solidarity Corps: Skills and Innovation, EACEA

Valore del progetto: € 999.948,00

Termine: 01/02/2024

ENAIP NET ha contribuito, in qualità di partner, allo sviluppo ed al successo dei progetti:

ERASMUS+ KA2 - STEP 3 - 30 Training Modules - Smart Training Education Platform (cod. 2020-1-DE02-KA226-VET-008016)

Obiettivo: affrontare le sfide legate alla rapida transizione verso nuove forme di e-training nell'ambiente dell'IeFP attraverso lo sviluppo di 30 nuovi moduli di formazione per supportare l'aggiornamento digitale di formatori/insegnanti e tutor. ENAIP NET ha prestato il proprio contributo nella realizzazione di 5 moduli formativi dedicati a Le basi dei dati; Navigare, cercare e filtrare dati, informazioni e contenuti digitali; Valutare dati, informazioni e contenuti digitali; Gestire dati, informazioni e contenuti digitali; Alfabetizzazione dei dati per formatori. Il progetto si è concluso nel marzo del 2023.

Valore del progetto: € 28.430,00

Termine: 28/03/2023

ERASMUS+ KA2 - PERCEIVE - development of quality assurance mechanisms in VET E-learning environments (cod. 2020-1-DE02-KA226-VET-008014)

Obiettivo: sviluppo, sperimentazione e integrazione di metodi e strumenti di controllo di qualità che migliorino in modo coerente l'offerta di e-learning nell'ambito dell'IeFP, nelle varie soluzioni formative supportate dalla tecnologia. Il prodotto principale del progetto, il PERCEIVE Quality Assurance Framework è stato progettato durante il secondo anno di implementazione, a partire dai risultati delle attività di ricerca precedentemente svolte, volte a mappare quadri di riferimento, pratiche di successo e metodologie preesistenti, al fine di capitalizzarne gli elementi più rilevanti. Il progetto si è concluso a febbraio 2023: in generale, il partenariato è stato in grado di completare le attività del progetto nei tempi previsti.

Valore del progetto: € 49.970,00

Termine: 28/02/2023

LIFE 2020 - LIFE CLIMATE SMART CHEFS - Empowering chefs for a climate-smart, sustainable and healthy food system in the EU (cod. LIFE 20 GIC/IT/001708)

Obiettivo: il progetto, presentato dal capofila BARILLA FOUNDATION, promuove azioni di sensibilizzazione sulle diete sostenibili, attraverso il coinvolgimento di chef europei quali agenti di cambiamento nelle abitudini alimentari dei loro ospiti, al fine di diffondere a livello europeo informazioni sul ruolo del cibo nel cambiamento climatico e nelle sfide ambientali.

Nel corso del 2023 il progetto si è focalizzato su tre importanti attività:

- l'erogazione di un corso di formazione di alto livello rivolto a chef senior e junior, esperti e formatori di ristorazione (oltre 100 partecipanti formati in 6 edizioni)
- l'avvio del processo di trasferibilità del corso di alta formazione LIFE Climate Smart Chefs verso i percorsi di qualifica di ristorazione, al fine di vedere riconosciute le competenze di sostenibilità
- l'elaborazione della Roadmap LIFE Climate Smart Chefs, frutto di un processo di consultazione degli stakeholder del progetto, e della 2030 Vision for a Climate smart Chef.

Valore del progetto: € 307.763,00

Termine: 31/12/2024

CERV-2021-DAPHNE - END-GBVinVET - Full service to increase capacity and awareness for disrupting gender-based violence in the VET sphere (cod. 101049592)

Obiettivo: il progetto END-GBVinVET mira a favorire le condizioni per un ambiente di apprendimento più favorevole per gli studenti che frequentano l'istruzione e la formazione professionale rispetto al tema della violenza di genere.

Nel secondo anno di progetto – in qualità di coordinatore del partenariato del WP5 “Creating synergies through networking dissemination and exploitation” – ENAIP NET ha guidato la produzione delle newsletter, poster e volantini di progetto, nonché delle linee guida per la realizzazione dei video promozionali. Insieme agli altri partner, ENAIP NET ha contribuito alla ricerca che ha evidenziato lo stato dell'arte e le aree di intervento più urgenti sul tema della parità di genere nel mondo della formazione professionale.

Valore del progetto: € 72.762,00

Termine: 30/09/2024

Erasmus+ Programme - Alliances for Sectoral Cooperation on Skills - BASE - Blueprint for Social Economy and Proximity Skills & Advanced Trainings Schemes Adaptable to diverse Social (n° 101055640)

Obiettivo: il progetto BASE lavorerà per rafforzare le capacità dell'economia sociale e del suo capitale umano in settori chiave come le transizioni digitali e verdi, in cui le imprese e le organizzazioni dell'economia sociale hanno già un importante valore aggiunto. ENAIP NET avrà il ruolo di coordinare i partner nel WP4 “Design of Baseline Curriculum for Social Economy Skills”, che avrà l'obiettivo di progettare dei corsi di upskilling rivolti a diversi ruoli aziendali (senior managers, middle managers, production/service level) ai fini di rafforzare o consolidare le competenze trasversali afferenti all'economia sociale.

In questo progetto, avviato ufficialmente ad ottobre 2022, ENAIP NET nel 2023 ha

- partecipato alla analisi dei fabbisogni emergenti nel settore, gestendo focus group con gli altri partner italiano nei comparti socioassistenziale ed energetico (WP2)

- organizzato il secondo meeting transnazionale di progetto nella sede di Dolo, in Veneto nell'ottobre del 2023, ospitando le delegazioni dei 25 paesi partner (ENAIP VENETO - SCUOLA DI FORMAZIONE PROFESSIONALE DI DOLO VILLA FERRETTI ANGELI)
- animato, a novembre 2023, l'evento nazionale di lancio del progetto baSE, con l'evento LA SFIDA DELLE COMPETENZE, presso la fiera JOB&Orienta di Verona
<https://www.joborienta.net/site/it/evc/la-sfida-delle-competenze-il-terzo-settore-tra-innovazione-sociale-e-nuove-tecnologie/>

Valore del progetto: € 264.782,00

Termine: 31/08/2026

ERASMUS-SPORT-2022-SCP - S.I.M.S. - Sport Inclusion Media Seal (cod. 101089918)

Obiettivo: il progetto S.I.M.S. mira a sviluppare una certificazione che attesti l'attenzione ai temi dell'inclusione e della diversità nei media che coprono le attività sportive a livello locale, nazionale e/o europeo.

Nel corso dell'anno 2023, ENAIP NET ha avuto un ruolo di coordinamento nell'implementazione di un innovativo modello formativo, creato in collaborazione con il partenariato, per promuovere l'inclusività nella comunicazione del settore sportivo. In quanto ente di formazione, il ruolo di ENAIP NET è stato la costruzione di uno schema di certificazione, integrato di strumenti e competenze, che le organizzazioni sportive e le agenzie di comunicazione e media possono adottare per comunicare in maniera inclusiva e rispettosa della diversità. Per ottenere la certificazione SIMS, gli enti interessati saranno selezionati sulla base di un'attestazione documentale, in linea con gli indicatori definiti dal progetto. Superata questa fase, il modello prevede una formazione online di quattro moduli dedicati ai temi di inclusione sociale nello sport.

Nel 2024, il partenariato svolgerà un'azione pilota della formazione e del processo di certificazione; i risultati di questa fase saranno fondamentali per perfezionare il modello e per renderlo successivamente fruibile online a un pubblico più ampio di enti interessati a ottenere la certificazione SIMS.

Valore del progetto: € 82.000,00

Termine: 31/07/2025

ERASMUS+ KA2 Cooperation Partnerships in VET – MIC4VET – Micro-credentials for VET (cod. GF0022-8726-NET-1IA/001)

Obiettivo: MIC4VET si focalizza sullo sviluppo delle micro-credenziali come strumento per certificare l'apprendimento di soft skills e competenze trasversali, basandosi su un ampio network di enti di formazione, autorità locali e imprese che possono condividere un'unica strategia per il riconoscimento delle micro-credenziali.

Nel corso del 2023 il partenariato si è concentrato sulle seguenti attività:

- Definizione di un modello comune per la validazione delle competenze trasversali;
- Sperimentazione del modello con il coinvolgimento di studenti e staff nelle sedi dei partner;
- Organizzazione di 4 study visit a cui hanno partecipato i tutor dei paesi del progetto;
- Configurazione delle micro-credenziali sulla piattaforma Europass.

Valore del progetto: € 57.416,00

Termine: 30/09/2024

ERASMUS+ Programme – Alliances for Innovation/Alliances for Education and Enterprises – BASICC – Building Alternative Skills to Implement Creativities and Commons

Obiettivo: il progetto mira a sviluppare le competenze necessarie per favorire l'utilizzo di spazi inutilizzati presenti nelle città europee. In questo modo, si vuole da un lato favorire un approccio sostenibile e sociale di riuso e condivisione degli spazi e dall'altra, contribuire allo sviluppo di competenze imprenditoriali, creative e digitali.

Nell'anno 2023 alcune study visit per i partner di progetto hanno avuto luogo in Belgio e Francia, al fine di comparare gli ecosistemi di innovazione europea di "economia sociale e di prossimità".

Tra gli obiettivi specifici si segnalano:

- la costruzione e rafforzamento di legami tra enti di istruzione e formazione professionale, attori economici e istituti di istruzione superiore;

- lo sviluppo di competenze degli attori coinvolti e degli studenti per poter occupare in modo innovativo gli spazi inutilizzati;
- l'organizzazione di tirocini digitali europei sulla gestione degli spazi vuoti per osservare le dinamiche convergenti di occupazione dei luoghi in Europa;
- la trasmissione agli studenti di competenze e abilità riflessive da utilizzare in altre professioni coinvolte nell'azione sociale e comunitaria.

Valore del progetto: € 59.353,00

Termine: 31/07/2025

ERASMUS+ Programme – Accredimento ERASMUS+ per la mobilità formativa individuale nel settore della formazione professionale (cod. 2020-1-IT01-KA120-VET-000009123) – Sovvenzione anno 2022 (cod. 2022-1-IT01-KA121-VET-000056264).

Nel corso del 2023, le attività di mobilità realizzate grazie all'accREDITAMENTO ERASMUS, riconoscimento ottenuto per il settore VET e valido fino al 2027, hanno visto un notevole incremento dei partecipanti e si sono differenziate in termini di tipologia di attività, durata e varietà di tematiche affrontate, oltre che di target coinvolti.

Per quanto riguarda il target staff, che ha per obiettivo lo sviluppo di competenze dello staff del consorzio, lo scambio tra pari e la promozione dell'internazionalizzazione del consorzio, sono stati realizzati i seguenti flussi:

- 10 dipendenti dei 4 consorziati, selezionati tra direttori, formatori e coordinatori che operano nei centri delle 4 regioni consorziate hanno partecipato ad una mobilità "job shadowing" e si sono recati in Spagna per visitare il centro di eccellenza ed innovazione del governo basco Tknika durante la manifestazione di open day;
- 10 coordinatori di mobilità delle 4 regioni consorziate hanno visitato ZNI, un partner di Maribor per sviluppare nuove opportunità di formazione on-the-job in Slovenia per gli studenti dei centri ENAIP;
- 3 dipendenti di FVG e Veneto si sono recati a Dublino in Irlanda, per frequentare un corso intensivo di lingua inglese della durata di 14 giorni;
- 1 invited expert: in sinergia con il progetto Erasmus Plus Mic4VET, dedicato alla ricerca in campo di Microcredentials, un'esperta del tema è stata invitata a Milano dove ha tenuto un seminario di approfondimento, in modalità ibrida, al quale hanno potuto partecipare dipendenti dalle 4 regioni del consorzio

Per quanto riguarda invece il target learner, che ha per obiettivo lo sviluppo dei profili di occupabilità e delle competenze trasversali degli allievi dei corsi di formazioni iniziale dei centri di ENAIP, sono state realizzate le seguenti attività:

- 31 studenti dei percorsi di formazione iniziale di ENAIP Veneto e ENAIP FVG, accompagnati da formatori ENAIP, hanno svolto un tirocinio formativo di durata compresa tra i 24 e 28 giorni (short-term) in mobilità estera presso aziende spagnole della città di Valencia che operano nel settore turismo, ristorazione, logistica, vendite, informatica, elettrico.
- 4 studentesse neo-diplomate al quarto anno del settore turistico presso ENAIP Veneto hanno svolto un tirocinio di 90 giorni (Erasmus PRO) presso le reception ed i ristoranti di una grande struttura ricettiva sulla costa olandese.

Valore del progetto: € 145.171,00

Termine: 31/05/2024

NUOVI PROGETTI PRESENTATI/APPROVATI

Nel corso del 2023, l'area internazionale è stata impegnata nello sviluppo di numerose proposte progettuali. In particolare, le proposte presentate nell'ambito della progettazione internazionale sono state 6. Il valore complessivo potenziale delle proposte presentate è quantificabile in oltre 6 milioni di euro, di cui 650.000€ in carico a ENAIP NET. Il valore di questa intensa attività di progettazione è stato riconosciuto dalle buone valutazioni ricevute, ed ha condotto all'approvazione dei progetti riportati di seguito.

I. Un'iniziativa finanziata con ruolo di capofila:

ERASMUS+ Programme – Accreditation Erasmus per la mobilità formativa individuale nel settore della formazione professionale (cod. 2020-1-IT01-KA120-VET-000009123) – Sovvenzione anno 2023 (cod. 2023-1-IT01-KA121-VET-000142040).

Obiettivo: è stata ottenuta una nuova sovvenzione, finalizzata alla realizzazione di mobilità formative individuali, rivolte sia al target degli allievi, sia a quello del personale del consorzio, che hanno per obiettivo l'aggiornamento e lo sviluppo delle competenze dello staff del consorzio e dei profili di occupabilità dei giovani partecipanti.

Valore del progetto: € 121.121,00
Termine: 31/08/2024

II. Due progetti presentati e finanziati con ruolo di partner, attraverso cui il consorzio ENAIP NET ha diversificato i propri canali di finanziamento europeo e partecipato a bandi di prestigio:

Erasmus+ Programme – KA2 Cooperation Partnerships in VET - VETCompass: VET Teachers' Competence Assessment and Standards System

Obiettivo: fornire agli istituti di istruzione e formazione professionale europei un meccanismo di valutazione delle competenze digitali, pedagogiche e trasversali degli insegnanti/formatori/staff, enfatizzando l'importanza di investire nello sviluppo continuo del personale.

ERASMUS+ Programme – COVE (Centres of Vocational Excellence) - SEBcoVE – Smart Electricity for Buildings - Centers of Vocational Excellence

Obiettivo: il progetto mira a favorire lo sviluppo di Centri di Eccellenza della Formazione Professionale nel settore della Smart Electricity per edifici, integrandoli sia nei tessuti locali e strategie di sviluppo regionali sia in un network internazionale, che promuova la condivisione del know-how e la spinta all'innovazione.

III. Progetti presentati con ruolo di partner

Erasmus+ Programme – KA2 Cooperation Partnerships in VET - Green VETour: Skills for a Green and Circular Hospitality

Obiettivo: introdurre le competenze green nei curricula del settore dell'ospitalità, aggiornandoli, al fine di contribuire ad una transizione verso un'economia circolare e di offrire agli studenti e studentesse della formazione professionale dei programmi più aggiornati secondo le richieste del mercato del lavoro.

Erasmus+ Programme – Partnerships for Innovation - Forward-Looking Projects - Re-branding VET

Obiettivo: migliorare l'attrattiva dell'istruzione e della formazione professionale in modo sostenibile, in linea con gli sviluppi attuali e le esigenze che si sono verificate dopo la pandemia COVID-19. Il progetto si propone di raggiungere i suoi obiettivi attraverso una serie di attività, tra cui la mappatura dell'ecosistema dell'istruzione e della formazione professionale, lo sviluppo di approcci innovativi e azioni pilota per testare e presentare le soluzioni, che contribuiranno alla crescita della conoscenza e della consapevolezza dell'IFP nel contesto dell'UE.

Erasmus+ Programme – COVE (Centres of Vocational Excellence - ICE: Improving social Inclusion through VET Culinary

Obiettivo: fornire competenze trasversali, imprenditoriali e di digitalizzazione a persone a rischio di esclusione e migranti per garantire che abbiano accesso a un'istruzione e a una formazione di qualità, partendo da una sperimentazione nel settore della ristorazione.

5.1.2 Cooperazione Internazionale

Dopo aver consolidato il suo ruolo di catalizzatore dell'eccellenza in ambito UE, ENAIP NET ha deliberato di intervenire anche nella realizzazione di progetti di assistenza tecnica per i Paesi non UE, mettendo a disposizione le proprie risorse, il proprio expertise, le proprie metodologie e buone pratiche. Il risultato è stato molto soddisfacente, sia per valori economici raggiunti, sia per qualità dei soggetti committenti.

IN GESTIONE

Bando di gara 21ETF18 - "Social inclusion in NETwork of Excellence. Digital and Innovative Teaching and Learning Practices for Inclusive Skills - No One Should be Left Behind). Nel 2023 si è concluso il progetto "SISI-Sharing Innovation in Social Inclusion", iniziativa tematica sviluppata all'interno di ENE Network (ETF Network of Excellence). Il coordinamento del progetto è stato affidato a ENAIP NET da ETF (European Training Foundation) mediante un contratto di assistenza tecnica. Durante la prima fase, si è raggiunto l'obiettivo di creare una comunità di pratica composta da centri di eccellenza in Turchia, Israele, Georgia, Albania, Malawi e Zimbabwe, distintisi per le loro pratiche innovative di inclusione sociale. Successivamente, ETF ha rinnovato il contratto con ENAIP NET per una seconda fase, estesa fino ad ottobre 2023. In questi mesi, ENAIP NET ha coordinato la comunità, co-progettando un ciclo di tre incontri tematici focalizzati sul ruolo e sul potenziale dell'innovazione tecnologica, pedagogica e della metodologia di apprendimento basato sul lavoro, nel promuovere un ambiente di apprendimento inclusivo e rispettoso della diversità. Sono state poi realizzate e diffuse nove "developmental stories" - video interviste con i membri della comunità che raccontano le loro storie di successo, che hanno ricevuto ampia visibilità sui canali social di ETF. Infine, ENAIP NET ha redatto il documento "Final compendium of the initiative SISI - sharing innovation on social inclusion. Equity and inclusion in vocational education and training: processes, practices, policies", che sintetizza i risultati di due anni di attività della comunità e offre raccomandazioni ai decisori politici per la trasferibilità delle buone pratiche identificate dal progetto SISI.

Valore del progetto: € 57.600,00
Termine: 31/10/2023

Bando di gara MCTESTP- 52A000141/CONS/005/2019 - "Hiring of Consultancy Services for Provision of Technical Assistance under the PRETEP PLUS Project" – Lotto 1 "Preliminary Activities", presentato dal capofila ARS PROGETTI SPA

Valore del progetto: € 302.550,00
Termine: 09/09/2023

Bando di gara MCTESTP- 52A000141/CONS/005/2019 – "Hiring of Consultancy Services for Provision of Technical Assistance under the PRETEP PLUS Project" - Lotto 3 "Support for learning institutions and provincial employment services", presentato da ENAIP NET, capofila di un consorzio comprendente altri 10 partners.

Valore del progetto: € 5.179.400,00
Termine: 01/06/2027

Entrambi i progetti fanno parte del Programma di Sostegno alla Riforma dell'Istruzione Tecnico-Professionale PRETEP PLUS, finanziato dal Governo italiano, e avente l'obiettivo di elevare la qualità dei diplomati dei

corsi di Istruzione Tecnico-Professionale nei settori dell'Agricoltura, dell'Ospitalità e del Turismo, affinché possano contribuire in modo significativo ed efficace all'economia del Mozambico. La popolazione direttamente interessata dal programma è costituita da giovani in prima formazione, da soggetti svantaggiati e vulnerabili, da operatori scolastici (docenti e dirigenti), dal personale dei servizi per l'impiego, con particolare attenzione alla promozione delle pari opportunità di genere.

Nel 2023 le attività principali sono state l'identificazione degli otto istituti beneficiari e l'inizio delle visite alle scuole, per la prima fase di analisi, pianificazione, progettazione e avvio della implementazione delle azioni prioritarie di sostegno alla gestione scolastica e di assistenza allo sviluppo delle attività produttive. Nel mese di marzo 2023 si è tenuto un seminario di programmazione nel quale il complesso programma del Lotto 3 composto da 11 attività gestite da 10 partner è stato suddiviso in due fasi. La prima fase con inizio nel secondo semestre 2023 ha visto l'avvio di ben quattro attività affidate ad ENAIP NET: A1) Potenziamento della gestione scolastica, A2) Sostenibilità finanziaria delle scuole beneficiarie, e con il coinvolgimento di tre organizzazioni partner locali A3) Produzione di materiali didattici e A4) Formazione del personale. Tutti gli istituti visitati hanno accolto con estremo favore le attività proposte dal lotto 3. In questo anno è chiaramente emersa la natura strutturale del PRETEP PLUS come strumento di supporto e di assistenza alle politiche dell'educazione professionale e dell'impiego in Mozambico. Ciò implica una stretta e continua collaborazione con le istituzioni nazionali mozambicane, ponendo specifica attenzione alle procedure e alle normative relative al funzionamento degli istituti e ove richiesto, fornendo il necessario supporto sia a livello centrale e provinciale.

PRESENTATI

Di seguito i progetti presentati, in qualità di partner, nell'ambito della cooperazione internazionale per attività di assistenza tecnica ai governi di vari paesi nello sviluppo del sistema della Formazione Professionale e dei servizi per il l'inserimento lavorativo.

Bando di gara: Technical Assistance for VET Education in Bosnia Herzegovina - Reference number: NEAR/SJJ/2022/EA-RP/0238.

Bando di gara: Technical Assistance for Education and Youth Empowerment in the Northwestern Nigeria (EYEPINN) Reference number: INTPA/ABV/2023/EA-RP/0145.

5.1.3 Altre attività

Nell'anno trascorso, caratterizzato da incertezze negli equilibri internazionali, abbiamo assistito all'emergere di una consapevolezza sempre più forte sull'importanza di una politica europea unita e coesa. In un contesto globale in continua evoluzione, la necessità di rafforzare la competitività di ENAIP NET è diventata imprescindibile.

In questo contesto, l'Area Internazionale di ENAIP NET ha mantenuto il suo impegno a favore di uno sviluppo equilibrato e duraturo, lavorando in armonia con altri attori della formazione professionale in Europa. Attraverso partnership e collaborazioni transnazionali, sono state potenziate iniziative per fornire competenze e opportunità formative che rispondano alle esigenze di competitività nel mercato globale e favoriscano l'inclusione sociale e lavorativa.

CONVEGNI VIRTUALI, IBRIDI e in PRESENZA organizzati nell'ambito del principale evento a livello nazionale per la scuola, l'università, l'orientamento, la formazione e il lavoro, JOB&Orienta. Anche nella sua edizione del 2023, il salone ha ospitato diversi eventi internazionali di alto profilo a regia ENAIP NET, che hanno riscosso ampia partecipazione:

- #MA LE DONNE SOGNANO IL METAVERSO? Sfide, opportunità ed orizzonti per le donne nell'universo digitale e virtuale

Negli ultimi anni, il Metaverso è emerso come un concetto rivoluzionario, che fonde il regno fisico e quello digitale in uno spazio virtuale immersivo e interconnesso. Il paesaggio digitale è ricco di opportunità, sfide e

potenzialità trasformativa, che promettono di rimodellare vari aspetti della nostra vita. Una nuova frontiera per accedere alle opportunità dell'inclusione, della tecnologia, dell'imprenditoria e della leadership, in particolare per le donne.

- I WOBAL – L'esperienza del WBL / ALPHABETTER – Strategie di riduzione di analfabetismo funzionale

Il progetto europeo I-WOBAL esplora le modalità di applicazione della formazione in contesto lavorativo (work based learning) a livello europeo, con l'obiettivo di delineare la figura professionale del Tutor / Facilitatore. Riflessioni a livello locale sull'impatto positivo del sistema di formazione duale scuola/azienda. Il Progetto europeo ALPHABETTER presenta gli strumenti di mitigazione dell'analfabetismo funzionale per gli utenti dei Servizi al Lavoro.

-#enaipmobility: esperienze di vita e lavoro all'estero

Partecipare ad un progetto di mobilità è un modo stimolante per arricchire il curriculum ed il proprio percorso di formazione. Un'esperienza di vita e lavoro in un paese nuovo, in un contesto internazionale, dove crescere professionalmente, ma anche sviluppare competenze trasversali, sempre più richieste dal mercato del lavoro. ENAIP NET ha presentato l'offerta di mobilità dell'ente.

- L'evoluzione Climate-Smart della ristorazione – traguardi e orizzonti del progetto Life Climate

Con il progetto Life Climate Smart Chefs vogliamo dare impulso a un concetto di ristorazione più sensibile al rapporto tra cibo e ambiente, identificando nello chef la figura in grado di contribuire a tale cambiamento. Presenteremo risultati e strumenti realizzati dal progetto: il Corso di formazione di Alto Livello, la "Vision 2030" e il CSC Award, un'iniziativa che premia gli sforzi nella promozione di diete sostenibili e nella riduzione degli sprechi alimentari

-From Cooks to Climate Champions: Laboratorio esperienziale per una cucina più green

Giulio Montresor, chef Enaip, ha guidato un gruppo di studenti in un laboratorio che li ha portati ad adottare scelte e comportamenti alimentari sostenibili, promuovendo una dieta che riduca l'impatto ambientale e combatta lo spreco alimentare. L'obiettivo è quello di sensibilizzare le persone sul rapporto tra cibo e cambiamento climatico e di spiegare come gli chef possano guidare il cambiamento promuovendo diete a basse emissioni, nutrienti e accessibili a tutti.

- Digital Care: competenze digitali per caregivers e professionisti della cura

Il settore dell'assistenza vede il ruolo crescente della tecnologia nella cura domiciliare. Operatori Socio Sanitari, Assistenti Familiari, famiglie, per stare al passo coi tempi, devono sviluppare competenze digitali per essere aggiornati con i cambiamenti. Il progetto Erasmus DiMiCare - Digital Mindset for Carers presenta l'e-book DiMiCare Groundwork Paper e le iniziative di digitalizzazione e le opportunità di formazione per le professioni della cura domiciliare.

-LA SFIDA DELLE COMPETENZE: il Terzo Settore tra innovazione sociale e nuove tecnologie

Gli enti del Terzo Settore, componente vitale dell'economia, sentono una forte esigenza di innovare migliorando l'offerta, introducendo servizi, prodotti e processi completamente nuovi. È necessario un cambio di passo. Professionalizzazione delle risorse umane, condivisione di strategie e processi decisionali, apertura verso realtà e ambienti differenti dal proprio per promuovere buona occupazione e inclusione sociale.

CONFERENZE HIGH-LEVEL con la partecipazione di esperti ENAIP NET, tra cui:

- The Economist Summit on skills, entitled "Europe: The new era for skills – Greece: The human dynamic in the new workplace and society
- Strettamente legate al mondo del lavoro, le carenze di competenze che l'Europa sta affrontando devono essere colmate con competenze più ampie, necessarie per sostenere le transizioni ecologiche e digitali.

È indispensabile che le principali parti interessate, tra cui governo, istituti di istruzione e formazione, imprese e società civile, collaborino strettamente per creare un nuovo ecosistema di competenze.

- ETF - Meeting of the Consultation Panel on the internationalisation of CoVEs
- I partecipanti hanno discusso i risultati del progetto finanziato "The international Dimension of Centres of Vocational Excellence" attuato dall'ETF e i risultati del lavoro delle iniziative tematiche ENE, con particolare attenzione ai CoVE imprenditoriali e alla digitalizzazione dell'insegnamento e dell'apprendimento.
- Conferenza finale del progetto "NERDVET - Think Smart! Enhancing critical thinking skills and media literacy in VET" a Bruxelles
- L'evento finale di NERDVET ha segnato più di due anni di cooperazione e implementazione di successo del progetto NERDVET- THINK SMART! ENHANCING CRITICAL THINKING SKILLS & MEDIA LITERACY IN VET, finanziato dal programma Erasmus+ KA3. Il progetto contribuisce a migliorare il pensiero critico e le competenze di alfabetizzazione digitale degli studenti iVET attraverso la progettazione, l'implementazione e la sperimentazione di un kit di strumenti didattici. Organizzato in stretta collaborazione con il Comitato Economico Sociale Europeo, l'evento ha informato gli stakeholder e i responsabili politici europei sui risultati del progetto NERDVET e ha condiviso ulteriori approfondimenti sulle pratiche e le sfide attuali.
- ETF-LLL-EAEA - Conference "Civil society for lifelong skills development in Europe and partner countries"
- Evento volto a promuovere il dialogo politico e i partenariati tra i governi e le organizzazioni della società civile attive nel settore dello sviluppo delle competenze nei Paesi partner della European Training Foundation e negli Stati membri dell'UE.
- EVTA Symposium – Annual Event 2023
- L'evento annuale dell'Associazione Europeo per lo Sviluppo ha offerto ai membri e ai partner l'opportunità di fare rete tra loro, costruire nuove partnership e identificare nuove aree di collaborazione. Attraverso l'evento annuale, l'EVTA mira a rafforzare la comunità VET in Europa e a promuovere lo sviluppo di un'istruzione e formazione professionale di alta qualità in tutto il continente.
- EVBB Annual Conference 2023: New Technology for Smart VET: experienced strategies
- La conferenza annuale di EVBB è stata un'occasione per scoprire come i più recenti progressi tecnologici possono migliorare e arricchire i programmi di formazione professionale. Inoltre, ha permesso di sviluppare nuove connessioni con professionisti del settore per ampliare la propria rete professionale.
- 32nd EfVET International Annual Conference 2023
- Le Conferenze Annuali di EfVET riuniscono ogni anno più di 200 delegati provenienti da diversi Paesi, non solo dall'Unione Europea ma anche dall'Asia e dall'America. Si tratta di un'eccellente opportunità per i membri e i non membri di discutere i temi più pressanti dell'istruzione e della formazione professionale con i principali responsabili politici e i professionisti dell'istruzione e della formazione professionale.
- The Economist - 19th Annual Cyprus Summit: Cyprus's new roadmap and strategy for sustainable balance
- Partecipando al 19° Summit annuale di The Economist su Cipro, abbiamo concentrato l'attenzione sull'importanza di creare un'eredità educativa solida attraverso la creazione di reti di eccellenza.

Adesione a reti

- Pact for skills for the Tourism Ecosystem
Il 2023 segna un ulteriore impegno da parte di ENAIP NET nel contesto del Pact for Skills, una comunità crescente di attori privati e pubblici (come le grandi e piccole imprese, le parti sociali, enti di istruzione e

formazione, ecc.) che contribuiscono a rendere up e reskilling una realtà. L'iniziativa europea del "Patto per le competenze" mira infatti a mobilitare uno sforzo concertato per un investimento di qualità nelle competenze per tutte le persone in età lavorativa in tutta l'Unione, riunendo una varietà di attori che condividono l'obiettivo di migliorare e riqualificare la forza lavoro europea e facilitare la cooperazione tra pubblico e privato. In questo ambito, ENAIP NET presta il proprio contributo per attuare iniziative concrete a livello nazionale, regionale e locale per migliorare e riqualificare la forza lavoro del turismo.

- Consultative Panel for International Dimension of CoVEs

L'ETF, in stretta collaborazione con la DG EMPL, sta attuando il progetto " The International dimension of Centres of Vocational Excellence: Building Vocational Excellence through International Cooperation". In questo contesto, è stato istituito un gruppo di consultazione, di cui anche ENAIP NET fa parte, per accompagnare il lavoro del progetto nei prossimi due anni e per convalidarne i risultati.

- Progetto OSHVET - la salute e sicurezza sul lavoro nell'istruzione e formazione professionale

ENAIP NET è ambasciatore ufficiale del progetto OSHVET, che mira a sensibilizzare in merito alla salute e alla sicurezza sul lavoro (occupational safety and health, OSH) gli insegnanti e gli studenti dell'istruzione e formazione professionale nonché a fornire informazioni e risorse pratiche a livello regionale e nazionale in tutti i paesi dell'UE e dell'EFTA nonché in quelli candidati all'adesione. Coadiuvati dai punti focali nazionali, siamo incaricati del coordinamento e della promozione delle attività e tematiche previste dal progetto, nell'ambito delle nostre reti e centri nazionali di IeFP.

- Rinnovo del pledge Eafa.- Alleanza Europea per l'Apprendistato

L'Alleanza europea per l'apprendistato (EAfA) riunisce i governi e i principali portatori di interessi al fine di migliorare la qualità, l'offerta e l'immagine complessiva degli apprendistati in tutta Europa, promuovendo al contempo la mobilità degli apprendisti. Questi obiettivi sono perseguiti attraverso l'assunzione di impegni a livello nazionale e mediante impegni volontari delle parti interessate = pledge. Nel 2023, ENAIP NET ha rinnovato il suo impegno presentando con successo un secondo pledge.

- Digital Working group della Harnessing Talent Platform

Dal 2023, ENAIP NET fa parte del gruppo di lavoro sul digitale nell'ambito della piattaforma Harnessing Talent lanciata dalla DG REGIO. La Harnessing Talent Platform (HTP) è una piattaforma di recente costituzione per la creazione di conoscenze e lo scambio di esperienze, che mira a sostenere le regioni nell'affrontare le conseguenze del cambiamento demografico e nel mitigare le sfide associate al declino della popolazione con istruzione terziaria in tutta l'UE.

5.1.4 Prospettive per il 2024

Nel 2024 ENAIP NET si pone obiettivi ambiziosi incentrati sull'incremento e l'ottimizzazione della mobilità, sia in entrata che in uscita, di studenti, formatori e personale, rafforzando la ricchezza delle loro esperienze attraverso il consolidamento e perfezionamento di strategie di gestione efficaci ed inclusive.

Accogliendo talenti provenienti da paesi stranieri, il consorzio aspira anche a rafforzare una cultura di apertura, stimolando un crogiolo di innovazione e promuovendo un concetto di cittadinanza attiva e responsabile, non solo europea ma anche globale.

In linea con la sua visione del futuro, nel 2024 ENAIP NET si propone di incrementare il proprio impegno al di fuori dei confini europei, con un'attenzione particolare a coltivare partenariati finalizzati al capacity-building, al supporto tecnico e alla diffusione dei temi cardine del consorzio e dell'agenda europea, quali sostenibilità, inclusione e partecipazione attiva alla vita pubblica.

5.2 Beneficiari diretti e indiretti

Si veda quanto esposto al paragrafo 5.1

5.3 Output risultanti dalle attività

Si veda quanto esposto al paragrafo 5.1

5.4 Effetti prodotti sugli stakeholder

Si veda quanto esposto al paragrafo 5.1

5.5 Eventuali certificazioni

Nulla da rilevare

5.6 Coerenza tra attività rendicontate, obiettivi raggiunti e finalità dell'ente

Si veda quanto esposto al paragrafo 5.1

6. Situazione patrimoniale, economico finanziaria

L'andamento economico dell'esercizio 2023 evidenzia un incremento dell'attività svolta dal Consorzio, frutto anche del consolidamento del proprio Network di relazioni e collaborazioni sia in ambito europeo che extra-europeo, intraprese nei precedenti esercizi.

Il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 ha registrato un utile pari ad euro 4.281 rispetto all'utile di euro 849 dell'esercizio precedente e all'utile di euro 4.769 al 31/12/2021.

Tabella dei principali indicatori economici finanziari

Indice	al 31/12/2023	al 31/12/2022
Mezzi propri/attivo fisso	24,73%	24,11%
Debiti finanziari/mezzi propri	199,09%	204,15%
ROS (Risultato operativo/fatturato)	4,19%	5,18%
(Liquidità immediate + liquidità differite)/passività correnti	82,00%	88,02%
EBIT/capitale investito	0,59%	0,62%

6.1 Provenienza delle risorse economiche

I componenti positivi di reddito per il 2023 provengono per il 87,81% (86% nel 2022) da enti pubblici comunitari e per la quota restante, esclusivamente da soci del consorzio.

6.2 Attività di raccolta fondi

Non è stata posta in essere nessuna attività di raccolta fondi

6.3 Finalità delle raccolte

Non applicabile

6.4 Strumenti utilizzati per fornire informazioni sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non applicabile

6.5 Segnalazione di eventuali criticità emerse nella gestione da parte degli amministratori e degli organi di controllo e indicazioni dei correttivi posti in essere

Nulla da rilevare

6.6 Creazione e distribuzione del valore aggiunto

Schema Excel di riclassificazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2023

Allegato 1 Bilancio Sociale al 31/12/2023 Enaip Net Impresa Sociale società consortile S.r.l.			
Schema tipo di PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE RICCHEZZA ECONOMICA			
	RICCHEZZA ECONOMICA PRODOTTA DA	Valore assoluto	Valore %
1	privati e famiglie		
2	imprese private		
3	sistemi consortili	40.000	3,74%
4	enti locali		
5	aziende sanitarie		
6	altri enti pubblici		
7	altri soggetti	88.121	8,24%
8	contributi pubblici	481.592	45,06%
9	donazioni private e raccolte fondi		
10	rimanenze finali	410.038	38,36%
11	altri (addebito costi, sopravvenienze)	49.140	4,60%
	<i>Ricchezza economica prodotta</i>	1.068.891	100,00%
meno	COSTI PAGATI A STAKEHOLDER NON FONDAMENTALI	Valore assoluto	Valore %
1	fornitori di beni	531	0,14%
2	professionisti e consulenti	29.569	8,00%
3	altri fornitori di servizi	309.731	83,81%
4	rimanenze finali		
5	ammortamenti	29.722	8,04%
6	altri (spese rappresentanza)		
	<i>Ricchezza distribuita agli stakeholder non fondamentali</i>	369.552	100,00%
	RICCHEZZA ECONOMICA DA DISTRIBUIRE AGLI STAKEHOLDER FONDAMENTALI		distribuzione ricchezza
	al SISTEMA Consortile	Valore assoluto	Valore %
1	Soci del consorzio	335.317	99,47%
2	altri consorzi		
3	Associazione nazionale	1.800	0,53%
4	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza distribuita al sistema consortile</i>	337.117	100,00%
	ai FINANZIATORI		
1	sistema bancario	10.800	100,00%
2	finanziatori terzi		
3	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza distribuita ai finanziatori</i>	10.800	100,00%
	ai LAVORATORI		

1	lavoratori dipendenti soci		
2	lavoratori dipendenti non soci		
3	lavoratori svantaggiati		
4	lavoratori autonomi o occasionali	264.809	82,10%
5	tirocini formativi e servizio civile		
6	amministratori e sindaci	6.491	2,01%
7	Volontari		
8	formazione personale		
9	altri (personale consorziati in distacco)	51.244	15,89%
	<i>Ricchezza distribuita ai lavoratori</i>	322.544	100,00%
	alla COMUNITA' TERRITORIALE		
1	associazioni		
2	altri soggetti del terzo settore		
3	persone fisiche		
4	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza distribuita alla comunità territoriale</i>	0	0
	ai SOCI		
1	costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale		
2	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza distribuita ai soci</i>	0	0
	<i>Ricchezza distribuita agli stakeholder fondamentali</i>	670.461	
	agli ENTI PUBBLICI		
1	stato (es: IRES)	0	0,00%
2	regione (es: IRAP)	12.504	53,76%
3	comune (es: tributi locali)	9.592	41,24%
4	altri (Diritto camerale)	1.165	5,01%
	<i>Ricchezza distribuita agli enti pubblici</i>	23.261	100,00%
	all'impresa sociale		
1	accantonamenti (svalutazione crediti)	1.356	24,14%
2	utile di esercizio	4.261	75,86%
3	ristorni ai soci		
4	altri (specificare)		
	<i>Ricchezza investita nell'impresa sociale</i>	5.617	100,00%

7. Altre informazioni

7.1 Contenziosi e controversie

Nulla da rilevare

7.2 Informazioni di tipo ambientale

L'attività dell'ente in quanto non produttiva né distributiva ha un limitato impatto ambientale

7.3 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito in data 23 aprile 2024 con il seguente ODG:

- 1) Approvazione progetto di bilancio al 31/12/2023;
- 2) Convocazione Assemblea dei soci.

8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

In relazione al monitoraggio dell'organo di controllo in merito all'osservanza delle finalità sociali si riporta di seguito la relazione dell'Organo di Controllo della Società da intendersi quale parte integrante e sostanziale del Bilancio Sociale.

“L'Organo di Controllo della società Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. ha posto in essere, in ossequio alle normative di legge con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 10 comma 3 del D.Lgs. n. 112/17, il seguente monitoraggio in relazione all'osservanza da parte della società Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. delle finalità sociali come previste dalla normativa di riferimento sopra citata.

- 1) Il monitoraggio è stato svolto con particolare riguardo a
- 2) svolgimento da parte dell'impresa, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art. 2, comma 1, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- 3) perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, comma 2, lettere da a) a f) e fatta salva la possibilità di destinare parte degli utili ad aumenti gratuiti del capitale sociale o a erogazioni gratuite in favore di enti del Terzo settore ai sensi e con i limiti di cui all'art. 3 comma 3.. Lo statuto prevede l'assenza di scopo di lucro ed il divieto alla distribuzione anche indiretta, di utili ed avanzi di gestione, fondi e riserve comunque denominati, a fondatori, soci o associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, anche nel caso di recesso o di qualsiasi altra ipotesi di scioglimento individuale del rapporto e/o di liquidazione e scioglimento della società;
- 4) struttura proprietaria e disciplina dei gruppi, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento di un'impresa sociale da parte di soggetti di cui all'art. 4, comma 3. Premesso che Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. non fa parte di alcun gruppo di imprese, si evidenzia come i soci della medesima siano enti senza scopo di lucro, pertanto, non risulta integrata la fattispecie ex art. 4 comma 3 del D. Lgs. 112/17;
- 5) coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività con riferimento sia alla presenza e al rispetto di eventuali disposizioni statutarie, sia alla esplicitazione delle forme e modalità di coinvolgimento in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 11, comma 3. L'attività di controllo ha posto in essere l'assenza di lavoratori dipendenti nell'esercizio di riferimento, nonché l'assenza di servizi erogati in maniera strutturata a terzi in forza dell'avvio della società. Ciò ha comportato l'assenza della fattispecie di cui sopra. La società si è impegnata, qualora dovesse procedere all'assunzione di dipendenti a deliberare degli apposti regolamenti volti alla disciplina del coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e dei soggetti direttamente interessati;
- 6) adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e rispetto del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art. 13, comma 1; rispetto delle prescrizioni relative ai volontari. Per le motivazioni di cui al punto precedente la fattispecie non risulta integrata. La società comunque ha manifestato il suo impegno a rispettare il criterio nell'eventualità di assunzione di lavoratori dipendenti;
- 7) divieto di utilizzare un numero di volontari superiori a quello dei lavoratori. Anche tale fattispecie è risultata assente in fase di monitoraggio e pertanto il divieto appare rispettato. La società ha comunque manifestato il suo impegno a rispettare il criterio nell'eventualità di ricorso all'utilizzo di volontari.

Milano, 23 aprile 2024

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
(*Giorgio dott. Sbrissa*)