

**Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l.**

**Sede in Milano – Via B.Luini n.5**

**Capitale Sociale sottoscritto e versato euro 406.666.67**

**Iscritta alla C.C.I.A.A. di Milano**

**Codice Fiscale. P. Iva e n Iscrizione Registro Imprese: 09599830966**

**N. Rea: MI- 2101342**

## **BILANCIO SOCIALE AL 31/12/2022**

### **Presentazione**

Il consorzio ENAIP NET nel corso dell'anno in esame, ha continuato a dedicarsi ad ampliare e rafforzare il proprio Network di relazioni e collaborazioni soprattutto in ambito europeo. Come nello scorso anno, strumento principe identificato a questo scopo è stata la partecipazione a progetti di cooperazione, accompagnata da progettazione e gestione in qualità di capofila, o all'implementazione come partner di consorzio. Anche durante l'ultimo anno, non sono mancate opportunità di più ampio respiro, attraverso cui ENAIP NET, insieme ai propri stakeholders, ha avuto modo di contribuire a consolidare gli ecosistemi di competenze, eccellenze e innovazione presenti nei propri sistemi regionali e transnazionali. L'impegno profuso ed i relativi risultati conseguiti grazie all'attività in area internazionale sono stati guidati dalle priorità fissate a livello della Commissione UE, a partire dal *Green Deal* europeo fino alla promozione di un'Europa pronta per l'era digitale, più democratica e attenta all'economia sociale.

Dopo aver consolidato il suo ruolo di catalizzatore dell'eccellenza in ambito UE, ENAIP NET ha deliberato di intervenire anche nella realizzazione di progetti di assistenza tecnica per i Paesi non UE, mettendo a disposizione le proprie risorse, il proprio expertise, le proprie metodologie e buone pratiche. Il risultato è stato molto soddisfacente, sia per valori economici raggiunti, sia per qualità dei soggetti committenti.

Con l'occasione ricordiamo come gli obiettivi raggiunti nel corso del 2022 sono il risultato del continuo impegno dei collaboratori di ENAIP NET, all'interno del Consorzio e attraverso la partecipazione ai vari Network europei.

## **Indice**

|   |        |
|---|--------|
| 1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale | pag. 3 |
| 2. Informazioni generali sull'ente                            | pag. 4 |
| 3. Struttura, governo e amministrazione                       | pag. 7 |
| 4. Persone che operano nell'ente                              | pag. 8 |
| 5. Obiettivi e attività                                       | pag. 9 |
| 6. Situazione patrimoniale, economico e finanziaria           | pag.20 |
| 7. Altre informazioni   | pag.23 |
| 8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo               | pag.24 |

## 1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale 2022 di Enaip Net Impresa Sociale società Consortile a responsabilità limitata ha recepito nei principi di redazione e nei suoi contenuti quanto previsto dai riferimenti normativi D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 112, D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore) e D.M. 4 Luglio 2019:

- rilevanza: riportiamo solo le informazioni rilevanti affinché i nostri stakeholder possano comprendere l'andamento dell'organizzazione e degli impatti economici, sociali e ambientali della nostra attività;
- completezza: abbiamo identificato i principali stakeholder che influenzano e sono influenzati dall'attività del nostro ente, fornendo loro tutte le informazioni per consentire di valutare risultati sociali, economici e ambientali;
- trasparenza: il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni è chiaro;
- neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale;
- competenza di periodo: le attività e i risultati sono quelli dell'anno di riferimento;
- comparabilità: l'esposizione adottata rende possibile il confronto temporale con i risultati degli anni passati;
- chiarezza: le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a chi non è del settore;
- veridicità e verificabilità: sono esplicitate le fonti informative utilizzate;
- attendibilità: i dati sono riportati in maniera oggettiva;
- autonomia delle terze parti: autonomia e indipendenza di giudizio nel trattare specifici aspetti.

Il periodo di rendicontazione è il medesimo del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. Valori economici e finanziari riportati nel presente documento derivano pertanto dal Bilancio d'esercizio 2021.

Nel bilancio sociale abbiamo delineato in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2022.

Il Bilancio sociale sarà pubblicato, dopo l'approvazione sul sito internet [www.enaip.net](http://www.enaip.net).

Per facilitare la consultazione al lettore, nell'impostazione editoriale del documento si è scelto di presentare i dati con tabelle di sintesi ed un linguaggio di grande semplicità.

Alla redazione del Bilancio Sociale hanno contribuito le seguenti funzioni e competenze presenti nell'ente: direzione, amministrazione e gestione progetti. Il processo di redazione del Bilancio Sociale ha preso avvio con un mandato del Consiglio Direttivo, ha incluso la definizione di un indice ragionato del documento, la raccolta e l'elaborazione dei dati da parte degli uffici competenti per materia, la redazione dei testi. Infine, il processo si è concluso con la revisione dei singoli capitoli da parte dei referenti interni dell'ente e l'approvazione del documento nel suo insieme da parte del Consiglio prima e dell'Assemblea successivamente.

La trasparenza come base della relazione di fiducia ha inoltre portato l'ente a dotarsi nel corso del tempo di diversi strumenti di promozione di un'accountability a tutto tondo verso i propri molteplici interlocutori.

## 2. Informazioni generali sull'ente

|   |   |
|---|---|
| Denominazione                                       | Enaip Net Impresa Sociale società consortile a responsabilità limitata  |
| Contesto di riferimento                             | Promozione attività di formazione scolastica professionale  |
| Codice fiscale e partita IVA (se presente)          | 09599830966   |
| Forma giuridica e qualificazione sottosezione RUNTS | Società consortile a responsabilità limitata – Impresa Sociale  |
| Indirizzo sede legale                               | Via Bernardino Luini n.5 20123 Milano   |
| Sedi operative                                      | Nessuna   |
| Area territoriale di operatività                    | Unione Europea e paesi extra UE   |
| Data Costituzione                                   | 28/07/2016  |
| Numero Iscrizione RUNTS                             | Iscritta in data 21/03/2022 – repertorio n.ro 23592   |
| Numero iscrizione albi regionali o nazionali        | Iscritta nella sezione Imprese Sociali della Camera di Commercio di Milano settore ICNPO 06300 Addestramento e avviamento professionale |
| Telefono  | 02 881244102  |
| Sito internet                                       | www.enaip.net   |
| Mail  | e-mail: segreteria@enaipnet.it<br>pec: enaipnet@pec.enaipnet.it<br>info@enaip.net   |
| Eventuale Codice Ateco primario                     | 85.59.20  |
| Eventuali Codici Ateco secondari                    | Nessuno   |
| Collegamenti con altri enti del Terzo Settore       | Enti del Terzo settore soci del Consorzio   |
| Partecipazioni                                      | Nessuna   |

### 2.1 Valori e finalità perseguite

Gli scopi di Enaip Net Impresa Sociale Società Consortile s.r.l. sono stati letti e documentati a partire dall'analisi dei seguenti documenti:

- Atto costitutivo e Statuto sottoscritto il 28/07/2016 registrato il 2 agosto 2016, modificato dall'assemblea straordinaria dei soci del 7/2/2019 con delibera registrata in data 19/02/2019;
- Decreto Legislativo n.117 del 3 luglio 2017 (Codice del Terzo Settore);
- Regolamento consortile approvato dall'assemblea dei soci del 23 luglio 2018 e successive modifiche.

Lo scopo della società è quello di istituire un'organizzazione comune mediante la quale i soci possano svolgere le attività di cui all'oggetto sociale. In particolare, gli obiettivi comuni dei soci sono i seguenti:

- migliorare, innovare ed estendere la loro offerta di servizi formativi, per il lavoro e di consulenza e assistenza tecnica rivolti a cittadini, imprese e istituzioni,
- ampliare il loro mercato di riferimento, sia istituzionale sia privato
- creare partenariati strategici con soggetti istituzionali, sociali ed economici e con ogni altra entità di interesse per il perseguimento dei presenti scopi,

- ottimizzare l'accesso delle Imprese contraenti a bandi e gare di interesse comune dei consorziati

## **2.2 Attività statutarie**

La società ha per oggetto la promozione delle attività di formazione scolastica, professionale e di ogni altro tipo e specie svolte dai soci mediante:

- partecipazione a bandi nazionali, europei e internazionali indetti da soggetti pubblici e privati,
- sviluppo, manutenzione e marketing del catalogo di servizi offerti dai soci,
- promozione dei partenariati utili alla realizzazione delle diverse attività,
- analisi di mercato, ricerca e sviluppo, finalizzati alla progettazione e alla gestione comune di nuove attività commerciali e istituzionali o azioni di sistema nell'ambito dell'attività sopra indicata;
- acquisizione e/o detenzione, in qualsiasi forma e modalità e pertanto in proprietà e/o in affitto e/o in uso e/o in comodato mediante idonei strumenti contrattuali, gestione e conduzione di immobili aventi quale utilizzo e/o destinazione l'attività di formazione professionale e/o scolastica in qualunque modo esercitata e pertanto serventi le attività formative declinate nel presente articolo.

## **2.3 Curriculum dell'ente**

ENAIP NET nasce nel 2016 come consorzio che raggruppa gli ENAIP regionali di Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Piemonte, Veneto ed ENAIP Nazionale Impresa Sociale, con l'obiettivo di promuovere l'eccellenza nella formazione professionale, sia in ambito nazionale che internazionale.

Il consorzio nasce fin da subito con una forte vocazione internazionale, che si è tradotta nel tempo nella partecipazione a network europei, attraverso incarichi e ruoli che alcuni dei nostri collaboratori hanno assunto.

Nello specifico:

**GIORGIO SBRISSA**

- Presidente di EVTA - European Vocational Training Association
- Membro di ALDA - Associazione Europea per la Democrazia Locale
- Membro del network VET4EU2 e dell'Expert Group "Platform of European Associations of VET providers"
- Sottoscrittore del pledge EAfA (European Alliance for Apprenticeship)

**ANDREA GIACOMELLI**

- Delegato del "Commission expert group on graduate tracking (E03580)" della Commissione Europea DG – EAC

**MONICA VERZOLA**

- Delegato del gruppo III della Commissione consultiva per le trasformazioni industriali (CCMI) del Comitato Economico e Sociale Europeo
- Membro del board di EVTA - European Vocational Training Association
- Deputy Secretary General nel Comitato Esecutivo di EVBB - European Association of Institutes for Vocational Training
- Membro del national board italiano di EfVET - European Forum of Technical and

#### Vocational Education and Training

- Membro del network VET4EU2 e dell'Expert Group "Platform of European Associations of VET providers"
- Membro dello Steering Committee e Vicepresidente della LLLP - Lifelong Learning Platform

Tale vocazione internazionale ha portato dapprima alla partecipazione dell'ente a diversi progetti comunitari e successivamente a lavorare su progetti di cooperazione internazionale fuori dai confini dell'Unione Europea.

### **3. Struttura, governo e amministrazione**

#### **3.1 Composizione della base sociale**

Totale soci al 31.12.2022: n. 5 soci persone giuridiche.

1) Fondazione Enaip Lombardia c.f. 80203850153 capitale sottoscritto e versato 116.666,67 euro (28,69% del capitale sociale)

Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro;

2) Enaip Friuli-Venezia Giulia c.f. 80035920323 capitale sottoscritto e versato 70.000 euro (17,21% del capitale sociale)

Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro.

3) Enaip Piemonte c.f. 97502540012 capitale sottoscritto e versato 70.000 euro (17,21% del capitale sociale)

Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro.

4) Enaip Veneto Impresa Sociale c.f. 92005160285 capitale sottoscritto e versato 116.666,67 euro (28,69% del capitale sociale)

Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro.

5) Ente Nazionale Acli Istruzione Professionale Impresa Sociale c.f. 80045210582 capitale sottoscritto e versato euro 33.333,33 (8,20% del capitale sociale)

Attività svolta: formazione professionale e servizi di orientamento al lavoro

#### **3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione responsabilità e composizione degli organi**

La società è costituita sotto forma di società consortile a responsabilità limitata senza scopo di lucro ai sensi dell'art.2615 ter c.c. con le caratteristiche e le modalità previste dal D. Lgs. 3 luglio 2017 n.112.

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da cinque membri (da tre a sette sono il numero previsto dallo Statuto); i componenti dell'Organo Amministrativo possono essere scelti anche fra i non soci.

Presidente del Consiglio di Amministrazione in carica: Giorgio Sbrissa (dal 19/10/2021)

Vicepresidente: Sergio Pugliano (dal 19/10/2021)

Altri Componenti del Consiglio di Amministrazione:

Paola Stuparich

Paola Vacchina

Alessandro Tarpini (fino al 21/03/2023)

Giovanni Colombo (dal 21/03/2023)

Sindaco Unico: Dottor Dario Lazzari

Revisore Legale: società di revisione Re.& Vi. S.r.l.

Gli amministratori sono stati nominati in data 19/10/2021 e resteranno in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024. In data 21/03/2023 l'amministratore Tarpini Alessandro ha rassegnato le dimissioni ed il Consiglio di Amministrazione è stato integrato con la nomina di Colombo Giovanni per la stessa durata.

Il sindaco unico, nominato in data 19/10/2021 resterà in carica 3 anni, fino all'approvazione del bilancio in chiusura al 31/12/2024, mentre il Revisore Legale sarà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2023.

#### **3.3 Democraticità e partecipazione dei soci alla vita dell'ente**

Nel corso dell'esercizio i Soci si sono incontrati nelle seguenti Assemblee:

- in data 05/07/2022, con partecipazione di n. 5 soci, rappresentanti il 100% del Capitale Sociale;

#### **3.4 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento**

Nel merito dell'indicazione relativa all'appartenenza a reti di imprese sociale si segnala che la società sta consolidando ed ampliando il numero delle cooperazioni con reti internazionali e nazionali come evidenziato dai partenariati concordati per la presentazione di progetti.

## **4. Persone che operano nell'ente**

### **4.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale**

La società non ha in organico alcun lavoratore dipendente.  
Si è avvalsa della collaborazione di tre lavoratori autonomi.

### **4.2 Attività di formazione svolta**

Non applicabile.

### **4.3 Contratto di lavoro applicato al personale dipendente**

Non applicabile.

### **4.4 Attività svolte dai volontari**

Non applicabile

### **4.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari**

Non applicabile.

### **4.6 Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dirigenti e associati**

Nell'atto costitutivo non sono stati determinati i compensi degli amministratori ai quali spetta solamente il rimborso delle spese sopportate per ragioni del loro ufficio  
Compenso annuo al sindaco unico euro 1.736,28,  
Compenso annuo al revisore legale euro 4.152,00.

### **4.7 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

Non applicabile.

### **4.8 Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annui e numero dei volontari che ne hanno fruito**

Non applicabile.

## 5. Obiettivi e attività

### 5.1 Aree di attività

#### ATTIVITA' SVOLTE NEL 2022

Nel 2022 il consorzio ENAIP NET si è impegnato a rafforzare la sua presenza in ambito internazionale, partecipando a numerose e rilevanti iniziative e progettualità, che hanno contribuito ad ampliare il suo raggio d'azione ed efficienza d'impatto in termini di policy-making, capacity building e creazione d'innovazione. Il 2022 si è, infatti, caratterizzato sia per la diversificazione dei programmi di finanziamento, delle reti e dei gruppi di lavoro a cui si è partecipato, sia per la scelta di focalizzarsi su alcuni temi ritenuti particolarmente importanti per la loro trasversalità alle varie attività del consorzio: digitalizzazione (alla luce anche gli effetti della pandemia), sostenibilità, inclusività. Gli sforzi d'innovazione compiuti da ENAIP NET su tali tematiche hanno permesso al consorzio di essere invitato a partecipare ad iniziative e gruppi di lavoro della Commissione Europea, quali – tra gli altri – l'EEA Strategic Framework Working Group on VET and the Green Transition (DG EMPL), il EEA Strategic Framework Working Group on VET and the Green Transition (DG EAC), e il Pact for Skills (tematica del turismo).

In un anno difficile che ha visto le promesse di ripresa dalla pandemia sconvolte dallo scoppio di una guerra ai confini europei e dalla conseguente crisi energetica, il consorzio ha profuso i suoi sforzi nel promuovere con continuità l'eccellenza e l'inclusività della formazione, il valore della cooperazione internazionale e nel mantenere centrale il dialogo con gli stakeholders, istituzioni, partner, cittadini per fronteggiare le sfide del presente e del futuro.

#### 5.1.1 PROGETTI EUROPEI

##### IN GESTIONE

Il consorzio ENAIP NET ha svolto il ruolo di coordinatore nei seguenti progetti europei:

##### LIFE Programme - FOSTER - Training, education and communication to reduce food waste in the food service industry (cod. LIFE17 GIE/IT/000579)

Obiettivo: prevenire lo spreco alimentare nel settore della ristorazione commerciale, sviluppando una cultura della prevenzione. Attraverso una formazione del personale di cucina e sala dei ristoranti basata sui principi dell'economia circolare, si vuole dimostrare come la prevenzione dello spreco possa anche produrre dei benefici sia ambientali che socioeconomici.

Il progetto si è concluso in agosto 2022, conseguendo importanti risultati, tra i quali: 500 docenti e oltre 8.200 studenti formati in presenza e online; 450 formatori coinvolti in attività di sensibilizzazione; oltre 34.000 professionisti di settore coinvolti attraverso attività di promozione e sensibilizzazione online (webinar e cooking show) e in presenza (eventi in fiere); una media di 133.000 contatti raggiunti tramite la Newsletter del progetto e circa 160.000 visitatori sul sito di progetto.

Inoltre, il monitoraggio della riduzione dello spreco tramite l'applicazione Food Waste Flow Balance, creata grazie al progetto, ha consentito la riduzione del 10% dello spreco generato nei laboratori di cucina coinvolti nel progetto.

È importante menzionare anche che il progetto è stato riconosciuto come unica buona pratica di formazione di economia circolare per la procedura UNI/TR 11821 "Analisi di buone pratiche di economia circolare per la valutazione del loro funzionamento e delle prestazioni e per favorirne la replicabilità".

Valore del progetto: € 1.401.135,00

Termine: 31/08/2022

Call for proposals EACEA/34/2019 'Social Inclusion and Common Values' con il progetto "NERDVET - THINK SMART! ENHANCING CRITICAL THINKING SKILLS & MEDIA LITERACY IN VET".

Obiettivo: il progetto NERDVET intende sviluppare e sperimentare un toolkit di strumenti educativi per supportare gli insegnanti e i formatori dell'IeFP nel migliorare il pensiero critico e l'alfabetizzazione mediatica dei loro allievi.

Se nel primo anno di implementazione del progetto il Team di coordinamento ENAIP NET ha guidato il partenariato nelle azioni necessarie allo sviluppo del toolkit, nel secondo anno si è impegnato nel gestire l'organizzazione dei piloting, funzionali al testing e alla raccolta dati sull'efficacia e l'efficienza del toolkit. I piloting si sono svolti contemporaneamente in 5 paesi europei (Italia, Grecia, Spagna, Olanda e Portogallo) e hanno visto la partecipazione complessiva di 458 studenti (306 direttamente come gruppo sperimentale e 152 come gruppo di controllo) e di 34 docenti. I risultati raggiunti dal progetto, in particolare dal punto di vista della ricerca condotta e delle metodologie didattiche sviluppate, sono stati altresì riconosciuti dalla comunità scientifica con la pubblicazione di due articoli *peer reviewed*, pubblicati rispettivamente nella rivista online "European Journal of Training and Development" presso Emerald Insight<sup>1</sup> e nella piattaforma "Frontiers in Psychology"<sup>2</sup>. Si segnala inoltre l'incontro organizzato ad aprile 2022 con la partecipazione di Davide Dal Maso, esperto di Social Media Marketing e fondatore di "Social Warning – Movimento Etico Digitale", che ha raggiunto con successo l'obiettivo di stimolare i partecipanti (allievi e formatori ENAIP) ad un uso più consapevole dei social media e ad una riflessione individuale sul proprio comportamento e linguaggio online. Una seconda iniziativa legata al progetto è stata realizzata grazie al contributo del Team di progetto ENAIP NET in occasione del workshop "#NERDVET: Pensiero critico e educazione digitale".

Valore del progetto: € 498.778,00

Termine: 30/04/2023

Call for proposals EAC/S54/2019 'Second pilot VET mobility scheme for the Western Balkans' con il progetto "MoVET - Mobility for VET in Europe".

Obiettivo: promuovere e migliorare il sistema dell'IeFP nei Balcani occidentali, utilizzando la mobilità transnazionale come strumento di capacity building.

Nel 2022, ENAIP NET, in collaborazione con i partner EU, ha coordinato l'implementazione delle attività di upskilling e capacity building, online e in presenza, dedicate allo sviluppo dei partner dei Balcani. Tra gennaio e febbraio sono state organizzate due serie di live webinar, ospitate sul sito di progetto/piattaforma e-learning, coinvolgendo tra i relatori una vasta rete di partner e istituzioni Europee (tra cui ETF e la DG EAC). Ogni webinar ha approfondito un aspetto dell'internazionalizzazione in un programma di 5 appuntamenti di un'ora e mezza, di cui il primo destinato allo staff e ai manager, mentre il secondo ha affrontato le stesse tematiche per il target dei formatori.

Sono quindi proseguite le attività di affiancamento a distanza dei partner EU per la definizione della strategia di internazionalizzazione di ciascun partner dei Balcani. In questa elaborazione si è inserito il workshop di Design Thinking di tre giorni, in presenza, progettato e condotto da ENAIP NET e realizzato in collaborazione con i partner EU, declinato in tre edizioni per ciascun paese, in aprile in Albania ed in maggio in Montenegro ed in Kosovo.

I partner EU hanno successivamente proseguito nell'organizzazione delle sessioni di formazione dello staff, tenutesi in Grecia, Belgio e Germania. ENAIP NET, verificata l'impossibilità di realizzare l'ultima sessione di formazione in Spagna, si è assunto l'onere di organizzarla nel mese di novembre in Lombardia (sedi di Milano, Busto Arsizio, Varese) al fine di garantire a tutti i partner la possibilità di parteciparvi.

Valore del progetto: € 999.948,00

Termine: 01/02/2024

ENAIP NET ha contribuito, in qualità di partner, allo sviluppo ed al successo dei progetti:

<sup>1</sup> <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/EJTD-06-2021-0074/full/html>

<sup>2</sup> <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2022.935673/full>

ERASMUS+ KA3 - VENHANS - VET European NETworking Enhancement (cod. 609023-EPP-1-2019-1-BE--EPPKA3-VET-NETPAR)

Obiettivo: supportare le reti europee per la formazione professionale, riunite nel NETWORK VET4EU2, a i) aumentare la loro rappresentatività a livello nazionale/regionale, ii) migliorare la cooperazione tra i membri della piattaforma VET4EU2, che dialoga in modo diretto con la DG EMPL sui temi rilevanti per l'leFP europea, iii) promuovere il processo di valorizzazione della qualità dell'leFP e dell'eccellenza che essa rappresenta.

ENAIP NET ha proseguito con il proprio impegno all'interno del progetto in qualità di coordinatore del *Work Package 2 – NETworking*, dedicato al rafforzamento di NETWORK a livello nazionale ed europeo e al consolidamento della collaborazione tra le reti UE. Il progetto si è concluso con successo a settembre 2022, raggiungendo ottimi risultati, tra i quali l'istituzione di gruppi di lavoro di esperti provenienti da tutti i paesi europei che collaboreranno sui seguenti temi chiave dell'agenda europea: cambiamento climatico, transizione digitale, inclusione e diversità, partecipazione alla vita democratica.

Valore del progetto: € 74.699,00

Termine: 30/09/2022

ERASMUS+ KA2 - STEP 3 - 30 Training Modules - Smart Training Education Platform (cod. 2020-1-DE02-KA226-VET-008016)

Obiettivo: affrontare le sfide legate alla rapida transizione verso nuove forme di e-training nell'ambiente dell'leFP attraverso lo sviluppo di 30 nuovi moduli di formazione per supportare l'aggiornamento digitale di formatori/insegnanti e tutor. Nel corso del 2022, ENAIP NET ha prestato il proprio contributo nella realizzazione di 5 moduli formativi dedicati a Le basi dei dati; Navigare, cercare e filtrare dati, informazioni e contenuti digitali; Valutare dati, informazioni e contenuti digitali; Gestire dati, informazioni e contenuti digitali; Alfabetizzazione dei dati per formatori.

Valore del progetto: € 28.430,00

Termine: 28/03/2023

ERASMUS+ KA2 - PERCEIVE - development of quality assurance mechanisms in VET E-learning environments (cod. 2020-1-DE02-KA226-VET-008014)

Obiettivo: sviluppo, sperimentazione e integrazione di metodi e strumenti di controllo di qualità che migliorino in modo coerente l'offerta di e-learning nell'ambito dell'leFP, nelle varie soluzioni formative supportate dalla tecnologia. Il prodotto principale del progetto, il *PERCEIVE Quality Assurance Framework* è stato progettato durante il secondo anno di implementazione, a partire dai risultati delle attività di ricerca precedentemente svolte, volte a mappare quadri di riferimento, pratiche di successo e metodologie preesistenti, al fine di capitalizzarne gli elementi più rilevanti.

Valore del progetto: € 49.970,00

Termine: 28/02/2023

LIFE 2020 - LIFE CLIMATE SMART CHEFS - Empowering chefs for a climate-smart, sustainable and healthy food system in the EU (cod. LIFE 20 GIC/IT/001708)

Obiettivo: il progetto, presentato dal capofila BARILLA CENTER FOR FOOD & NUTRITION FOUNDATION, si pone l'obiettivo di promuovere azioni di sensibilizzazione sulle questioni climatiche e ambientali, coinvolgendo chef provenienti dall'UE e favorendo la diffusione a livello europeo di informazioni sul ruolo del cibo nel cambiamento climatico e nelle sfide ambientali.

Nel corso del 2022 il progetto si è focalizzato su due importanti attività:

1) lo sviluppo di un corso di formazione di alto livello rivolto a chef senior e junior, esperti e formatori di ristorazione (ca. 40 partecipanti formati nelle prime 2 edizioni). Uno degli obiettivi del partenariato è anche quello di rendere tale corso

trasferibile al sistema VET per rendere maggiormente sostenibili i risultati del progetto. Il Syllabus del corso è stato elaborato da ENAIP NET che, nel progetto, è il punto di riferimento per il tema dello spreco alimentare.

2) lo sviluppo di un'applicazione per misurare carbon and water footprint dei menu.

Valore del progetto: € 307.781,00

Termine: 31/12/2024

CERV-2021-DAPHNE - END-GBVinVET - Full service to increase capacity and awareness for disrupting gender-based violence in the VET sphere (cod. 101049592)

Obiettivo: il progetto END-GBVinVET mira a favorire le condizioni per un ambiente di apprendimento più favorevole per gli studenti che frequentano l'istruzione e la formazione professionale rispetto al tema della violenza di genere.

Nel primo anno di progetto – in qualità di coordinatore del partenariato del WP5 “Creating synergies through networking dissemination and exploitation” – ENAIP NET ha finalizzato la produzione del sito di progetto e del piano di disseminazione e ha guidato i partner nell'avvio ed utilizzo dei social media di progetto.

Valore del progetto: € 72.762,00

Termine: 31/12/2023

Erasmus+ Programme - Alliances for Sectoral Cooperation on Skills - BASE - Blueprint for Social Economy and Proximity Skills & Advanced Trainings Schemes Adaptable to diverse Social (n° 101055640)

Obiettivo: il progetto BASE lavorerà per rafforzare le capacità dell'economia sociale e del suo capitale umano in settori chiave come le transizioni digitali e verdi, in cui le imprese e le organizzazioni dell'economia sociale hanno già un importante valore aggiunto.

In questo progetto, avviato ufficialmente ad ottobre 2022, ENAIP NET avrà il ruolo di coordinare i partner nel WP4 “Design of Baseline Curriculum for Social Economy Skills”, che avrà l'obiettivo di progettare dei corsi di upskilling rivolti a diversi ruoli aziendali (senior managers, middle managers, production/service level) ai fini di rafforzare o consolidare le competenze trasversali afferenti all'economia sociale.

Valore del progetto: € 264.682,00

Termine: 31/08/2026

Avviso pubblico per il finanziamento di progetti di formazione e informazione in materia di reinserimento e di integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro (Codice identificativo n. 2021-K842211L8-prot. n. 863 del 28/05/2021 C.U.P. n. E53D21003310005)

Obiettivo: finanziare progetti di formazione e di informazione finalizzati a diffondere tra i datori di lavoro e i lavoratori una cultura condivisa circa le tutele che l'ordinamento prevede per garantire la parità dei diritti dei lavoratori disabili e a diffondere la conoscenza delle misure di sostegno garantite dall'Inail per la realizzazione degli interventi necessari al reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro.

Valore del progetto: € 37.575,00

Termine: 19/12/2022

## **NUOVI PROGETTI PRESENTATI/APPROVATI**

Nel corso del 2022, l'area internazionale è stata impegnata nello sviluppo di numerose proposte progettuali.

In particolare, le proposte presentate nell'ambito della progettazione internazionale sono state 11, di cui 2 a completa regia ENAIP NET. Il valore complessivo potenziale delle proposte presentate è quantificabile in oltre 23 milioni di euro, di cui 1.945.000€ in carico a ENAIP NET.

Il valore di questa intensa attività di progettazione è stato riconosciuto dalle buone valutazioni ricevute, ed ha condotto all'approvazione dei progetti riportati di seguito.

I. Un'iniziativa finanziata con ruolo di capofila:

Accreditamento mobilità (cod. 2021-1-IT01-KA121-VET-000007422)

Grazie all'accreditamento ERASMUS, riconoscimento ottenuto per il settore VET e valido fino al 2027, il consorzio ha ampliato la sua offerta formativa con opportunità di mobilità all'estero indirizzate sia ai learners, sia allo staff dei propri centri. Nel corso del 2022, al termine della fase più critica della pandemia di COVID, non appena è stato possibile viaggiare nuovamente in sicurezza, il consorzio ha organizzato 13 mobilità di studenti con destinazione Barcellona (Spagna). Sono infatti 10 gli studenti dei corsi del settore logistico di ENAIP Friuli-Venezia Giulia che hanno svolto dei tirocini della durata di 26 giorni (short-term) presso aziende spagnole, mentre 3 studenti del settore ristorazione di ENAIP Lombardia hanno realizzato delle mobilità della durata di 3 mesi (Erasmus PRO).

Valore del progetto: € 86.261,00

Termine: 31/08/2023

II. Due progetti finanziati con ruolo di partner, attraverso cui il consorzio ENAIP NET ha diversificato i propri canali di finanziamento europeo e partecipato a bandi di prestigio:

ERASMUS-SPORT-2022-SCP - S.I.M.S. - Sport Inclusion Media Seal (cod. 101089918)

Obiettivo: il progetto S.I.M.S. mira a sviluppare una certificazione che attesti l'attenzione ai temi dell'inclusione e della diversità nei media che coprono le attività sportive a livello locale, nazionale e/o europeo.

Valore del progetto: € 82.000,00

Termine: 31/07/2025

ERASMUS+ KA2 Cooperation Partnerships in VET – MIC4VET – Micro-credentials for VET (cod. GF0022-8726-NET-11A/001)

Obiettivo: il progetto MIC4VET si propone di creare una strategia comune per il riconoscimento e la validazione delle competenze trasversali, attraverso l'utilizzo delle micro-credentials.

Valore del progetto: € 57.416,00

Termine: 30/09/2024

III. Progetti presentati con ruolo di capofila

ERASMUS+ Programme – Alliances for Innovation/Blueprint - SHE-motion – Sustainable Hydrogen Energy for Mobility and automation (with a gender-equality perspective)

Obiettivo: il progetto SHE-motion mira a creare alleanze strategiche per sviluppare corsi di upskilling e reskilling nel settore della mobilità a idrogeno, in un'ottica di rivoluzione digitale e green. Il progetto, inoltre, vuole favorire l'inclusione di genere in un settore che, per tradizione, è prevalentemente ad occupazione maschile, in linea con le richieste di incremento del genere femminile nelle professioni STEM.

IV. Progetti presentati con ruolo di partner

#### ERASMUS+ KA2 Cooperation Partnerships in VET – GLOW – Green Skills for Zer0 Waste Restaurants

Obiettivo: il progetto vuole sviluppare un toolkit di educazione, monitoraggio e valutazione dello spreco nel settore della ristorazione, ad uso sia dei professionisti sia dei docenti VET del settore.

#### ERASMUS+ Programme – COVE (Centres of Vocational Excellence) - TCNs Integration - European VET clusters of excellence for Third Country Nationals' social, educational and vocational Integration through a Systemic Approach to the Theory of change

Obiettivo: il progetto intende mettere in campo una serie di azioni, sia a livello locale che internazionale, per incrementare la qualità, l'inclusività e l'impatto della Formazione Professionale nei processi di integrazione dei cittadini di Paesi Terzi.

#### ERASMUS+ Programme – COVE (Centres of Vocational Excellence) - SEBcoVE – Smart Electricity for Buildings - Centers of Vocational Excellence

Obiettivo: il progetto mira a favorire lo sviluppo di Centri di Eccellenza della Formazione Professionale nel settore della Smart Electricity per edifici, integrandoli sia nei tessuti locali e strategie di sviluppo regionali sia in un network internazionale, che promuova la condivisione del know-how e la spinta all'innovazione.

#### ERASMUS+ Programme – Teacher Academies - SHIELd – Enhancing Occupational Health and Safety through Teachers Upskilling

Obiettivo: il progetto si propone di sviluppare un'offerta formativa innovativa specializzata sui temi della salute e sicurezza sul lavoro in ambito VET, rivolta principalmente ai docenti della Formazione Professionale, spendibile a livello europeo, grazie al coinvolgimento dell'Agenzia Europea per la Sicurezza e Salute sul Lavoro (OSHA).

#### ERASMUS+ Programme – Alliances for Innovation/Blueprint - REI – Real Estate for Inclusion

Obiettivo: il progetto vuole creare un'offerta formativa per i lavoratori del settore immobiliare, focalizzato sull'acquisizione di competenze tecniche e trasversali che consentano loro di rispondere alle esigenze di alloggio anche dei soggetti più vulnerabili, quali disoccupati o migranti.

#### ERASMUS+ Programme – Alliances for Innovation/Alliances for Education and Enterprises – BASICC – Building Alternative Skills to Implement Creativities and Commons

Obiettivo: il progetto mira a sviluppare le competenze necessarie per favorire l'utilizzo di spazi inutilizzati presenti nelle città europee. In questo modo, si vuole da un lato favorire un approccio sostenibile e sociale di riuso e condivisione degli spazi e dall'altra, contribuire allo sviluppo di competenze imprenditoriali, creative e digitali.

#### HORIZON-Research and Innovation Actions-A sustainable future for Europe – VOCALING - Enhancing Access to Employment For Underprivileged Social Groups With A Customised Vocational Language Learning Toolset

Obiettivo: il progetto si propone di sviluppare, dopo minuziosa ricerca sui sistemi metodologici più innovativi, una serie di app che facilitino l'apprendimento linguistico di soggetti svantaggiati, quali rifugiati e migranti, ai fini di favorire un loro più efficace inserimento sociale e lavorativo.

### **5.1.2 COOPERAZIONE INTERNAZIONALE**

Dopo aver consolidato il suo ruolo di catalizzatore dell'eccellenza in ambito UE, ENAIP NET ha deliberato di intervenire anche nella realizzazione di progetti di assistenza tecnica per i Paesi non UE, mettendo a disposizione le proprie risorse, il proprio expertise, le proprie metodologie e buone pratiche. Il risultato è stato molto soddisfacente, sia per valori economici raggiunti, sia per qualità dei soggetti committenti.

### **IN GESTIONE**

- Bando di gara 21ETF18 - "Social inclusion in NETwork of Excellence. Digital and Innovative Teaching and Learning Practices for Inclusive Skills - No One Should be Left Behind). Valore complessivo del progetto: 57.600,00€ (Fase 1: 28.800,00€; Fase 2: 28.800,00€ previa approvazione della Fase 1). Durata prevista 21 mesi.

ENAIP NET supporta ETF-European Training Foundation nella SISI-Sharing Innovation in Social Inclusion, iniziativa tematica nata in seno ad ENE Network, (ETF Network of Excellence), con l'obiettivo di supportare la costituzione di una comunità di pratica di centri di eccellenza che si distinguano per pratiche di innovazione ed inclusione sociale. Durante la prima fase del progetto, ENAIP NET ha elaborato e condiviso gli standard della comunità di pratica, nonché le linee-guida e gli strumenti di lavoro del processo di peer-review, che ha poi visto i centri aderenti impegnati per tutto il 2022. A partire da marzo fino a luglio, infatti, sono state organizzate e moderate da ENAIP NET ben 6 peer-visit virtuali tra i centri di eccellenza aderenti, che operano in Turchia, Israele, Georgia, Albania, Malawi e Zimbabwe. L'attività di questa prima fase è culminata nell'organizzazione di una giornata di peer-learning activity, finalmente in presenza, contestuale alla partecipazione della partnership al Forum on Vocational Excellence 2022, organizzato dalla Commissione Europea e dal Governo Basco a San Sebastian (Spagna) nel mese di novembre.

- Bando di gara MCTESTP- 52A000141/CONS/005/2019 - "Hiring of Consultancy Services for Provision of Technical Assistance under the PRETEP PLUS Project" – Lotto 1 "Preliminary Activities", presentato dal capofila ARS PROGETTI SPA Valore complessivo del progetto: 2.512.861,00€, di cui 302.550€ in capo ad ENAIP NET, per una durata 6 mesi.
- Bando di gara MCTESTP- 52A000141/CONS/005/2019 – "Hiring of Consultancy Services for Provision of Technical Assistance under the PRETEP PLUS Project" - Lotto 3 "Support for learning institutions and provincial employment services", presentato da ENAIP NET, capofila di un consorzio comprendente altri 10 partners. Valore complessivo del progetto: 5.179.400,00 €, di cui 2.294.400 in capo ad ENAIP NET. Durata: 5 anni.

Entrambi i progetti fanno parte del Programma di Sostegno alla Riforma dell'Istruzione Tecnico-Professionale - PRETEP PLUS, finanziato dal Governo italiano, e avente l'obiettivo di elevare la qualità dei diplomati dei corsi di Istruzione Tecnico-Professionale nei settori dell'Agricoltura, dell'Ospitalità e del Turismo, affinché possano contribuire in modo significativo ed efficace all'economia del Mozambico. La popolazione direttamente interessata dal programma sono i giovani in prima formazione, soggetti svantaggiati e vulnerabili, operatori scolastici (docenti e dirigenti), personale dei servizi per l'impiego, con particolare attenzione alla promozione delle pari opportunità di genere. Il programma, della durata di 5 anni, è strutturato in lotti e precisamente: lotto 1 (Attività preliminari); lotto 2 (Formazione Istituzionale per i Settori deputati all'istruzione tecnica e professionale e sostegno alla Gestione del Programma) e lotto 3 (Sostegno alle Istituzioni Scolastiche e Servizi Provinciali per il Lavoro).

Il lotto 1 vede coinvolto ENAIP NET in qualità di partner, mentre nel lotto 3 ENAIP NET è il capofila di un consorzio che comprendere 10 partner provenienti da vari paesi (principalmente Italia, Portogallo e Mozambico).

Il programma è stato avviato ufficialmente il 9 dicembre 2022 a Maputo.

## PRESENTATI

Di seguito i progetti presentati, in qualità di partner, nell'ambito della cooperazione internazionale per attività di assistenza tecnica ai governi di vari paesi nello sviluppo del sistema della Formazione Professionale e dei servizi per il inserimento lavorativo. Nel 2022 sono stati presentati progetti per un valore complessivo di: 1.659.000,00€.

- GUATEMALA MIPYME - Implementation of a model of apprenticeship training with labour insertion in the productive sector and strengthening of public services for MSMEs. Strengthening of public services for MSME

Business Development. REF: INTPA/GUA/2022/EA-RP/0065. Capofila: Ars Progetti SPA. Entrati nella short list finale ma non selezionati come vincitori finali.

- GUATEMALA SINAFOL - Support to the consolidation of the Labour Training System (SINAFOL) in Guatemala. REF: INTPA/GUA/2022/EA-RP/0064. Capofila: Ars Progetti SPA. Entrati nella short list finale ma non selezionati come vincitori finali.

### 5.1.3 ALTRE ATTIVITÀ

In un contesto ancora fortemente condizionato dagli strascichi della pandemia di COVID-19, dalla guerra russo-ucraina e dalla crisi energetica, l'area internazionale di ENAIP NET è comunque riuscita a portare avanti il processo di consolidamento della propria presenza nelle reti internazionali e territoriali come principale player e promotore di formazione professionale di eccellenza. Questo processo si è compiuto passando attraverso molteplici esperienze, di seguito elencate:

CONVEGNI VIRTUALI, IBRIDI e in PRESENZA organizzati nell'ambito del principale evento a livello nazionale per la scuola, l'università, l'orientamento, la formazione e il lavoro, JOB&Orienta. Anche nella sua edizione del 2022, il salone ha ospitato diversi eventi internazionali di alto profilo a regia ENAIP NET, che hanno riscosso ampia partecipazione:

- [#RESPACT: la formazione professionale per un uso consapevole dei social media.](#)  
Il progetto europeo #respACT contribuisce alla sensibilizzazione verso i temi dell'incitamento all'odio e del cyberbullismo, partendo dal presupposto che la formazione professionale sia luogo di educazione ai valori civici. L'incontro è centrato attorno al delicato tema dell'etica nella comunicazione digitale, condividendo i risultati del progetto e le prassi europee per contrastare i discorsi d'odio e il fenomeno del cyberbullismo.
- ["MANUS FUTURI" 2022 - Seconda edizione La migliore formazione per il Veneto.](#)  
FORMA VENETO istituisce la 2ª edizione del premio "Manus Futuri" per celebrare e riconoscere i soggetti che si sono particolarmente distinti per l'eccellenza della formazione professionale del Veneto. L'evento di apertura di JOB&Orienta 2022 mira, infatti, a creare consapevolezza e attenzione sulla formazione professionale, sulle straordinarie potenzialità formative, occupazionali e di partnership, capaci di generare un impatto positivo e di crescita delle comunità e dei territori veneti. I riconoscimenti sono assegnati alle candidature su base regionale valorizzando l'alleanza strategica tra imprenditoria, istituzioni, parti sociali e delle scuole di formazione professionale.
- [#NERDVET: Pensiero critico e educazione digitale.](#)  
Il progetto NERDVET ha sviluppato un Toolkit contenente strumenti e metodologie didattiche innovativi per i formatori dell'leFP, con l'obiettivo di potenziare le competenze di pensiero critico e alfabetizzazione mediatica degli studenti. Nel corso del workshop, viene evidenziata l'importanza dell'azione educativa per lo sviluppo della consapevolezza nei giovani nell'utilizzo dei social media, nell'approccio ai contenuti dell'informazione, evidenziandone i rischi e opportunità.
- ["Houston abbiamo un problema" \(Apollo 13\).](#)  
L'innovazione prevede movimento. Si parte sempre da un'idea, un punto di partenza, ma poi è una corsa che prevede sperimentazione, errori, cambi di direzione e solo nelle ultime fasi la realizzazione di un prodotto o un servizio. È una sorta di traiettoria ricca di variabili da calcolare in anticipo e spesso anche durante la fase di volo. Senza contare il gioco delle competenze e della loro eventuale ibridazione. L'evento indaga cosa voglia dire oggi tracciare nuove rotte nel panorama tecnologico con l'innovation hub ComoNext, la specialista in formazione ENAIP NET e la startup di micro-satelliti Leaf Space.
- [Supportare senza invadere. La comunicazione OK con i giovani quando è tempo di ORIENTAMENTO.](#)  
Recenti ricerche confermano che nei giovani, il supporto genitoriale nel percorso orientativo, è un'importante componente, in quanto può potenziare le risorse personali indispensabili per una scelta consapevole. D'altra parte, i momenti di scelta possono scatenare, anche negli adulti di riferimento, atteggiamenti ambivalenti e stereotipati che minano un percorso sereno di analisi e discernimento. L'incontro intende approfondire le strategie comunicative e relazionali più efficaci per permettere di intervenire con un approccio positivo nell'intraprendere le periodiche dinamiche di scelta.

- [Programma GOL: Tra innovazione e sperimentazione. Due regioni a confronto: Veneto e Lombardia](#)  
ANPAL Servizi è impegnata, da diversi anni, nel promuovere il rapporto tra mondo della scuola e mondo del lavoro attraverso interventi che si inseriscono in una gamma di azioni che gli istituti scolastici offrono agli studenti. Negli ultimi due anni Anpal Servizi ha sviluppato un modello di orientamento alle transizioni di studentesse e studenti finalizzato a fornire ai docenti uno strumento per raccogliere i bisogni e progettare le attività in risposta alle esigenze, mettendo al centro di tutta l'attività il giovane portatore di bisogni specifici, individuali e personali.
- [Veloci come il vento - Moving from humans to humanity](#)  
Le sfide che il cambiamento climatico globale ci impone toccano con particolare forza la MOBILITA' di persone, beni e servizi, sia collettiva che personale. Queste trasformazioni incideranno in maniera importante sulla vita quotidiana di tutti noi. Provvedimenti normativi a livello europeo porteranno ad abbandonare alcune tecnologie a favore di altre con inevitabili problemi ma, dai quali, possono nascere importanti opportunità. Confronto con i massimi esperti del settore per proiettarci in un futuro non così lontano e per individuare possibili scenari di sviluppo nel rapporto tra innovazione, sistema produttivo e mondo del lavoro.
- [Dal benessere digitale al digital detox. Come cercare un sano equilibrio tra on-line e off-line per migliorare la nostra vita personale e professionale.](#)  
Il concetto di Benessere Digitale considera l'impatto delle tecnologie e dei servizi digitali sulla salute mentale, fisica, sociale ed emotiva delle persone. Un rapporto sano tra mente, corpo e tecnologia può migliorare la sfera lavorativa e personale di ognuno di noi nell'utilizzo degli strumenti che la tecnologia ci mette a disposizione. Oggigiorno questo termine viene sempre di più associato all'ambito aziendale e si concentra su come le persone possono ottimizzare e limitare le ore trascorse a contatto con la tecnologia. In questo intervento si cerca di scoprire come, assieme a tre esperti di benessere digitale e di educazione digitale.
- [Valori Personali Vs Valori Professionali. Orientamento sostenibile per un conflitto che si può evitare](#)  
Il periodo post-pandemia ha evidenziato un alto tasso di dimissioni, soprattutto tra i giovani che preferiscono rischiare la disoccupazione piuttosto di continuare una strada che non li rappresenta più. Inoltre, l'esperienza dello smart working sta portando ad una rivalutazione del proprio modo di intendere il lavoro e a rileggere il proprio percorso formativo. Per questo, l'orientamento assume un ruolo chiave per supportare i ragazzi nell'individuazione di valori in cui potersi identificare per fondare il proprio progetto di vita e professionale, con uno sguardo capace di tener conto della persona nel suo complesso in un'ottica di "work life balance".
- [L'Operatore Socio-Sanitario del futuro: figura ponte tra sanità, socio-sanitario e sociale](#)  
L'Operatore socio-sanitario è presente in strutture ospedaliere, RSA, comunità alloggio, assistenza domiciliare. È una figura trasversale e la sua formazione è la sfida per un futuro professionale tra sanità e sociale.
- [ENJOY EDU](#)  
Analisi dei profili professionali nella formazione professionale con lo scopo di dimostrare che le dinamiche che sottendono al funzionamento degli enti sono molto simili a quelle presenti nelle aziende.

CONFERENZE HIGH-LEVEL con la partecipazione di esperti ENAIP NET, tra cui:

- [Promote education, training and skills across the EU bioeconomy](#) - First study workshop: Deloitte, empirica e la Fondazione Giacomo Brodolini (FGB) hanno organizzato un workshop partecipativo online, in collaborazione con la Direzione Generale della Commissione Europea per la ricerca e l'innovazione (DG RTD), nell'ambito dello studio "*Promoting education, training and skills across the bioeconomy*".
- [Vlème FORUM Mondial pour les apprentissages tout au long de la vie](#): organizzato dal *Comité mondial pour les apprentissages tout au long de la vie* (CMAtlv), partner ufficiale dell'UNESCO, l'ONG si riunisce per sensibilizzare sulla necessità di lavorare affinché tutti, a prescindere dall'età e dalle condizioni, possano beneficiare di un migliore accesso all'apprendimento di ogni tipo, al fine di facilitare la loro inclusione sostenibile nella società, la loro esistenza dignitosa e la loro realizzazione.
- [European Employment and Social Rights Forum 2022](#): organizzato dalla *DG Employment, Social Affairs and Inclusion* della Commissione Europea, l'edizione inaugurale dell'iniziativa si è concentrata su come realizzare una transizione verde equa e inclusiva per tutti. Per due giorni, l'evento ha riunito più di 1.200 partecipanti e 75 relatori, tra cui rappresentanti di ENAIP NET, con interventi politici del Parlamento europeo, della presidenza ceca, della presidente von der Leyen e del commissario Schmit, dell'ex presidente della Commissione Juncker, dei governi belga e greco, nonché di accademici, cittadini e aziende che hanno condiviso le loro opinioni su come rendere la transizione verde un successo per le società degli Stati Membri europei.
- [2022 Forum on Vocational Excellence](#): realizzato congiuntamente dalla Commissione europea e dal governo basco, con il sostegno della *European Training Foundation* (ETF), del Cedefop e dell'EACEA, nonché della

*Community of Practice on CoVEs* e di Katapult. Il forum costituisce un'opportunità di rilievo internazionale per approfondire gli sviluppi dell'iniziativa europea dei *Centres of Vocational Excellence* (CoVE) con rappresentanti politici, parti sociali, enti di IFP, autorità regionali, organizzazioni internazionali, nonché istituzioni e agenzie europee.

- [AComeService – prima tappa](#): L'evento di AsConAuto (Associazione Consorzi Concessionari Autoveicoli) è dedicato agli autoriparatori della rete e a tutti gli attori del postvendita. Primo di una serie di appuntamenti dedicati, l'incontro ha permesso agli esperti di settore di conoscere le migliori tendenze nel mondo della riparazione italiana anche attraverso il contributo di ENAIP NET, che ha illustrato le opportunità sviluppo delle risorse umane in questo ambito.

NATIONAL CONTACT POINT della European Vocational Skills Week 2022 (16-20 maggio 2022)

Per la seconda edizione consecutiva, ENAIP NET è stato nominato dalla Commissione Europea come National Contact Point italiano per la Settimana Europea della Formazione Professionale. L'iniziativa, lanciata nel 2016, mira a rendere l'leFP una scelta più attraente per i suoi beneficiari, con lo scopo di aiutare giovani e adulti a raggiungere il loro pieno potenziale nella vita professionale e personale. In qualità di NCP, il consorzio ha supportato la Commissione Europea nell'organizzazione e nella promozione di eventi ed attività collegati all'iniziativa a livello nazionale, regionale e anche locale, attraverso una campagna di comunicazione dedicata specialmente agli operatori e agli stakeholder che operano nel nostro paese.

In occasione dell'edizione 2022 dell'iniziativa, il Presidente di ENAIP NET è stato [intervistato da "Sole24ore.com"](#) per rappresentare la posizione del Consorzio rispetto a come la formazione professionale possa contribuire allo sviluppo delle competenze dei professionisti e cittadini europei e supportare la competitività delle economie, soprattutto nello scenario corrente caratterizzato dalle transizioni digitali ed ecologiche.

#### ADESIONE A RETI

- *Pact for skills for the Tourism Ecosystem*

A partire dal 31 gennaio 2022, ENAIP NET è ufficialmente parte di una comunità crescente di attori privati e pubblici (come le grandi e piccole imprese, le parti sociali, enti di istruzione e formazione, ecc.) che contribuiscono a rendere up e reskilling una realtà. L'iniziativa europea del "Patto per le competenze" mira infatti a mobilitare uno sforzo concertato per un investimento di qualità nelle competenze per tutte le persone in età lavorativa in tutta l'Unione, riunendo una varietà di attori che condividono l'obiettivo di migliorare e riqualificare la forza lavoro europea e facilitare la cooperazione tra pubblico e privato.

In questo ambito, ENAIP NET presterà il proprio contributo per attuare iniziative concrete a livello nazionale, regionale e locale per migliorare e riqualificare la forza lavoro del turismo.

- *Consultative Panel for International Dimension of CoVEs*

L'ETF, in stretta collaborazione con la DG EMPL, sta attuando il progetto " The International dimension of Centres of Vocational Excellence: Building Vocational Excellence through International Cooperation". In questo contesto, è stato istituito un gruppo di consultazione, di cui anche ENAIP NET fa parte, per accompagnare il lavoro del progetto nei prossimi due anni e per convalidarne i risultati.

#### 5.1.4 PROSPETTIVE PER IL 2023

Nel 2023 ENAIP NET punterà a rafforzare i flussi di mobilità incoming e outgoing di studenti, formatori e staff, consolidando l'utilizzo di modalità innovative per gestire tali attività. La pandemia ha, infatti, portato a rivedere il concetto di mobilità, aprendo a forme ibride, dove la tecnologia digitale garantisce maggior inclusività e resilienza alle sfide poste dai turbolenti contesti internazionali.

ENAIP NET, inoltre, non solo si impegnerà a creare opportunità di crescita attraverso esperienze di formazione all'estero per il proprio staff ed i propri allievi, ma promuoverà anche l'accoglienza di staff e studenti provenienti da partners esteri, in un'ottica sia di spinta innovativa ma anche di crescita sociale e di sistema.

Coerentemente, nel 2023 il consorzio punterà a consolidare anche il suo slancio extra-europeo, rafforzando le sue attività di cooperazione internazionale, volte principalmente ad attività di capacity-building e assistenza tecnica ma

anche di promozione dei valori democratici e di sostenibilità europei.

### **5.2 Beneficiari diretti e indiretti**

Si veda quanto esposto al paragrafo 5.1

### **5.3 Output risultanti dalle attività**

Si veda quanto esposto al paragrafo 5.1

### **5.4 Effetti prodotti sugli stakeholder**

Si veda quanto esposto al paragrafo 5.1

### **5.5 Eventuali certificazioni**

Nulla da rilevare

### **5.6 Coerenza tra attività rendicontate, obiettivi raggiunti e finalità dell'ente**

Si veda quanto esposto al paragrafo 5.1

## 6. Situazione patrimoniale, economico finanziaria

L'andamento economico dell'esercizio 2022 evidenzia un incremento dell'attività svolta dal Consorzio, frutto anche del consolidamento del proprio Network di relazioni e collaborazioni sia in ambito europeo che extra-europeo, intraprese nei precedenti esercizi.

Il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 ha registrato un utile pari ad € 849 rispetto all'utile di euro 4.769 dell'esercizio precedente e all'utile di euro 2.080 al 31/12/2020.

Tabella dei principali indicatori economici finanziari

| Indici   | 31/12/2022 | 31/12/2021 |
|--|------------|------------|
| <b>Mezzi propri/ Attivo fisso</b>                                      | 24,11%     | 33,10%     |
| <b>Debiti finanziari/mezzi propri</b>                                  | 204,15%    | 216,25%    |
| <b>ROS (Risultato Operativo/Fatturato)</b>                             | 5,18%      | 16,75%     |
| <b>(Liquidità Immediate + Liquidità Differite)/Passività correnti)</b> | 88,02%     | 78,09%     |
| <b>EBIT /Capitale investito</b>  | 0,62%      | 0,9%       |

### 6.1 Provenienza delle risorse economiche

I componenti positivi di reddito per il 2022 provengono per il 86% (63,80% nel 2021) da enti pubblici comunitari e per la quota restante da soggetti privati italiani, esclusivamente da soci del consorzio.

### 6.2 Attività di raccolta fondi

Non è stata posta in essere nessuna attività di raccolta fondi

### 6.3 Finalità delle raccolte

Non applicabile

### 6.4 Strumenti utilizzati per fornire informazioni sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non applicabile

### 6.5 Segnalazione di eventuali criticità emerse nella gestione da parte degli amministratori e degli organi di controllo e indicazioni dei correttivi posti in essere

Nulla da rilevare

## 6.6 Creazione e distribuzione del valore aggiunto

Schema excel di riclassificazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2022

| Allegato 1 Bilancio Sociale al 31/12/2022 Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. |   |                 |                                |
|---|---|-----------------|--------------------------------|
| <b>Schema tipo di PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE RICCHEZZA ECONOMICA</b>                          |   |                 |                                |
|   |   |                 | <b>produzione ricchezza</b>    |
|   | <b>RICCHEZZA ECONOMICA PRODOTTA DA</b>                                  | Valore assoluto | Valore %                       |
| 1   | privati e famiglie  |                 |                                |
| 2   | imprese private   |                 |                                |
| 3   | sistemi consortili  | 15.013          | 2,22%                          |
| 4   | enti locali   |                 |                                |
| 5   | aziende sanitarie   |                 |                                |
| 6   | altri enti pubblici   |                 |                                |
| 7   | altri soggetti  | 80.946          | 11,95%                         |
| 8   | contributi pubblici   | 409.782         | 60,48%                         |
| 9   | donazioni private e raccolte fondi                                      |                 |                                |
| 10  | rimanenze finali  | 157.871         | 23,30%                         |
| 11  | altri (riaddebito costi)  | 13.960          | 2,06%                          |
|   | <i>Ricchezza economica prodotta</i>                                     | <b>677.572</b>  | <b>100,00%</b>                 |
| <b>meno</b>   | <b>COSTI PAGATI A STAKEHOLDER NON FONDAMENTALI</b>                      |                 |                                |
| 1   | fornitori di beni   |                 |                                |
| 2   | professionisti e consulenti   |                 |                                |
| 3   | altri fornitori di servizi  | 131.137         | 81,73%                         |
| 4   | rimanenze finali  |                 |                                |
| 5   | ammortamenti  | 29.321          | 18,27%                         |
| 6   | altri (spese rappresentanza)  |                 |                                |
|   | <i>Ricchezza distribuita agli stakeholder non fondamentali</i>          | <b>160.458</b>  | <b>100,00%</b>                 |
|   |   |                 | <b>distribuzione ricchezza</b> |
|   | <b>RICCHEZZA ECONOMICA DA DISTRIBUIRE AGLI STAKEHOLDER FONDAMENTALI</b> | <b>229.984</b>  |                                |
|   | <b>al SISTEMA Consortile</b>  |                 |                                |
| 1   | Soci del consorzio  | 461.450         | 99,70%                         |
| 2   | altri consorzi  |                 |                                |
| 3   | Associazione nazionale  | 1.400           | 0,30%                          |
| 4   | altri (specificare)   |                 |                                |
|   | <i>Ricchezza distribuita al sistema consortile</i>                      | <b>462.850</b>  | <b>100,00%</b>                 |
|   | <b>ai FINANZIATORI</b>  |                 |                                |
| 1   | sistema bancario  | 19.154          | 100,00%                        |
| 2   | finanziatori terzi  |                 |                                |

|   |   |               |                |
|---|---|---------------|----------------|
| 3 | altri (specificare)                                     |               |                |
|   | <i>Ricchezza distribuita ai finanziatori</i>            | <b>19.154</b> | <b>100,00%</b> |
|   | <b>ai LAVORATORI</b>                                    |               |                |
| 1 | lavoratori dipendenti soci                              |               |                |
| 2 | lavoratori dipendenti non soci                          |               |                |
| 3 | lavoratori svantaggiati                                 |               |                |
| 4 | lavoratori autonomi o occasionali                       | 11.200        | 60,93%         |
| 5 | tirocini formativi e servizio civile                    |               |                |
| 6 | amministratori e sindaci                                | 7.183         | 39,07%         |
| 7 | Volontari   |               |                |
| 8 | formazione personale                                    |               |                |
| 9 | altri (specificare)                                     |               |                |
|   | <i>Ricchezza distribuita ai lavoratori</i>              | <b>18.383</b> | <b>100,00%</b> |
|   | <b>alla COMUNITA' TERRITORIALE</b>                      |               |                |
| 1 | associazioni  |               |                |
| 2 | altri soggetti del terzo settore                        |               |                |
| 3 | persone fisiche   |               |                |
| 4 | altri (specificare)                                     |               |                |
|   | <i>Ricchezza distribuita alla comunità territoriale</i> | <b>0</b>      | <b>0</b>       |
|   | <b>ai SOCI</b>  |               |                |
| 1 | costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale    |               |                |
| 2 | altri (specificare)                                     |               |                |
|   | <i>Ricchezza distribuita ai soci</i>                    | <b>0</b>      | <b>0</b>       |
|   | <b>agli ENTI PUBBLICI</b>                               |               |                |
| 1 | stato (es: IRES)  | 5.166         | 32,54%         |
| 2 | regione (es: IRAP)                                      | 1768          | 11,13%         |
| 3 | comune (es: tributi locali)                             | 8.808         | 55,47%         |
| 4 | altri (Diritto camerale)                                | 136           | 0,86%          |
|   | <i>Ricchezza distribuita agli enti pubblici</i>         | <b>15.878</b> | <b>100,00%</b> |
|   | <b>all'impresa sociale</b>                              |               |                |
| 1 | accantonamenti  |               |                |
| 2 | utile di esercizio                                      | 849           | 100,00%        |
| 3 | ristorni ai soci  |               |                |
| 4 | altri (specificare)                                     |               |                |
|   | <i>Ricchezza investita nell'impresa sociale</i>         | <b>849</b>    | <b>100,00%</b> |

## **7. Altre informazioni**

### **7.1 Contenziosi e controversie**

Nulla da rilevare

### **7.2 Informazioni di tipo ambientale**

L'attività dell'ente in quanto non produttiva né distributiva ha un limitato impatto ambientale

### **7.3 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio**

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito in data 19 giugno 2022 con il seguente ODG:

- 1) Approvazione progetto di bilancio al 31/12/2022;
- 2) Convocazione Assemblea dei soci;

## 8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

In relazione al monitoraggio dell'organo di controllo in merito all'osservanza delle finalità sociali si riporta di seguito la relazione dell'Organo di Controllo della Società da intendersi quale parte integrante e sostanziale del Bilancio Sociale.

“L'Organo di Controllo della società Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. ha posto in essere, in ossequio alle normative di legge con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 10 comma 3 del D.Lgs. n. 112/17, il seguente monitoraggio in relazione all'osservanza da parte della società Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. delle finalità sociali come previste dalla normativa di riferimento sopra citata.

Il monitoraggio è stato svolto con particolare riguardo a

- 1) svolgimento da parte dell'impresa, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art. 2, comma 1, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- 2) perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, comma 2, lettere da a) a f) e fatta salva la possibilità di destinare parte degli utili ad aumenti gratuiti del capitale sociale o a erogazioni gratuite in favore di enti del Terzo settore ai sensi e con i limiti di cui all'art. 3 comma 3.. Lo statuto prevede l'assenza di scopo di lucro ed il divieto alla distribuzione anche indiretta, di utili ed avanzi di gestione, fondi e riserve comunque denominati, a fondatori, soci o associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, anche nel caso di recesso o di qualsiasi altra ipotesi di scioglimento individuale del rapporto e/o di liquidazione e scioglimento della società;
- 3) struttura proprietaria e disciplina dei gruppi, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento di un'impresa sociale da parte di soggetti di cui all'art. 4, comma 3. Premesso che Enaip Net Impresa Sociale società consortile a r.l. non fa parte di alcun gruppo di imprese, si evidenzia come i soci della medesima siano enti senza scopo di lucro, pertanto, non risulta integrata la fattispecie ex art. 4 comma 3 del D. Lgs. 112/17;
- 4) coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività con riferimento sia alla presenza e al rispetto di eventuali disposizioni statutarie, sia alla esplicitazione delle forme e modalità di coinvolgimento in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 11, comma 3. L'attività di controllo ha posto in essere l'assenza di lavoratori dipendenti nell'esercizio di riferimento, nonché l'assenza di servizi erogati in maniera strutturata a terzi in forza dell'avvio della società. Ciò ha comportato l'assenza della fattispecie di cui sopra. La società si è impegnata, qualora dovesse procedere all'assunzione di dipendenti a deliberare degli appositi regolamenti volti alla disciplina del coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e dei soggetti direttamente interessati;
- 5) adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e rispetto del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art. 13, comma 1; rispetto delle prescrizioni relative ai volontari. Per le motivazioni di cui al punto precedente la fattispecie non risulta integrata. La società comunque ha manifestato il suo impegno a rispettare il criterio nell'eventualità di assunzione di lavoratori dipendenti;
- 6) divieto di utilizzare un numero di volontari superiori a quello dei lavoratori. Anche tale fattispecie è risultata assente in fase di monitoraggio e pertanto il divieto appare rispettato. La società ha comunque manifestato il suo impegno a rispettare il criterio nell'eventualità di ricorso all'utilizzo di volontari.

Milano, 19 giugno 2022

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

(Giorgio dott. Sbrissa)